



القيادة والتنمية للشباب

مؤسسة تنمية القيادات الشابة

التقرير السنوي 2017

مؤسسة تنمية القيادات الشابة
التقرير السنوي
2017

المحتوى

6	1. المقدمة
10	2. لمحة عن 2017
15	3. المشاريع التنموية والطارئة للمؤسسة خلال عام 2017
16	تظافر
18	برنامج اعداد القيادات الشابة
20	النساء في السياسة
22	خطوة يسلم
24	الطريق إلى الأمام
26	قيادات نسوية من أجل السلام
28	المساعدات الطارئة للأمن الغذائي
30	برنامج التطوع
33	شركاؤنا
35	4. قصص نساء ملهمة
36	ميسم طه
38	أسماء محمد
40	مبادرات التوعية وهيا بنا نشارك

نبذة

حول مؤسسة تنمية القيادات الشابة

مؤسسة تنمية القيادات الشابة هي منظمة غير حكومية غير ربحية مقرها العاصمة صنعاء. تأسست مؤسسة تنمية القيادات الشابة لدعم الشباب في التعبير عن آرائهم واحتياجاتهم، والمشاركة في تنمية اليمن، وخاصة الشابات والأقل حظاً. يمثل الشباب قاعدة واسعة في الهرم الديمغرافي لليمن، إلا أنهم يلعبون دوراً صغيراً في عمليات صنع القرار ولهم مساهمة بسيطة في الاقتصاد.

تهدف مؤسسة تنمية القيادات الشابة الى تحقيق الأهداف الاستراتيجية التالية:

1. تعزيز فرص الحصول على مؤهلات التعليم الأساسي والثانوي و العالي، و المهارات والخبرات، تيسير فرص كسب الدخل، التمكين، والإدماج
2. تعزيز فرص الحصول على مصدر دخل والقدرة على كسب ما يكفي لعيش حياة كريمة والمساهمة اقتصادياً في أسرهم ومجتمعاتهم المحلية
3. تعزيز الأدوار والمسئوليات القيادية للشباب في المجتمعات الوطنية والمحلية
4. تمكين منظمات المجتمع المدني والمبادرات الشبابية من القيام بدور قيادي وفعال في مجتمعاتهم .

ولكن، نظراً لأنواع الصراعات المختلفة التي تواجهها اليمن منذ أمد بعيد، وعلى وجه الخصوص الأزمة التي تعصف بها منذ مارس 2015م، والتي نتج عنها تحويل ما يقارب 85% من السكان إلى فئة تحتاج إلى دعم إنساني. لذلك قررت مؤسسة تنمية القيادات الشابة الاستجابة لاحتياجات السكان في هذه الأزمة الإنسانية. وتأمل المؤسسة المساهمة في تخفيف العبء عن الفئة الأشد فقراً في واحدة من أفقر دول العالم، من خلال الاستراتيجيات والمناهج التي تتبعها المؤسسة. فمعظم الاستضعاف حاصل بين الأطفال والنساء، إذ انهم أشد فئات المجتمع معاناة في ظل الحرب التي تشهدها البلد. قامت المؤسسة بتطوير استراتيجية الطوارئ الخاصة بها فصبت جل اهتمامها على ثلاثة محاور في مجال المساعدات الطارئة للأمن الغذائي والحماية، وكان أكبر نصيب من ذلك الاهتمام موجهاً لحماية الطفل وايضا العنف القائم على أساس النوع الاجتماعي.



رؤية، رسالة وقيم مؤسسة تنمية القيادات الشابة

رؤيتنا هي ” ان تمتلك اليمن قيادات شابة فاعلة وماهرة من الذكور و الاناث يلعبوا دورا قياديا هاما في تنمية المجتمع والمساهمة في صنع عالم افضل.“

وتتمثل رسالتنا في «زيادة مشاركة الشباب ذكورا وإناثا في تنمية مجتمعاتهم من خلال مستويات عالية من كفاءة التعليم والتدريب التشاركي الموجه، و بناء قدرات منظمات المجتمع المدني المحلية المعنية بالشباب والمبادرات الشبابية في جميع المحافظات اليمنية استجابة لاحتياجات التنمية وسوق العمل».

تعمل مؤسسة تنمية القيادات الشابة في ضوء القيم التالية:

- الإلتقان
- عدم التمييز
- الإنصاف في النوع الإجتماعي
- احترام حقوق الإنسان
- تشجيع الإبداع
- المشاركة
- التطور المستمر
- العمل الطوعي
- الإستدامة

لمحة عن 2017

الإجمالي

64,050

إناث

37,324

ذكور

26,726

عدد

المستفيدين

الإجمالي

التصنيف حسب
نوع المستفيد

36,595

22500

14461

الشباب

115

60 55

قيادات
محلية

27,171

14898

12273

المجتمع

425

196 229

سياسيون

83

42 41

أعضاء منظمات
المجتمع المدني

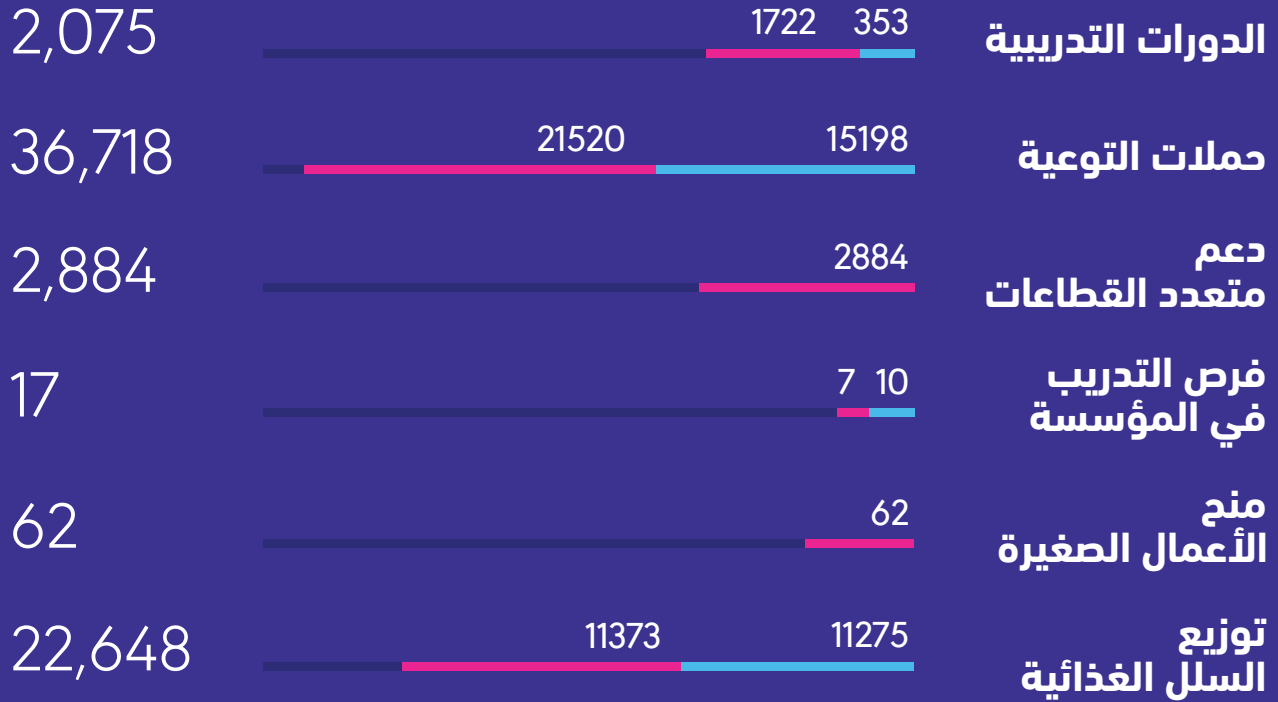
15

8 7

المدرين

مصنفة حسب النشاط

الإجمالي



الإجمالي

59

- 8 المبادرات الشبابية
- 44 منظمات المجتمع المدني
- 7 أحزاب سياسة

عدد

المستفيدين من المؤسسات

الحملة والدورات التوعوية

1,520
دورات توعية

19
الحملة والتوعية

19
مسرح تفاعلي

11
برامج إذاعية

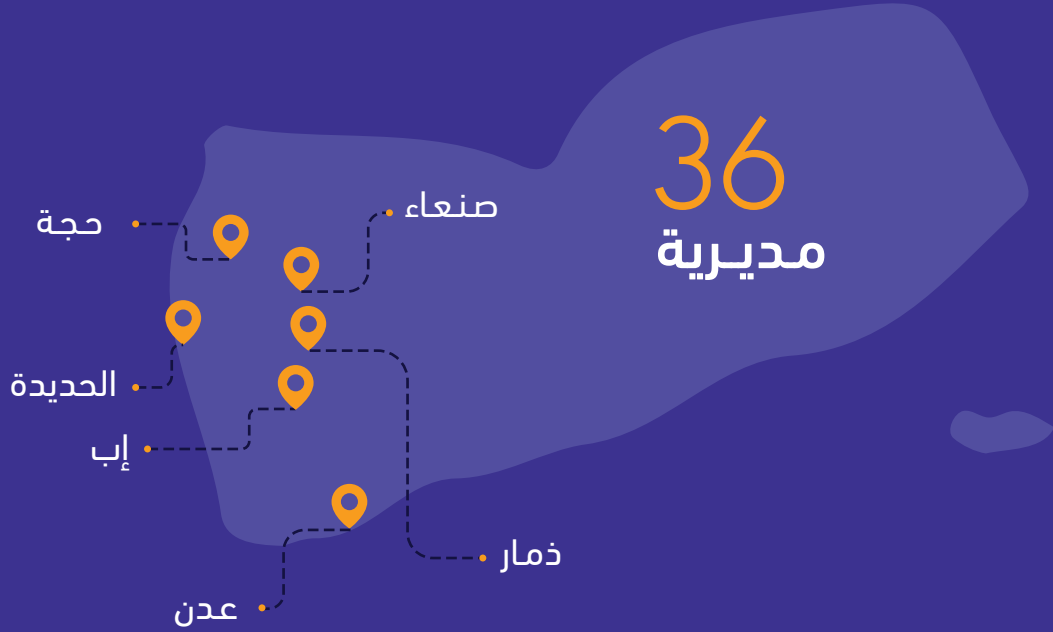
4
فلاشات إذاعية

10
أفلام تم إنتاجها
عن دور
المرأة في السلام

5
مسارح دُمي

10
جلسات عروض الأفلام

المحافظات



المحاور

بناء السلام

حقوق الانسان

ريادة الأعمال

الانصاف في
النوع الاجتماعي

التعليم

دورات تدريبية

- لغة إنجليزية
- المشاركة المجتمعية
- مهارات ريادة الأعمال
- الدليل الجامعي
- القيادة
- حساسية النزاع
- إنتاج الأفلام
- قرارات الأمم المتحدة حول النوع الاجتماعي (1325 + سيدو)
- مشاركة المرأة
- مهارات الإلقاء
- الرخصة الدولية لقيادة الحاسوب
- مهارات حياتية
- مدرب متدربين/ات
- التخطيط الاستراتيجي
- المشاريع الصغيرة
- بناء السلام
- الحكم الرشيد
- النوع الاجتماعي
- بطاقة التقييم المجتمعي
- المناظرة وبناء العلاقات
- المسائلة المجتمعية
- الأنظمة السياسية
- صاسية النوع الاجتماعي
- التواصل الشخصي
- التمكين الذاتي (نقطة إنطلاق)

المشاريع التنموية والطارئة لمؤسسة تنمية القيادات الشابة خلال عام 2017م

تظافر

برنامج إعداد القيادات الشابة

النساء في السياسة

خطوة سلم

الطريق إلى الأمام

قيادات نسوية من أجل السلام

برنامج المساعدات الطارئة للأمن الغذائي

برنامج التطوع



تظافر

إجمالي 40,387
عدد المستفيدين

16219 إناث

7692 ذكور

الشباب / الشابات

9236 إناث

7240 ذكور

أفراد المجتمع

الهيئات

مبادرتين

متمرساً. لم تستهدف تلك الجلسات التدريبية الشباب وحسب، بل أولياء الأمور وأفراد المجتمع وقيادات مجتمعية منهم قيادات دينية.

وأثناء فترة المشروع، سعى المرشدون لتدريب أكثر من 950 من الشابات اليافعات حول المهارات الحياتية، وعقدت أكثر من 1587 جلسة توعية، حيث تم الوصول إلى 36086 شخصاً من أفراد المجتمع. ارتكزت جلسات التوعية على توضيح فوائد استمرار الفتيات في التعلم أثناء تلك الفترة العمرية، واستخدام المعلمون الزملاء طرقاً إبداعية للتواصل مع المجتمع، كاستخدام مسرح الدمى وجلسات إذاعية ووسائل فلاشية تثقيفية والمسرح التفاعلي.

كما أن برنامج تظافر قدم دعماً لعدد 2884 شابة متزوجة من خلال الاستجابة متعددة القطاعات لتسهيل حصولهن على الخدمات الصحية والنفسية والتعليمية وبناء القدرات.

لاقت الأنشطة نجاحاً إذ عززت معارف الأمهات الشابات وتمتعن من سهولة الحصول على خدمات رعاية صحية إنجابية وأمومية. أضيف إلى ذلك تقديم البرنامج دعماً لعدد 158 فتاة متزوجة حيث دربهن في مجال الأعمال الصغيرة، حصل 62 منهن على تمويل لبدء مشاريعهن الخاصة بهن.

تظافر هو برنامج مدته عام واحد تم تنفيذه بالشراكة مع اليونيسيف خلال الفترة من يوليو 2016م حتى يوليو 2017م، وقد استهدف البرنامج بشكل رئيسي المرشدين/ات والمعلمين/ات من الأقران الذين تتراوح أعمارهم بين 18 و 25 عاماً، ولم يغفل عن اليافعين/ات الذين تتراوح أعمارهم بين 14 و 18 عاماً، و أولياء الامور والقيادات الدينية والمجتمعية.

وكانت أهداف برنامج تظافر:

- 1) تعزيز التعرف على حالات زواج الأطفال وتوفير خدمات الاستجابة/الاحالة المتعددة.
- 2) رفع الوعي لليافعين والشباب وأولياء الأمور والقيادات الدينية والمجتمعية وكذلك المجتمعات على الآثار السلبية لزواج الأطفال وفوائد تأجيل الزواج الى بعد سن الطفولة وتقديم الدعم لإبقاء الفتيات في المدارس .
- 3) تمكين الفتيات اليافعات من خلال تزويدهن بالمعارف والمهارات الحياتية والاجتماعية والدعم الاقتصادي والحصول على الخدمات. لقد تم تنفيذ برنامج تظافر بالشراكة مع الشركاء المحليين لمؤسسة تنمية القيادات الشابة؛ كمؤسسة عبس التنموية ومؤسسة التواصل للتنمية الإنسانية في محافظتي حجة والحديدة على التوالي. وأضافت المؤسسة عنصر التدريب في موقع العمل مستهدفة المؤسسات الشريكة ووضعت آليات لنقل خبراتها التراكمية في مجال حماية الطفل والعنف المبني على أساس النوع الاجتماعي وبرمجة المعلمين الأقران.

أول الأنشطة التي تم استئناها في المشروع كانت تقيماً ميدانياً لزواج الأطفال تم تنفيذه في ثلاثين مديرية في ست محافظات هي صنعاء ، عدن ، الحديدة ، إب ، ذمار ، وحجة بغرض الاطلاع على التخطيط والاستهداف المحدد للبرنامج. وهناك أنشطة أخرى شملت جلسات للمعلمين الأقران نفذه 95 مرشداً



برنامج إعداد القيادات الشابة

40 إجمالي
عدد المستفيدين

23 إناث

17 ذكور

شهادة من إحدى متدربات برنامج القيادات الشابة

اسمي أسماء شعيب، واحدة من أربعة إخوة، تخرجت من المرحلة الثانوية والشعور بالإحباط يغمرني، وهناك تحدٍ أمامي أواجهه في عالم جديد مصفد بالقيود. عام مضى وأنا فاقدة للأمل والحيلة حيال ما ينبغي علي فعله لأجل مستقبلي. علمت بوجود عدد من المؤسسات التعليمية في المدينة ممن تتقاضى رسوماً عالية لكنها تقدم برامج ضعيفة، فشعرت بالخيبة بالالتحاق بإحدى تلك المؤسسات التعليمية، حتى التحقت أختي ببرنامج القيادات الشابة التابع لمؤسسة تنمية القيادات الشابة. كنت مخيرة بين مواصلة تعليمي الأكاديمي أو الالتحاق بالبرنامج فقررت الالتحاق بالبرنامج.

ولم أندم على ذلك القرار

لقد مكنتني برنامج القيادات الشابة من اكتساب عدد من المهارات الجديدة، فقد تعلمت اللغة الإنجليزية وحصلت على دبلوم في الكمبيوتر. كما أنني اكتسبت مهارات قيادية وتقديم استشارات جامعية. هذا ما كنت أبحث عنه تماماً



لا يزال برنامج القيادات الشابة رمزاً لبرنامج مؤسسة تنمية القيادات الشابة منذ عام 2002م. فقد ظل البرنامج الذي يستغرق عاماً يقبل الخريجين الجدد من الثانوية العامة في العاصمة صنعاء خلال عام توقفهم، هادفاً لتحقيق دور أكثر فاعلية للشباب والشابات في المجتمع اليمني.

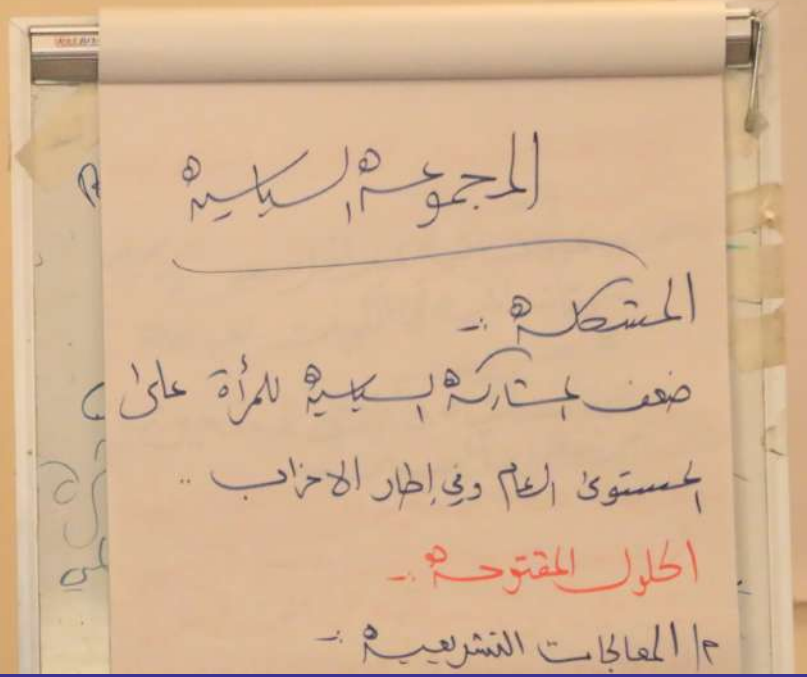
أما الأهداف الخاصة بالمشروع فهي تتمثل في:

- 1) تدريب الشباب/الشابات على المهارات الأساسية التي تتوافق مع احتياجات السوق،
- 2) تعزيز فرص حصول الشباب/الشابات الأقل حظاً على برامج بناء القدرات .
- 3) زيادة فرص مشاركة الشباب في سوق العمل.

يقدم هذا البرنامج المكثف المخصص لبناء القدرات خمس دورات تدريبية أساسية هي: اللغة الإنجليزية، مهارات الحاسوب، المهارات القيادية، منهجية البحث، الإرشاد الجامعي. ومع نهاية البرنامج، يتمكن المتدربين/ات من تجاوز اختبارات اللغة الإنجليزية اللازمة للقبول في الجامعة بنجاح، ويحصلون على الرخصة الدولية لقيادة الحاسوب. يؤهل البرنامج الطلاب والطالبات على منهجية البحث ويزودهم بمهارات الإلقاء الأساسية. كما أنه يقدم الإرشاد الكافي في التخصصات الأكاديمية المحتمل اختيارهم لها أو ذات الصلة بها.

يقدم هذا البرنامج للشباب / ات من الأسر ذات الدخل المحدود منحة سنوية كاملة وكذلك نصف منح سنوية .

*عام التوقف: هي سنة إلزامية يتوقف فيها طلاب المرحلة الثانوية قبل السماح لهم بالالتحاق بالجامعات العامة، ويرجع ذلك لأسباب تاريخية. فهي بديل عن الخدمة الإجبارية التي كان يخضع لها الخريجون الجدد، ثم توقفت الخدمة الإجبارية في منتصف التسعينيات غير أن الجامعات لم تكن قادرة على استيعاب الخريجين خلال عامين متتاليين، عندها تم استئناف سنة التوقف دون الخضوع لأي خدمة إجبارية مع نذرة الفرص للشباب، خصوصاً من يعانون من ضائقة مالية ولا يستطيعون الالتحاق بالمؤسسات أو الجامعات الخاصة.



النساء في السياسة

إجمالي 425
عدد المستفيدين

196 إناث

229 ذكور

سياسيون

الهيئات

7 أحزاب سياسية

قام المشاركون، كجزء من أنشطة المشروع، بتحليل وتعديل لوائحهم الداخلية في مواضيع النوع الاجتماعي ووجهات النظر القانونية لتكون تلك الوثائق أكثر دعماً للقيادة النسوية. وقد تبنى ثلاثة من سبعة أحزاب وأوصى بالتعديلات في لوائحهم الداخلية، ووقع ستة من أصل سبعة أحزاب على وثيقة مقترحات المشروع وألزموا أنفسهم بالتغيير.

ثم تم بناء شبكة تواصل في نهاية المشروع لتسهيل عملية التواصل والتنسيق بين أعضاء الأحزاب السياسية للاهتمام بقضايا النوع الاجتماعي.

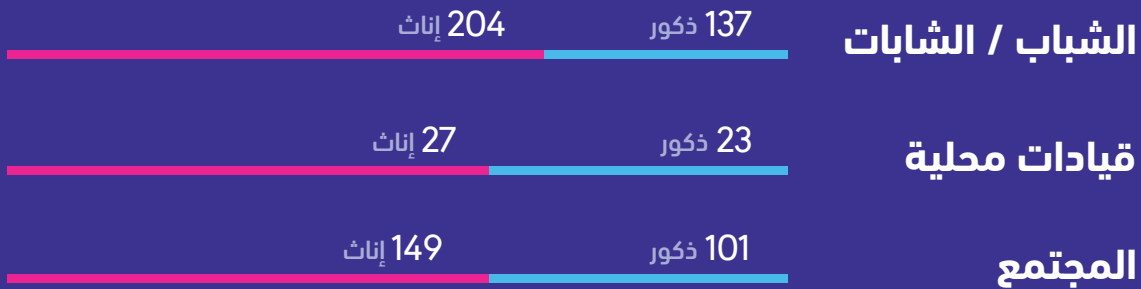
مشروع النساء في السياسة هو مشروع ممتد لعامين تم تنفيذه خلال الفترة من مارس 2016 حتى فبراير 2018 بالشراكة مع هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة. وقد تم العمل في البرنامج مع سبعة أحزاب سياسية مقرها في صنعاء لتعزيز الدور القيادي للنساء اليمنيات في المشاركة السياسية.

تم تدشين المشروع في أكتوبر عبر مؤتمر وطني بالشراكة مع الأحزاب السياسية لمناقشة التحديات والتوصيات في جانب مشاركة المرأة في العمليات السياسية. وقد جاء المؤتمر وازعاً أولوية الاهتمام بجوانب المشروع ومنها جوانب متعلقة ببناء القدرات، الإطلاع على اللوائح والقوانين الداخلية للأحزاب، زيادة الوعي، والتأسيس لتحالفات تواصلية وثنائية. استهدف البرنامج 31 عضوة من الأحزاب السياسية وحصلوا على تدريب في مواضيع مختلفة تشمل، وليست حصراً، الإنصاف في النوع الاجتماعي، الأنظمة السياسية، المناصرة. وختمت الدورة التدريبية بوضع أعضاء الأحزاب السياسية خطة عمل. أضيف إلى ذلك، تم إجراء أكثر من 21 جلسة توعوية استهدفت 382 أعضاء وقادة سياسيين، معززة القيادة المبنية على الاستجابة للنوع الاجتماعي.



خطوة يسلم

إجمالي 641
عدد المستفيدين



الهيئات

8 مبادرات
4 منظمات مجتمع مدني

ات من البرامج التدريبية إنتاج 10 أفلام عن تأثر المرأة من الحرب، وما هي الأدوار الجوهرية التي يمكن للمرأة أن تلعبها في بناء السلام.

تم عرض هذه الأفلام لا أكثر من 200 شخص /ة من المجتمع المحلي. كما قدم البرنامج تمويلًا أساسيًا لثمانية مبادرات مجتمعية مدنية في مجال بناء السلام. وتم تقديم دورات تدريبية لأعضاء في 25 منظمة مدنية عن بناء السلام وعن معايير الإعلام. وكذلك تم تدريب 50 مسئولًا حكوميًا في النوع الاجتماعي وخطورة الصراع وبناء القدرات.

و كذلك اولي البرنامج المرأة اهتمام خاصا بتأهيل المرأة و ذلك عبر تدريب 25 أمراه من صنعاء في برنامج نقطة انطلاق (Springboard) الدولي .

مشروع خطوة يسلم هو مشروع مدته عامين، تم تنفيذه بالشراكة مع منظمة كير العالمية في اليمن خلال الفترة من يونيو 2016 حتى ديسمبر 2018. وكان الشباب/ الشابات هم الفئة الرئيسية المستهدفة في المشروع، كما أن المشروع استهدف المنظمات المدنية، وقيادات محلية و مجتمعية.

إن الهدف العام من المشروع هو تحسين مشاركة المرأة اليمنية في عمليات السلام. وقد اشتملت الأنشطة على: (1) بناء قدرات النساء والرجال لتحقيق مشاركة منطقية للمرأة في صناعة تحول مستدام أثناء الصراع، (2) بناء قدرات منظمات المجتمع المدني فيما يتعلق بطريقة التأثير على السياسات والممارسات المحلية، وتعزيز المساواة بين الجنسين، وإشراك المرأة في العمليات السياسية، (3) بناء قدرات وإدراك صناع القرار المحلي بأهمية الاستجابة لأجندة بناء السلام المقدم من النساء والفتيات، (4) إنشاء منصة عامة للناشطات وتعزيز تبادل المعارف والاستفادة من الدروس. وقد تم تنفيذ خطوة يسلم في ثلاث مديريات في محافظة صنعاء.

قدم برنامج خطوة يسلم دورات تدريبية للشباب والشابات في مواضيع متنوعة تتعلق بالنوع الاجتماعي وحساسية الصراع وبناء السلام وفي صناعة الأفلام. وقد تمكن المتخرجون/





الطريق إلى الأمام

49 إجمالي
عدد المستفيدين

5 إناث

20 ذكور

قيادات محلية

12 إناث

12 ذكور

المجتمع

الهيئات

8 مؤسسات المجتمع المدني

وقد عزز المشروع الشراكة المستدامة لتعزيز وتعقب فعالية الحلول التي تم وضعها.

لقد قامت مؤسسة تنمية القيادات الشابة بوضع مناهج تدريبية خضع لها أفراد من منظمات المجتمع المدني والمجالس المحلية في الإدارة الجيدة والمسئولية المجتمعية وبطاقق المسائلة المجتمعية والتوجهات السائدة بخصوص النوع الاجتماعي. وكذلك خطة عمل مشتركة لمراقبة خدمات عامة تم تحديدها مسبقاً.

تم تنفيذ الطريق إلى الأمام في خمس مديريات (صنعاء القديمة، شعوب، التحرير، السبعين، بني الحارث) في محافظة صنعاء.

الطريق إلى الأمام، هو مشروع استمر لمدة ستة أشهر تم تنفيذه بالشراكة مع المؤسسة الألمانية للتعاون الدولي (GIZ) خلال الفترة من ديسمبر 2017 حتى مايو 2018. تم عقد شراكة لتنفيذ المشروع مع ممثلين من 24 منظمة مجتمع مدني و25 شخصاً من المجالس المحلية في خمس مديريات في صنعاء.

قامت مؤسسة تنمية القيادات الشابة بتزويد وتطبيق تقنية بطاقة التقييم المجتمعية. تم اختيار هذه التقنية لزيادة مشاركة عموم الناس في مراقبة أداء الحكومة المحلية. وقد جمعت تلك البطاقات كلاً من أفراد المجتمع ومنظمات المجتمع المدني والقيادات المحلية معاً لتحديد الاستفادة من الخدمة العامة وتوفيرها. وأدت نتيجة جهود المشاركة إلى تحديد الفجوات والطرق المحتملة للتحسين.





قيادات نسوية من أجل السلام

إجمالي 114
عدد المستفيدين

8 إناث 7 ذكور

المدرّبين / ات

28 إناث 12 ذكور

قيادات مجتمعية

30 إناث 29 ذكور

أعضاء منظمات
المجتمع المدني

الهيئات

30 منظمات غير حكومية

وقد اشتمل المشروع على عدد واسع من الأنشطة منها توفير وثائق سياسة الأدلة، وبناء قدرات منظمات المجتمع المدني والمسؤولين الحكوميين، وبناء منصات على مستوى المديرية. وخلال عام 2017م، تم تدريب 74 عضوة من 30 منظمة مجتمع مدني و40 مسئولاً حكومياً في قرار سيداو / قرار مجلس الأمن 1325، وتحليل الصراع والنوع الاجتماعي، وإدارة الصراع، وقرارات الصراع وما يتعلق بها من مصالحة. وقد اشتمل التدريب على نماذج من قرارات الأمم المتحدة ونماذج متعلقة بالمرأة والسلام والأمن.

قيادات نسوية من أجل السلام هو مشروع مدته عامين بالشراكة مع منظمة أوكسفام وجمعية أوام الماليزية ووزارة الخارجية الهولندية. وقد تم تصميم تدخلات البرنامج لتضمن احتوائها على بناء السلام مع مراعاة النوع الاجتماعي من خلال تقوية المجتمع المدني والمبادرات الاجتماعية.

ويتضمن المشروع ثلاث أهداف رئيسية هي: (1) إشراك النساء بشكل فعال في عمليات بناء السياسات وعمليات بناء السلام، (2) زيادة تأثير النساء في منظمات المجتمع المدني على نحو رسمي وغير رسمي فيما يتعلق بأجندة السلام، لرفع صوت النساء المحلية المتأثرة بالصراع والضعف، (3) دعم إنشاء تحالفات واسعة وقوية نحو تحقيق دور دائم ومتميز للنساء في بناء السلام.



المساعدات الطارئة للأمن الغذائي

إجمالي
عدد المستفيدين 22648

5860 بنات

6343 أولاد

5513 نساء

4932 رجال

المجتمعات
المستضيفة

المحليين والمجتمعات المستهدفة من رجال ونساء في التهيؤ المسبق للحالات الطارئة والاستجابة المبكرة للأزمات الإنسانية. وقد ضمن المشروع إطلاع المجتمع المستهدف بالمبادئ الإنسانية الدولية والقانونية وكذا المعايير ذات الصلة.

اشتمل البرنامج على توزيع 8625 سلة غذائية طارئة لإنقاذ الأرواح لـ 1626 أسرة (22648 رجلاً وامرأة وطفلاً وطفلة).

تم تنفيذ برنامج المساعدات الطارئة للأمن الغذائي بالشراكة مع منظمة مجتمعات قوية وتمويل منظمة أوتشا. استمر هذا المشروع لمدة 8 أشهر وهو يهدف إلى تحسين فرص الحصول على مساعدات الغذاء الطارئ أثناء فترة الصراع، في مديرية همدان المتضررة، في محافظة صنعاء، وتوصيلها إلى أشد الفئات استضعافاً، من الرجال والنساء والأولاد والبنات. وهدف المشروع الرئيسي هو تحسين فرص توفر والحصول على الغذاء للأغلب الأسر المستضيفة أو النازحة أو النازحين وحصولهم على الغذاء الكافي بموجب معايير تكتل الأمن الغذائي والزراعي ومعايير سفير الدولية. كما يهدف المشروع إلى تعزيز قدرات الشركاء





برنامج التطوع

إجمالي 100
عدد المستفيدين

58 إناث

42 ذكور

الشباب / الشابات

الإلكتروني للمؤسسة. كما أن المتطوعين/ات يحضرون كافة الاجتماعات الخاصة بالمؤسسة إضافة إلى الاجتماعات الشهرية الخاصة بهم لمتابعة تطورهم.

لقد اثبت البرنامج نجاحه في تزويد المتطوعين والمتطوعات عملياً بأساسيات التنسيق وإدارة المشاريع الصغيرة والانشطة. قام البرنامج بإشراك المتطوعين/ات في المراحل الأولى من حياتهم المهنية في العمل المؤسسي غير الربحي. يتخرج المتطوعون/ات بعد اكتسابهم خبرات في اساسيات التنسيق وإدارة المشاريع والتخطيط وإعداد الموازنة وكتابة مقترحات المشاريع وكتابة التقارير والأرشفة. ويحصل المتطوعون/ات على الأولوية لحضور الدورات التدريبية التي تقدمها مؤسسة تنمية القيادات الشابة. ومع نهاية الفترة التدريبية، يستلم المتدربون/ات شهادة خبرة تنفعهم في البحث عن فرص عمل أو في التوظيف الذاتي وفي فرص أخرى للتدريب والتلمذة الخاصة بالشباب/الشابات.

تفتخر مؤسسة تنمية القيادات الشابة بعدد المتطوعين/ات المتزايد ممن ساهم بإيجابية في برامج مؤسسة تنمية القيادات الشابة وإيصالها خلال أعوام. ولاتزال مؤسسة تنمية القيادات الشابة تدعم الشباب والشابات للانضمام إليها لتوصيل رسالتها كمتطوعين/ات ومدربين/ات لاكتساب المعرفة والسلوكيات والمهارات اللازمة للالتحاق بعمل تنموي وأعمال كسب المعيشة في اليمن.

تم تدريب 82 متطوعاً (32 ذكور و51 إناث) خلال عام 2017 تتراوح أعمارهم بين 18 إلى 30 عاماً، وكانت مواضيع التدريب في المشاركة المجتمعية وأساسيات التطوع وأساسيات خدمة العملاء والعمل الجماعي وأساسيات حقوق الإنسان وأساسيات تتعلق بالنوع الاجتماعي وأسس المهارات المتعلقة بمقابلات العمل وكتابة السير الذاتية. وقد اختارت المؤسسة 17 متدرباً (10 ذكور و7 إناث) لتدويرهم في أقسام المؤسسة للتدريب الداخلي لاكتساب مهارات عملية.

ولتشجيع المتطوعيين/ات، كانت المؤسسة تختار "متطوع/ة الشهر" وفقاً لمجموعة من المعايير يتم الإعلان عنها في الموقع



شركاؤنا

الشركاء الدوليين



الشركاء المحليين



Awam Foundation for Cultural
Development



Resilience Community Organization



SOS Center for Youth Capacities
Development



Social Development Hodeida Girls
Foundation

قصص نساء ملهمة

ميسم طه

أسماء محمد

مبادرات التوعية وهيا بنا نشارك

قصة نساء ملهمة

ميسم طه



اسمي ميسم سليم طه. عشت حياتي في ظل خوف وتردد، أشعر وكأنني محاصرة مقيدة، عاجزة عن تحقيق أهدافي. بلغت من العمر 18 عاماً، وأنا أشعر أن أيامي تمر بسرعة دون أن أستغلها كما ينبغي. صرت مشوشة البال مع تعدد الاتجاهات التي تلمح في الأفق وأنا غير قادرة على إدراك إحداها، بقيت حائرة تائهة فيما ينبغي عليّ اختياره.

سبق أن التحقت والدتي بنفس البرنامج، ولمست تحسناً كبيراً في نمط حياتها، وكيف صارت أكثر استقلالاً وثقة وصرامة بعد إتمامها البرنامج. فقررت حينها أن ألتحق بالبرنامج نفسه، تدفعني العزيمة للوصول إلى نفس مستوى التفكير والصفات الشخصية التي اكتسبتها والدتي.

لم يكن سوى برنامج اعداد القيادات الشابة الذي استطعت من خلاله التحول من فتاة ترهب مواجهة ما هو جديد في الحياة إلى امرأة قوية اجتماعية وقادرة على تعلم المزيد في الحياة. لا يمكن للتردد أن يعيقنا من تحقيق أهدافنا. يجب أن نتخذ قرارات في حياتنا لننجح ونحقق مستوى من الشعور بالرضا. لقد كان برنامج اعداد القيادات الشابة أفضل خيار لي لتحقيق ما كنت أطمح به.



قصة نساء ملهمة

أسماء محمد

إلى خياطة فساتين. وقد كانت في بعض الأحيان تخط ما يصل إلى 30 فستاناً في الشهر. ومع زيادة الدخل، تمكنت من تحسين حياتها، فقد اشترت لوحاً للطاقة الشمسية لماكنة الخياطة الخاصة بها. وتمكنت من خياطة البدلات المدرسية بأعداد كبيرة، وخياطة الأرواب وملابس صغلات التخرج. تمكنت أسماء من تأمين مصدر دخل ثابت لها ولابنتها كذلك.

تحولت أسماء إلى فتاة مفعمة بالقوة والمهارات والقدرات قادرة على تغيير مسار حياتها وحياة أسرته.

لم تتخيل أسماء محمد مطلقاً أنها ستكون يتيمة ومطلقة وأماً لطفل يبلغ خمسة أعوام، ومسئولة عن كسب المعيشة لأسرتها المكونة من أمها وأختها، ولاتزال في التاسعة عشر من عمرها.

ألقيت أسماء على طريق تكتنفه مصاعب جمّة، غير أنها لم تستسلم لتلك المصاعب والمتاعب قط. فقد بدأت تتعلم الخياطة ووصلت إلى مستوى تمكنت فيه من تفصيل ملابس نسائية وبيع اكسسواراتها في أي تجمع تلتقي فيه بنساء. لم تكن ترضى أن ينظر لها النساء بنظرة دونية إذ كانت تبيع منتجات ذات جودة بسيطة، ومع ذلك كانت تبذل أفضل ما لديها لتسويق تلك المنتجات.

وفي يوم سعدتها، علمت من أخيها وجارها عن برنامج تظافر لمرحلة العمر الآمنة للزواج وأن البرنامج يبحث عن الفتيات اللاتي كن ضحايا الزواج أو الطلاق المبكر. تمنيت أسماء أن تكون هذه الفرصة ستطور مهاراتها في الخياطة وتساعدتها في استخدام معدات خياطة حديثة و متطورة. لقد تمنيت أن تسنح لها هذه الفرصة بأن تصمم تصاميم جذابة لعدد أوسع من العملاء.

استفادت أسماء من البرنامج على المستوى المالي والشخصي والاجتماعي. ثم تطور مستواها من خياطة أرواب نسائية عادية

قصة نساء ملهمة

مبادرات توعية ومبادرة للتشارك





أما حنان فقد قامت بتأسيس مبادرة "لنتشارك" مع زملائها في البرنامج. وقامت هي وفريقها بإنتاج فيلم يؤكد على أهمية المشاركة المجتمعية. وقد قاموا من خلال مشروعهم "ريشة سلام" بتدريب شباب موهوبين لعكس ما تعلموه عن السلام في أعمال فنية.

واليوم، تتمتع كلاً من إسراء وحنان وفريقيهما بالنشاط في مجتمعاتهم / مجتمعاتهن ويتخذون خطوات ناجحة نحو بناء السلام.

التحقت إسراء ببرنامج خطوة بسلم وتعلمت مفهوم النوع الاجتماعي وأدوار النوع الاجتماعي والعديد من المفاهيم المتصلة بدورها في المجتمع.

انطلاقاً مما تعلمته إسراء، قررت هي وزملائها الأعضاء في مبادرة "وعي" توجيه المبادرة نحو عملية بناء السلام. وقد تواصلت مع مؤسسة تنمية القيادات الشابة لتبحث عن دعم لمشروعها المسمى "ثقافة السلام". ويشتمل المشروع على أربعة أنشطة، ثلاثة منها مخصصة لتدريب الشباب على مواضيع النوع الاجتماعي وقرارات الأمم المتحدة رقم 1325 و 2250 إضافة إلى دور الشباب في بناء مجتمعات آمنة. كما اشتمل المشروع على إنتاج أفلام قصيرة تخاطب التحديات الاجتماعية التي تواجهها المرأة.

WWW.YLDF.ORG

التقرير السنوي لمؤسسة تنمية القيادات الشباب 2017 © جميع الحقوق محفوظة