



القيادة والتنمية

مؤسسة تنمية القيادات الشابة

التقدم والقدرة على التكيف التقرير السنوي للعام

2019



مؤسسة تنمية القيادات الشابة

التقدم والقدرة على التكيف

التقرير السنوي للعام

2019

مؤسسة تنمية القيادات الشابة

تلفون: +967 (1) 240-355 or +967 (1) 510-447

information@yldf.org

www.yldf.org

@ / YLDFyemen

تصميم: ويكان
we-kan.com

كلمة المدير العام للمؤسسة

العام 2019 هو عام جديد مثمر جلب معه للمؤسسة شركاء وأصدقاء وتحديات ومعرفة جديدة . نواصل اكتساب الخبرة المتراكمة في مجالات التنمية والطوارئ. لقد حققنا إنجازات كبيرة نحو هدفنا الاستراتيجي وأهدافنا وتطويرنا التنظيمي. ونشعر بالفخر بالتقدم والقدرة على التكيف التي تحافظ عليها مؤسسة تنمية القيادات الشابة على الرغم من أوقات الحرب الصعبة.

أحد الإنجازات الرئيسية التي حققتها مؤسسة تنمية القيادات الشابة هو تطبيق التكنولوجيا نحو أتمتة مشاريعنا بالإضافة إلى أنظمة المراقبة والتقييم الخاصة بنا. تستخدم مؤسسة تنمية القيادات الشابة حالياً منصة برمجية (كنترول- KUNTROL) للمساعدة في تحسين كفاءة وفعالية إدارة البرامج والموارد. تعمل مؤسسة تنمية القيادات الشابة على رقمنة عملياتها المهنية الرئيسية ووظائفها بما في ذلك، على سبيل المثال لا الحصر، إدارة الإستراتيجية وإدارة البرامج والمشاريع وإعداد الميزانية والمشتريات وتخصيص الموارد وإدارة القدرات. يهدف النظام إلى توفير وظائف تحليل المعلومات الرئيسية وإعداد التقارير (أدوات المتابعة - DASHBOARDS) التي تعزز البرمجة القائمة على الأدلة في مؤسسة تنمية القيادات الشابة.

كان المقياس الرئيسي للتقدم خلال العام 2019 هو زيادة عدد المستفيدين\ ات والشراكات في مختلف محافظات اليمن. تمكنت مؤسسة تنمية القيادات الشابة من الوصول المباشر إلى 44279 مستفيداً و عدد 12 من الشركاء المحليين من المنظمات غير الحكومية. هدفنا هو زيادة عدد المستفيدين\ ات والشراكات.

كما قمنا بإدارة برنامج تجريبي مؤثر لتمكين المرأة من خلال بناء مقهى "ورد" التعليمي والثقافي للسيدات، والمخطط حالياً لإطلاقه رسمياً بحلول نهاية ديسمبر 2020. يمثل المقهى استمرارية لتجربتنا المتراكمة في التعامل مع المرأة اليمنية. بالإضافة إلى ذلك، من المخطط أن تكون بمثابة مصدر دخل مستدام لمؤسسة تنمية القدرات الشابة للمساعدة في الحفاظ على تقديم الخدمات والوصول إلى رؤيتنا مع تقليل الاعتماد على توافر التمويلات.

نعبر عن خالص تقديرنا لجميع قادة مؤسسة تنمية القيادات الشابة بما في ذلك الموظفين \ ات والمستفيدين \ ات من الشباب \ ات وكذلك شركائنا على جميع مساهماتهم القيمة التي بدونها تفتقر مؤسسة تنمية القيادات الشابة إلى القدرة على تحقيق التقدم والإنجازات المستهدفة.

صفاء راوية

مديرة عام مؤسسة تنمية القيادات الشابة



نشعر بالفخر بالتقدم والقدرة على التكيف التي تحافظ عليها مؤسسة تنمية القيادات الشابة حتى في أوقات الحرب الصعبة

صفاء راوية

مديرة عام مؤسسة تنمية القيادات الشابة

قائمة بالإختصارات

مؤسسة تنمية القيادات الشابة	YLDF
الدعم النفسي الاجتماعي	PSS
برنامج الفرص المستدامة لسبل كسب العيش و المهن و التوظيف في اليمن	SOLVE
منظمة مجتمعية	CBOS
منظمات المجتمع المدني	CSOS
المساعدات الطارئة للأمن الغذائي	ELSFA
قطاع الأمن الغذائي والزراعة	FSAC
تطوير التلمذة المهنية غير النظامية	UIAP
الوكالة الألمانية للتعاون الدولي	GIZ
المنظمات غير الحكومية	NGOS
مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية (الأمم المتحدة)	OCHA
السلامة والصحة المهنية	OSH
الاتحاد الأوروبي	EU
السيرة الذاتية	CV
الأمم المتحدة	UN
صندوق الطوارئ الدولي للأطفال التابع للأمم المتحدة (اليونيسيف)	UNICEF
النازحين داخل البلد	IDPS
برنامج القيادات الشبابة	YLP
مؤسسة تنمية القيادات الشابة	YLDF
الكاميرا صوت الشباب	CAV
تدريب المتدربين	TOT
منظمة كير العالمية	CARE

المحتوى

9	نبذة عن مؤسسة تنمية القيادات الشابة	.1
10	استراتيجية التطوير لمؤسسة تنمية القيادات الشابة	.2
11	الاستراتيجية الإنسانية لمؤسسة تنمية القيادات الشابة	.3
12	الشركاء	.4
13	نبذة سريعة عن نتائج العام 2019	.5
23	التعليم	.6
24	تظافر	
26	برنامج القيادات الشابة	
29	سبل العيش	.7
30	برنامج تطوير التلمذة المهنية غير النظامية	
32	برنامج الفرص المستدامة لسبل كسب العيش والمهن والتوظيف في اليمن	
34	برنامج التدريب الصيفي	
36	برنامج التطوع	
39	البرامج الاجتماعية	.8
40	خطوة سلم	
43	التمكين	.9
44	النساء في السياسة	
47	الجانب الإنساني	.10
48	المساعدة الغذائية الطارئة المنقذة للحياة	
51	قصة مشروع- النساء في السياسة	.11
52	إلهام القادة	.12
53	رجوع الامل - محمد الشرجبي	
54	كيف تصبح رائد أعمال - قصة أحمد	
55	آفاق جديدة - وائل	
57	لا تستسلم أبدا - يونس	
58	فريق مركز القيادات الشابة	.13



نبذة عن مؤسسة تنمية القيادات الشابة

رؤيتنا

ان تمتلك اليمن قيادات شابة فاعلة وماهرة من الذكور و الاناث يلعبوا دورا قياديا هاما في تنمية المجتمع والمساهمة في صنع عالم افضل.

رسالتنا

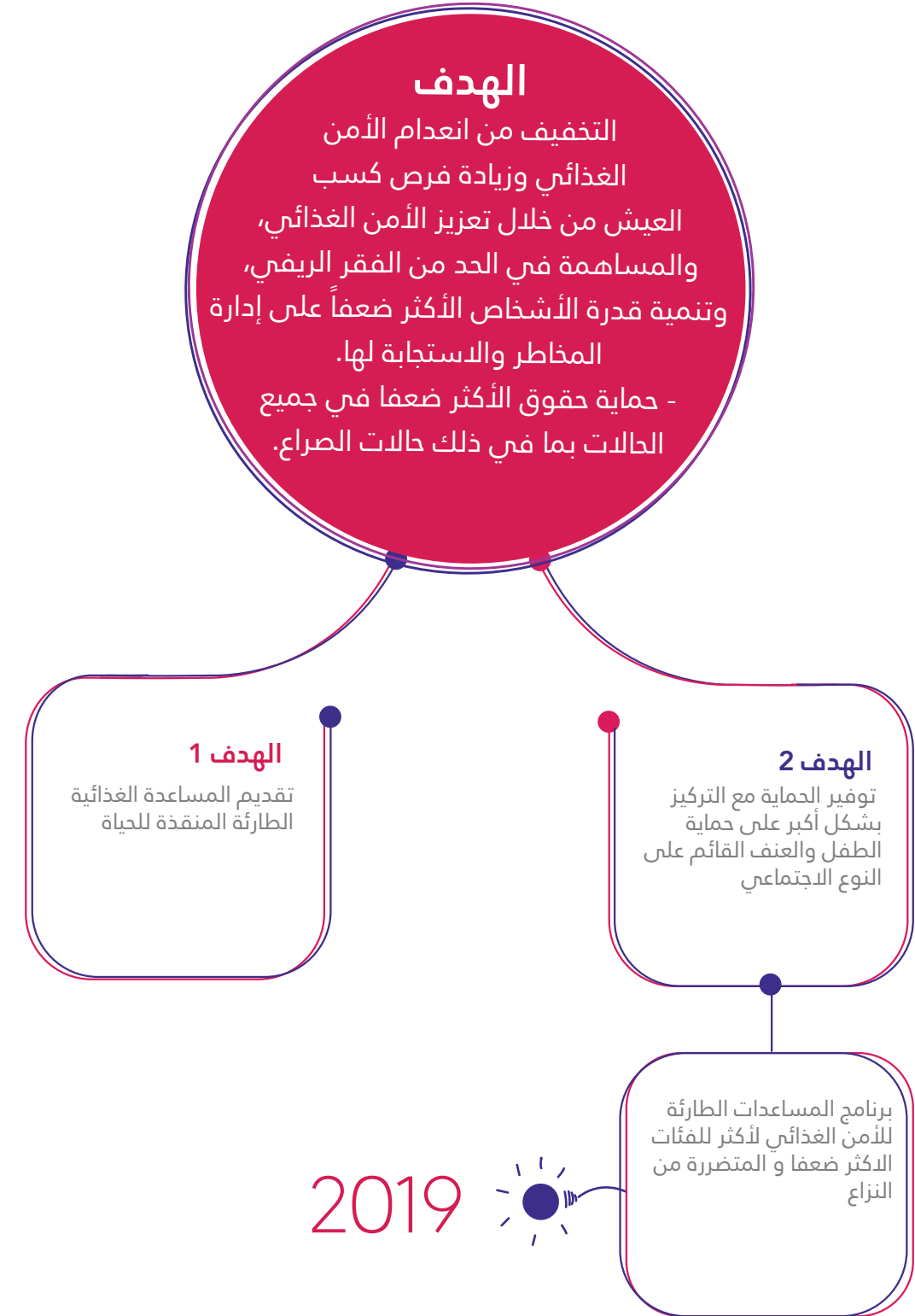
رفع نسبة مشاركة الذكور والإناث في تنمية مجتمعاتهم من خلال مستويات عالية وجودة التعليم والتدريب الموجه نحو المشاركة والعمل. وبناء قدرات وتشجيع منظمات المجتمع المدني الشبابية و المبادرات الشبابية في المحافظات اليمنية عموما إستجابةً لاحتياجات سوق العمل والتطوير.



استراتيجية التطوير لمؤسسة تنمية القيادات الشابة للأعوام 2017-2020



استراتيجية مؤسسة تنمية القيادات الشابة الإنسانية 2017-2020



نبذة عن نتائج 2019



الشركاء

الشركاء الدوليون

الشركاء المحليون

- ← جمعية الازدهار التنموية الاجتماعية للمرأة والطفل.
- ← مؤسسة الليث للتنمية والاستجابة الطارئة منظمة.
- ← قادة الغد للتنمية.
- ← دار الوعي.
- ← مؤسسة تطوير للتنمية والاستجابة الانسانية.
- ← مؤسسة لنا للتنمية الاجتماعية.
- ← مؤسسة كرامة.
- ← مؤسسة أرض السلام.
- ← مؤسسة ساند.
- ← مؤسسة اهتمام.
- ← مجلس الشباب العالمي - اليمن.
- ← مؤسسة مزن الخيرية التنموية الاجتماعية.

مصنفة بحسب المحافظات



صنعاء

4,565



عدن

292



إب

5,266



حجة

4,981



الحديدة

5,185



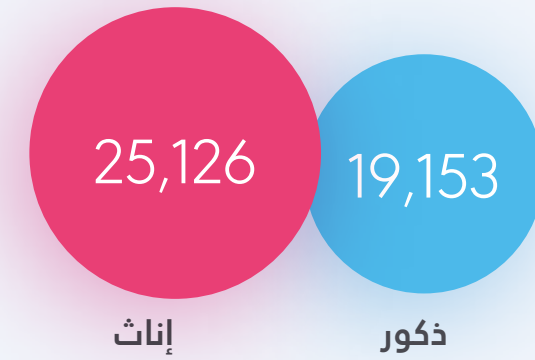
لحج

315



أمانة العاصمة

23,675



44,279 إجمالي عدد المستخدمين/ات بشكل مباشر

14,119

إجمالي عدد

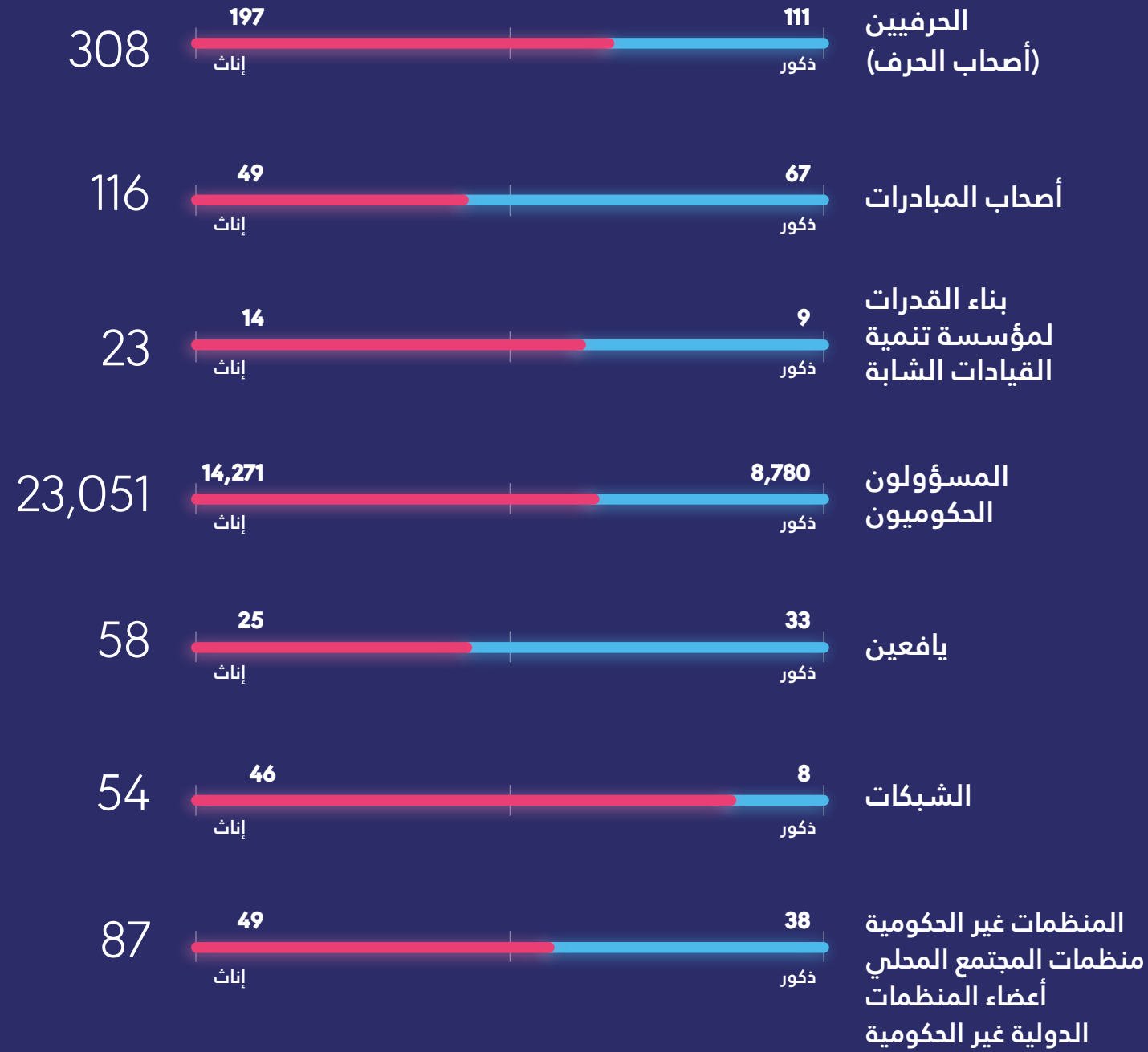
الأفراد المستخدمين/ات بشكل غير مباشر

إجمالي عدد

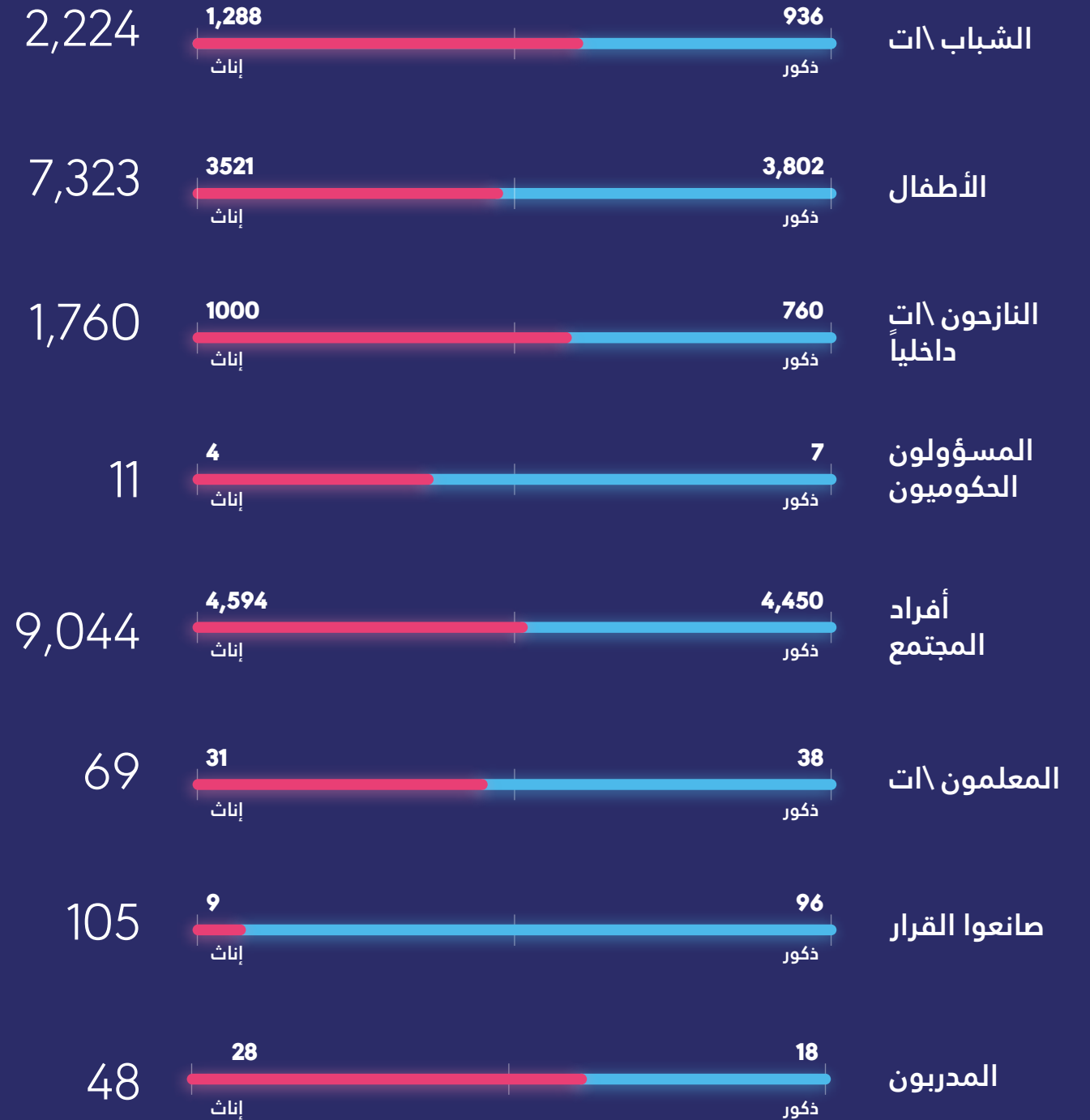
الأفراد المستخدمين/ات بشكل غير مباشر



مصنفة بحسب نوع المستفيدين \ات



مصنفة بحسب نوع المستفيدين \ات



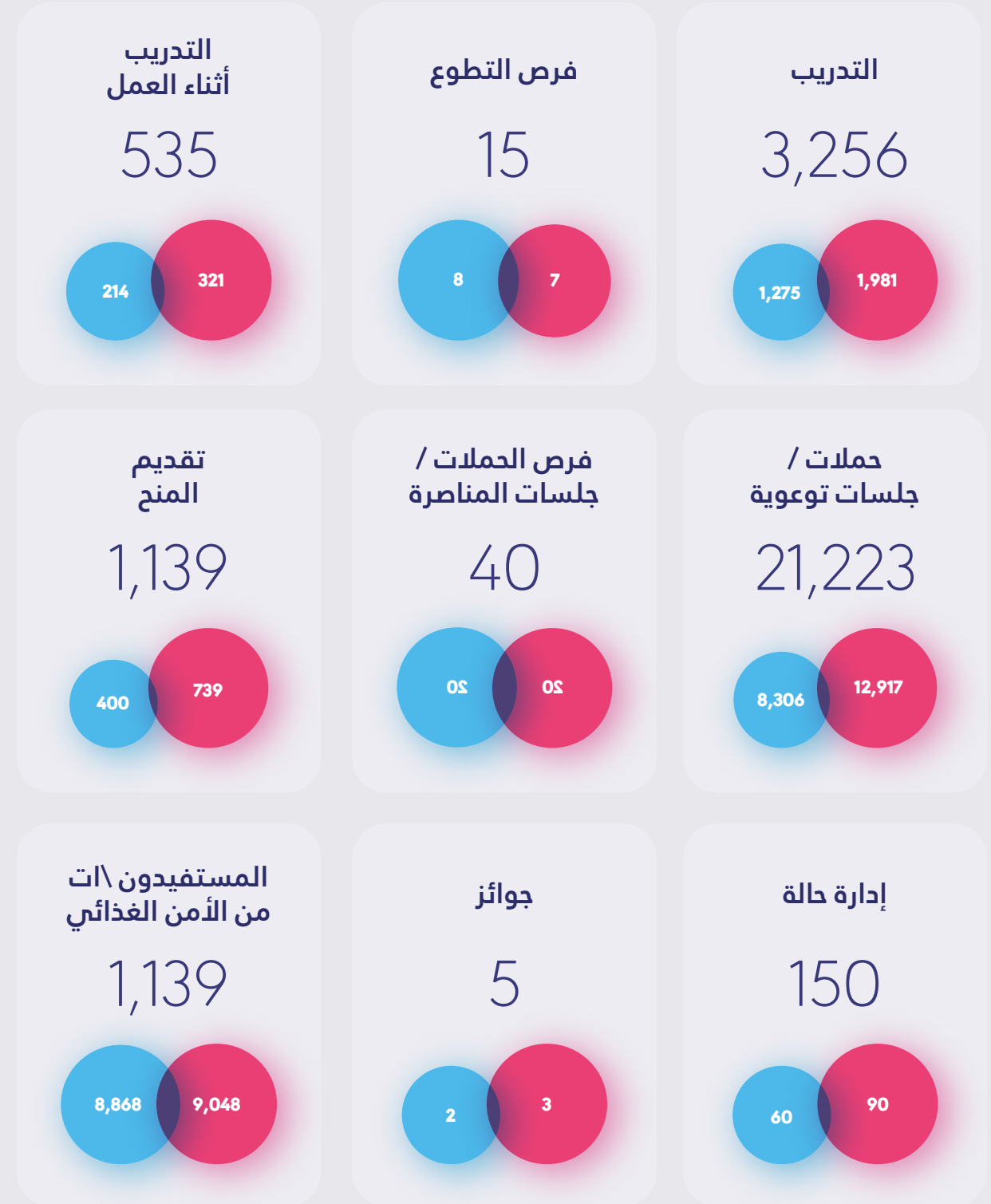
المواضيع

- ← التدريب
- ← اجتماعات مناصرة مع الأحزاب السياسية
- ← الأغاني
- ← التدريب أثناء العمل
- ← توزيع حقيبة الأمن والسلامة المهنية
- ← توزيع مجموعة أدوات بدء تشغيل المشاريع الأساسية
- ← الجوائز / المنح
- ← حملات / جلسات توعوية
- ← تدريب مؤسسة تنمية القيادات الشابة
- ← ورش عمل
- ← إدارة حالة
- ← العروض المسرحية
- ← البث عبر اليوتيوب
- ← إنتاج أفلام
- ← المؤتمرات الإقليمية
- ← جلسات تعليم الأقران
- ← توزيع السلال الغذائية

الخدمات

الأجمالي 44,279

مصنفة بحسب النشاط



● ذكور ● إناث

الدورات التدريبية

التدريب المهني	النوع الاجتماعي
التدريب القائم على الكفاءة	التدريب أثناء العمل
حقوق العمال	محو الأمية المالية
التدريب في مجال الأعمال	تدريب المدربين
إرشاد مهني	تدريب التمويل الأصغر
خدمة العملاء	أساسيات التطوع
حقوق الإنسان	السلامة و الصحة المهنية
مهارات التوظيف	تقديم خدمات من منظور النوع الاجتماعي
تخطيط استراتيجي	التحدث الفعال
التواصل الفعال	تدريب المهارات الاعلامية
الصورة الذهنية والوسم	مشاركة المرأة
المشاركة المجتمعية	الابتكار
بناء السلام	تطوير مقترحات المشاريع
	المناصرة والتواصل وكسب التأييد
	الوساطة والتحكيم وبناء التحالف
	حساسية الصراع
	المهارات الحياتية
	مهارات ريادة الأعمال
	اللغة الانجليزية
	التوجيه الجامعي
	القيادة





التعليم



23,451
إجمالي عدد
المستفيدين/ات بشكل مباشر

فئات المستفيدين \ات

النوع	ذكور ●	إناث ●
معلمو الأقران في المجتمع	24 ●	40 ●
المراهقون	8,780 ●	14,271 ●
مدرسو المدارس	38 ●	31 ●
قيادات دينية ومجتمعية	96 ●	9 ●
المدربون	14 ●	20 ●
أعضاء منظمات المجتمع المحلي	20 ●	13 ●
أعضاء المبادرات	59 ●	36 ●

المستفيدين \ات من المؤسسة

المبادرات الشبابية	20
المنظمات غير الحكومية / المنظمات الدولية غير الحكومية / المنظمات المجتمعية	12

برنامج تظافر

الهدف

تحسين الحماية وبناء القدرة على التكيف ومهارات للبالغين و اليافعات المعرضين لخطر زواج الأطفال والتسرب من المدرسة وعمالة الأطفال من خلال توفير المعرفة والمهارات الحياتية والتمكين الاجتماعي والاقتصادي والوصول إلى استجابة متعددة القطاعات / خدمات الإحالة، بما في ذلك الصحة والتعليم والمساعدة القانونية والدعم النفسي والاجتماعي والمبادرات الاجتماعية والاقتصادية / ومبادرات سبل العيش

الشركاء



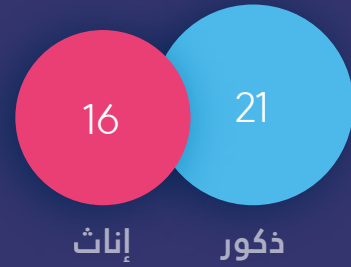
الموقع

صنعاء- أمانة العاصمة، إب، الحديدة، المحويت، حجة، تعز

المشروع

أغسطس 2018 - أغسطس 2020.

قال حسن البالغ من العمر 13 عامًا: "تعلمت كيفية التفاوض وحل مشاكلي وأن أكون أكثر إيجابية ونشاطًا مع الأشخاص من حولي". وأضاف حسن قائلًا: "كنت ألعب مع أصدقائي وبدأوا يتشاجرون ويريدون القتال". "لقد هدأتهم ورسمت مخطط هيكل السمكة معهم لتحليل المشكلة وإيجاد الحلول.



37
إجمالي عدد
المستفيدين/ات بشكل مباشر

برنامج القيادات الشابة

الهدف

تعزيز المهارات والمعرفة لخريجي المدارس الثانوية من خلال فرص التعلم مدى الحياة ومجموعة متنوعة من الخبرات التدريبية.

الشركاء

خريجي برنامج القيادات الشابة

الموقع

صنعاء

المشروع

نوفمبر 2019 - أكتوبر 2020

“ما زلت أتذكر عرضي الأول وكيف كنت متوترا! لأنني لم أتحدث أمام الجمهور من قبل، لكن انظر إلي الآن. أنا الآن قادر على التحدث أمام الجمهور بطلاقة”

حسين طه السكري ، خريج
برنامج القيادات الشابة
الحالي 2019



سبل العيش



تطوير التلمذة المهنية غير النظامية (UIAP)

الهدف

رفع مستوى التلمذة المهنية غير النظامية في المجتمعات اليمينية والدفاع عن حقوق العمال من خلال زيادة قدرة الجهات الفاعلة المحلية وتعزيز الشراكة مع القطاع الخاص لتعزيز الانتعاش الاقتصادي في المجتمعات.

الشركاء



الموقع

عدن والحديدة وحجة ولحج وصنعاء بإجمالي 12 مديرية

المشروع

يونيو 2017 - مايو 2019



كنت فتاة خجولة للغاية أعول طفلين بعد وفاة زوجي وليس لدي القدرة على التعبير عن نفسي أو رفع صوتي حتى عندما أكون في حاجة. لم يزودني هذا البرنامج بوظيفة ودخل مستدامين فحسب، بل أثر أيضاً على شخصيتي لمساعدتي في رفع صوتي والتحدث لأكون شخصاً أقوى لمواجهة كل أمور الحياة الصعبة خلال هذه الحرب

إحدى المشاركات

464

إجمالي عدد

المستفيدين/ات بشكل مباشر



298

إناث

166

ذكور

فئات المستفيدين \ات

النوع	إناث	ذكور
المتدربين \ات	235	141
أصحاب المهن الحرفية	63	25



الفرص المستدامة لسبل كسب العيش والمهن والتوظيف في اليمن (SOLVE)

الهدف

تقوية الاقتصاد اليمني وتمكين الجهات الفاعلة، وخاصة الشباب، من التعافي بسرعة أكبر وبشكل مستدام من الأزمة.

الشركاء



الموقع
عدن وصنعاء

المشروع
فبراير 2018 - فبراير 2019



252
إجمالي عدد
المستفيدين/ات بشكل مباشر

14,000
إجمالي عدد
المستفيدين/ات بشكل غير مباشر

فئات المستفيدين \ات

النوع	ذكور	إناث
الشباب	25	26
أفراد المجتمع	148	53



146
إجمالي عدد
المستفيدين/ات بشكل مباشر

فئات المستفيدين \ات

النوع	ذكور ●	إناث ●
الشباب	53 ●	46 ●
أفراد المجتمع	24 ●	23 ●

برنامج التدريب الصيفي

الهدف

تعزيز مهارات التوظيف ومعرفة طلاب المدارس الثانوية من خلال فرص التعلم مدى الحياة ومجموعة متنوعة من الخبرات التدريبية.

الشركاء

giz

الموقع

صنعا

المشروع

أبريل 2019 - يوليو 2020.

لقد استفدت كثيرا من التدريب في مواضيع مختلفة، على سبيل المثال كيفية اختيار تخصصي الجامعي ، كما عززت ثقفتي بنفسي أحد المشاركين



59
إجمالي عدد
المستفيدين/ات بشكل مباشر

برنامج التطوع

الهدف

تحسين قابلية الشباب للتوظيف من خلال توفير تدريب أثناء العمل لمدة 4 أشهر في مؤسسة تنمية القيادات الشابة وتقديم التوجيه من قبل كبار موظفي مؤسسة تنمية القيادات الشابة.

الشركاء

فريق مؤسسة تنمية القيادات الشابة والخريجين المتطوعين

الموقع

صنعاء

المشروع

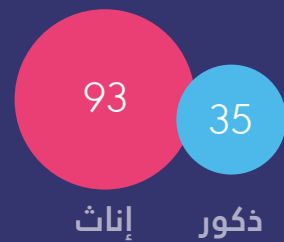
كل 4 شهور

لقد تعلمت العديد من المهارات بما في ذلك كيفية التواصل مع العملاء، وكيفية إعداد تقارير المشروع وإعداد جداول نفقات المشروع، وكيفية إنتاج نماذج باستخدام الجوجل، وتطوير الاستبيان. أيضًا، تم منحنا فرصًا للذهاب إلى الميدان مع فريق المشروع مما أدى إلى إثراء التجربة.

فاطمة عبدالرحمن مشاركة
في الفترة فبراير - يونيو 2019



البرامج الاجتماعية



128
إجمالي عدد
المستفيدين/ات بشكل مباشر

فئات المستفيدين \ات

النوع	إناث	ذكور
الشباب	34	15
أعضاء الحكومة	4	0
أعضاء الشبكات	21	0
أعضاء المنظمات غير الحكومية	12	7
المدرسين	8	4
فريق مؤسسة تنمية القيادات الشابة	14	9

المؤسسات المستفيدة

المنظمات غير الحكومية	4
الشبكات	4

خطوة سلم (تم تمديده)

الهدف

تعزيز مشاركة المرأة اليمنية في عمليات السلام من خلال ربط مبادرات المسارين الثاني والثالث بالمسار الأول، والتدخلات على مستويات متعددة من التأثير - الفرد والمجتمع / المؤسسات وخلق بيئة تمكينية.

الشركاء



الموقع

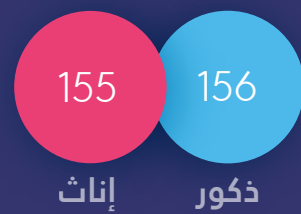
صنعاء في 3 مديريات

المشروع

المشروع تم تمديده (يناير 2019 - فبراير 2019)



التمكين



311
إجمالي عدد
المستفيدين/ات بشكل مباشر



119
إجمالي عدد
المستفيدين/ات بشكل غير مباشر

فئات المستفيدين\ات

النوع	إناث	ذكور
الشباب	68	96
الأعضاء السياسيين	25	33
أعضاء الشبكات	25	8
المنظمات غير الحكومية / أعضاء المنظمات الدولية غير الحكومية	24	11
المبادرات	13	8

المؤسسات المستفيدة

المنظمات الحكومية\ المنظمات الدولية غير الحكومية	4	المبادرات الشبابية	7
الشبكات	7	المبادرات الشبابية	9

النساء في السياسة

الهدف

تعزيز دور المرأة اليمنية في المشاركة السياسية من خلال دعم التشبيك بين الفاعلين النشطين في هذا المجال، وإشراك النساء كقيادات سياسية، وتحسين دور المرأة في بيئة صديقة للسياسة.

الشركاء



الموقع

صنعاء

المشروع

مشروع تم تمديده (سبتمبر 2018 - ديسمبر 2019).

على الرغم من التدريبات القصيرة، إلا أنها كانت مؤثرة وفعالة ومفيدة“

السيدة فاطمة الخطري،
المساعدة العام للمؤتمر
الشعبي العام



البرامج الإنسانية



المستفيدون \ ات بشكل مباشر



المساعدات الطارئة للأمن الغذائي المنقذة للحياة

الهدف

تحسين الوصول إلى المساعدة الغذائية الطارئة المنقذة للحياة للحد من الجوع الشديد بين الأسر الأكثر ضعفاً من خلال توفير سلال غذائية تلتزم بالمعايير الدنيا لبرنامج الأمن الغذائي والتغذية للأسر التي تعاني من انعدام الأمن الغذائي الشديد والأسر النازحة حديثاً والمضيئة في المناطق ذات الأولوية العالية.

الشركاء



الموقع
صنعاء في مديرتين

المشروع
يناير 2019 - سبتمبر 2019

قصة مشروع النساء في السياسة

بقلم: كافي العفيف - مدير البرامج في مؤسسة تنمية القيادات الشابة

يمثل برنامج «النساء في السياسة»، الذي تم إطلاقه في عام 2016، فرصة مهمة لتعزيز الدور القيادي للمرأة اليمنية في المشاركة السياسية، وقد نفذته مؤسسة تنمية القيادات الشابة (YLDF) بالتعاون مع صندوق دعم المساواة بين الجنسين التابع لهيئة الأمم المتحدة للمرأة.

خلال مرحلة التمديد، الممتدة من سبتمبر 2018 إلى ديسمبر 2019، واصل البرنامج تعزيز التواصل وتبادل الخبرات على نطاق أوسع بين الأحزاب السياسية، وتعزيز أنظمة وأطر الأحزاب السياسية لدعم دور المرأة القيادي في السياسة وكذلك دعم دور المرأة في السياسة عن طريق زيادة الوعي والحد من الصور النمطية السلبية للمرأة في السياسة.

هناك العديد من الإنجازات التي تحققت في مرحلة التمديد والتي تتمثل في التركيز على تفعيل شبكة المرأة اليمنية في السياسة من خلال التقييم الهادف إلى إعادة تصميم الشبكة بالإضافة إلى زيادة المعرفة في التحكيم والوساطة وبناء التحالفات بين 11 (8 سيدات و 3 رجال) أعضاء الشبكة. علاوة على ذلك، تم عقد ورشة عمل إقليمية لبناء قدرات شبكات المرأة اليمنية وإتاحة الفرصة لها لتبادل المعرفة والخبرة مع الشبكات الإقليمية، مما يضمن مشاركة أوسع وتبادل الخبرات مع التركيز بشكل أكبر على المشاركة السياسية للمرأة.

خلال ورشة العمل الإقليمية تعلمنا عن العديد من الأنشطة للعديد من الشبكات، لا يوجد شيء مستحيل، سوف نتغلب على المشاكل، لأن قضيتنا هي المرأة وحقوق المرأة.

حسبية شنيف الامين العام المساعد لحزب العدالة والبناء

علاوة على ذلك، من أجل دعم دور المرأة القيادي في المجتمع العام وتقليل الصور النمطية السلبية عن المرأة في السياسة، تم إنتاج 5 أعمال فنية إبداعية للشباب (فيلم قصير ، رسم ، غناء ، شعر) وتوعية 60 (18 امرأة و 42 رجلاً) من العاملين في المجالات الفنية والأدبية والمجتمعية تم ذلك من خلال حدث فني شبابي.

لتعزيز قبول النساء كقيادات في مجتمعاتهن، تم تنفيذ أربع مبادرات شبابية من خلال العديد من الأنشطة التي ركزت على دعم تمكين المرأة في عدد من المؤسسات ومنظمات المجتمع المدني وتثقيف الشباب والشابات حول الانتهاكات الإلكترونية للمجتمع وحمائته، والتسويق. وحماية منتجات المشاريع الصغيرة للمرأة وبناء قدرات النساء العاملات في إدارة المشاريع في المنظمات الشبابية وقد استفاد من هذه الأنشطة 35 امرأة و 12 رجلاً.

علاوة على ذلك، من أجل دعم دور المرأة القيادي في المجتمع العام وتقليل الصور النمطية السلبية عن المرأة في السياسة، تم إنتاج 5 أعمال فنية إبداعية للشباب (فيلم قصير ، رسم ، غناء ، شعر) وتوعية 60 (18 امرأة و 42 رجلاً) من العاملين في المجالات الفنية والأدبية والمجتمعية تم ذلك من خلال حدث فني شبابي.



إلهام القيادات الشابة

رجوع الأمل

محمد الشرجبي

التحقت بالمؤسسة وأنا غير مستقر بأفكاري. كنت بلا هدف وأتمنى أن أكسب الكثير من البرنامج. "اعتبرت نفسي محظوظاً للانضمام إلى البرنامج". لم أشعر بخيبة أمل، في الواقع، لقد تعلمت أكثر مما قبل. أول شيء تعلمته هو كيفية مواجهة التحديات. كان التحدي الأكبر بالنسبة لي هو حضور مقابلة وتأليف سيرة ذاتية سليمة. لقد طورني التطبيق العملي للدروس التي تعلمتها في العالم الحقيقي. هذه الدروس التي كنت في أمس الحاجة إلى تطويرها. بالإضافة إلى ذلك، كان لاكتساب المهارات الحياتية والوظيفية أثر كبير في تغيير شخصيتي المهنية. أصبحت شاباً يفكر قبل أن أفعل أي شيء، بخلاف الشاب الذي كان يفعل الأشياء على عجل، وتهور وغضب. تعلمت كيفية إدارة الوقت والتكيف مع العمل الجديد وتحمل الضغوط.

بعد كل الخبرات التي اكتسبتها، استهدفت الشركات والمؤسسات بثقة في نفسي وقدراتي. لقد قمت بصياغة سيرتي الذاتية بأسلوب جديد مختلف عن الأسلوب الذي كنت أطبقه قبل الالتحاق بالبرنامج. علاوة على ذلك، كان أسلوبني في المقابلة مقنعاً، وذلك من خلال الإجابات التي قدمتها للأسئلة والاستفسارات.

علاوة على ذلك، فإن آزال للتمويل الأصغر هي إحدى المنظمات التي تقدمت إليها. تم قبولي بعد إنهاء مقابلة لمدة ساعتين وأحصل على راتب جيد. هذا جعل عائلتي فخورة، فأنا الآن مستقل مالياً وفي نظرهم، أنا شخص مسؤول.

ما أريد أن أقوله هو لا تستسلم، الأمل سيعود إليك بالتأكيد. نصيحتي لكل شاب يحمل شهادة أكاديمية وجد نفسه ضائعاً في البحث عن وظيفة هو الالتحاق بتنمية المهارات الحياتية والإعداد لبرامج سوق العمل. تحلى بالصبر، الأمل عاد لي، وسيعود إليك.

يفترض جميع الشباب أن الوظائف متاحة عند التخرج وأن القبول يمنح بمجرد تقديم طلب الوظيفة. كنت من هؤلاء الشباب الذين اعتقدوا نفس الشيء.

أنا محمد الشرجبي، خريج شاب في مجال تكنولوجيا المعلومات وكنت متحمساً جداً للحصول على وظيفة. اعتقدت أنني مؤهل لأن معدل التراكمي كان 85%، وأنا أتحدث الإنجليزية ولدي دورات مختلفة على الكمبيوتر. دفعته حماسي للدخول إلى سوق العمل بسرعة؛ مهملاً أي تخطيط مسبق. نتيجة لذلك، صدمت. "في سوق العمل، يبحث الناس عن المهارات المهنية والحياتية، وليس الشهادات".

ظلت أبحث كثيراً، لكن دون نجاح. كلما تقدمت بطلب للحصول على وظيفة في أي شركة، أحضر المقابلة، لكن لا أحد يتصل بي بعد ذلك. كانت المقابلة بالنسبة لي بمثابة حاجز كنت أخشى تجاوزه. لكنني كنت محظوظاً مرة عندما حصلت على وظيفة في شركة كميرج. كنت أعمل نوبتين في اليوم براتب منخفض للغاية. قبلت هذه الوظيفة بغرض اكتساب الخبرة، لكنني لم أكسب شيئاً. كانت الوظيفة مرهقة بدلاً من كونها مفيدة. لذلك، تركتها وبدأت في البحث (عن وظيفة) مرة أخرى. كنت دائماً أكرر "لا يأس في الحياة، فرصتي ستأتي". ومع ذلك، فقد أصبح الأمر أكثر صعوبة مما كنت أتخيل. لم أكن أعرف ما هو العائق الحقيقي، رغم أنني حاولت كتابة سيرتي الذاتية بأساليب مختلفة وتسليمها باليد ولكن دون جدوى.

لقد سئمت الخروج والبحث عن وظيفة، لذلك تمسكت باستخدام الإنترنت، حيث اعتقدت أنه أفضل بالنسبة لي. قرأت مقالاً عن برنامج الفرصة المستدامة لسبل كسب العيش والمهن والتوظيف في اليمن "SOLVE". " إنه برنامج تديره مؤسسة تنمية القيادات الشابة وبرعاية MERCY CORP. تقدمت بطلب للحصول على وظيفة في البرنامج بعد أن رأيت بخصيص أمل بداخله. لقد تقدمت بالفعل وكنت محظوظاً لقبولي.

أن تصبح رائد أعمال

قصة أحمد

قبل بضعة شهور، كان أحمد واحداً من آلاف الشباب اليمنيين الذين يبحثون عن مصدر دخل لأنفسهم وعائلاتهم في محافظة صنعاء في ظل أوضاع معيشية قاسية فرضتها سنوات الحرب الدائرة في البلد.

أيام عصيبة مرت على أحمد ذي الـ 19 عاماً وأسرتة المكونة من والديه وثلاثة أشقاء (ولدين وبنات)، إثر انقطاع مرتب والده مع أكثر من مليون موظف حكومي منذ بداية الحرب في مارس 2015.

لم يظل أحمد مكتوف اليدين أمام مأساة أسرته، يقول "فكرت أن أعمل وأساعد والدي وأسرتي بدلاً عن الجلوس في البيت" للتخفيف من تداعيات المأساة التي تتفاقم كل يوم بسبب توحش الحرب.

طرق أحمد أبواباً عدة لكنه لم يحظَ بفرصة لقله خبرته ومؤهلاته، فاستقر به الحال في ورشة لصيانة الدراجات النارية يمتلكها عمه، هذا العمل كان يوفر له مبلغاً يتراوح بين سبعة إلى عشرة آلاف ريال شهرياً لم يكن كافياً في بلد ارتفعت فيه الأسعار أضعافاً مضاعفة، يضيف أحمد "لم أكن أمارس العمل الفعلي في الورشة لقله خبرتي ومهاراتي كان عمي معلم الورشة يوكل إلي مهمة الانتباه للدراجات ومعدات الصيانة فقط".

وصل الإعلان عن برنامج التلمذة المهنية الذي تنفذه مؤسسة تنمية القيادات الشابة بالشراكة مع منظمة العمل الدولية إلى العديد من أصحاب الورش، ومن ضمنها الورشة التي يعمل فيها أحمد، فنصحه عمه بالتسجيل في البرنامج، وبالفعل قام أحمد بالتسجيل في البرنامج في مجال صيانة الدرجات النارية، وكان من ضمن الثلاثمائة والعشرين شاباً و شابة الذين تم قبولهم في البرنامج من محافظات صنعاء ولحج وعدن للتدريب على عدة مهن ذات الطلب العالي في سوق العمل .

يتحدث أحمد عن تجربته في البرنامج التي استمرت من يوليو 2018 إلى مارس 2019 قائلاً: "إنها أفضل

فرصة حصلت عليها في حياتي، لم تكن لدي الثقة في النفس والقدرة على أي عمل، أصبحت اليوم أثق في نفسي وقدراتي ومهاراتي التي اكتسبتها خلال البرنامج".

بات أحمد يستخدم قدراته ومهاراته في تركيب وفك قطع الغيار وإصلاحها، ويؤكد أن الثقة في النفس والإصرار والصبر من أهم السمات الشخصية التي تساعد على النجاح، ويمضي قائلاً "لم أكن أستطيع التمييز بين قطع الغيار، كنت أشعر بالخوف والهرج عندما يطلب مني أحد العملاء تركيب أو فك قطعة، اليوم أفخر بشجاعتني وثقتي بأنني أستطيع تحديد الخلل وإصلاحه ولدي القدرة على تركيب وفك كل القطع بسهولة دون الحاجة لأحد و كذلك أصبحت لدي ثقة كبيرة في قدرتي على فتح ورشتي الخاصة و ادارة مشروعي بنجاح".

عقب انتهاء البرنامج اقترح أحمد مبلغاً مالياً من أحد التجار وتمكن من افتتاح ورشة لصيانة الدراجات النارية في حي مذبج وهو أحد أحياء مديرية معين في صنعاء وأطلق عليها "ورشة أحمد"، يشعر أحمد الآن بالسعادة والراحة لأنه يعمل في محل خاص به، لم يوفر له فرصة عمل ومصدر دخل ثابت وحسب، بل وفر كذلك فرصة عمل لأحد الشباب من عائلته، وأصبح يجني أرباحاً صافية تصل إلى 75 ألف ريال خلال الثلاثة الأشهر الماضية .

يقول أحمد "البرنامج ساعدني في تغيير حياتي و حياة أسرتي .. بت أدفع إيجار المنزل الذي نسكنه وأسهم في توفير ما تحتاجه الأسرة من مصاريف يومية، فضلاً عن مصاريفي الشخصية".

ينصح أحمد غيره من الشباب والشابات بأن لا يستسلموا لليأس والإحباط أثناء البحث عن وظيفة بل عليهم الاستفادة من وقتهم في اغتنام الفرص التدريبية التي تساعدهم على تحديد أهدافهم وتنمية مهاراتهم وفتح لهم الأبواب لكسب العيش الكريم.

أفاق جديدة

قصة وائل

دراستي والعمل طوال اليوم وكان الدخل الذي احصل عليه بالكاد يغطي مصاريفي الدراسية".

أحد أقارب وائل يمتلك ورشة صيانة دراجات وكان وائل يتردد عليها لإصلاح دراجته، وأخبره أن هناك فرصة تدريبية في صيانة الدراجات النارية في برنامج التلمذة المهنية تنفذه مؤسسة تنمية القيادات الشابة بالشراكة مع منظمة العمل الدولية وبالفعل انتهر وائل هذه الفرصة وسارع إلى التسجيل وتم قبوله للالتحاق بالبرنامج . يقول وائل عن تجربته في البرنامج "لم يكسبني البرنامج مهارات صيانة الدراجات النارية وحسب، بل علمني كيف أخطط لفتح مشروعني الخاص وكيف أدير وأدخر المال في أي عمل أقوم به".

بعد انتهاء البرنامج في مارس 2019 صارت فكرة امتلاك ورشة صيانة للدراجات النارية تلمع في رأس وائل، فهو الآن قادر على إصلاح أي دراجة نارية ولديه ثقة في أنه يستطيع إدارة الورشة بالشكل الذي يضمن له الدخل وكذا الادخار.

إيمان وائل بقدرته على إنجاح مشروعه جعله يمتلك الشجاعة اللازمة لأن يقترح مبالغ مالية من بعض الأقارب والأصدقاء لشراء ورشة صيانة دراجات نارية كانت معروضة للبيع بالكامل في موقع ممتاز بشارع تعز في مديرية السبعين جنوب العاصمة صنعاء التي تعتبر واحدة من أكبر مديريات أمانة العاصمة من حيث

وائل شاب تهامني في العشرين من عمره، غادر مع أسرته المكونة من سبعة أفراد مدينته هرباً من نار الحرب المشتعلة التي تشهدها المدينة، المدينة الاستراتيجية بمينائها الأهم على مستوى اليمن. وقد شهدت هذه المدينة أكبر موجة نزوح جراء تصاعد المعارك، وأعلنت الأمم المتحدة ان أكثر من مليون شخص نزحوا منها منذ اندلاع الحرب في مارس 2015.

فرّ وائل وأسرتة من جحيم الحرب إلى نار النزوح، فأصبح الحصول على سكن بسعر مناسب في صنعاء في ظل موجة النزوح، شبه مستحيل، إذ قل عدد الوحدات السكنية المعروضة للإيجار وارتفع إيجار المتوفر منها بشكل مضاعف، وزاد وضع الأسرة سوءاً فقدانها مصدر دخلها الوحيد بعد انقطاع الرواتب.

لم يقف وائل مكتوف اليدين إزاء وضعه الراهن فهو يحتاج المال ليس فقط لمساعدة أسرته بل أيضاً لمواصلة تعليمه، فقد بدأ العمل على دراجته النارية واستخدمها كوسيلة نقل بمقابل مادي بسيط .

واعتماد السكان التنقل عبر تلك الدراجات نظراً لسرعتها ومقدرتها على اجتياز السيارات المزدحمة في الطرق الطويلة وداخل الأحياء والحارات، ويُقبل عليها الناس لأن أجرتها رخيصة في ظل ارتفاع أسعار المشتقات النفطية. يقول وائل "كنت أحاول التوفيق بين

لا تستسلم

يونس

محل ، أصبح لدى دخل دائم و صافي ارباح تصل إلى 500 ألف ريال يمني.”

يضيف يونس ” لقد افتتحت بالشراكة مع أحد الأصدقاء محلاً للإلكترونيات وبيع وصيانة الموبايل أطلقت عليه اسم (تيرا سوفت)، وبسبب المهارات التي تعلمتها في البرنامج كانت لدي الثقة والكفاءة اللازمة لإنجاح المشروع وليس فقط إدارة المحل وصيانة وبرمجة الموبايل، فقد تعلمت أيضاً كيفية التعامل مع العملاء بشكل لائق وكسب ثقتهم ”.

أصبح يونس قادراً على إعالة أسرته المكونة من والدته و إخوته الأربعة، ويؤكد ”بفضل نجاح مشروعي أصبحت قادراً على مساعدة أسرتي في توفير احتياجات البيت ودفع الإيجار، كما أساعد إخوتي في مصاريف مدارس أولادهم لأن مرتباتهم متوقفة، وأيضاً أقوم بادخار بعض المال من أجل إكمال نصف ديني”.

تحلى يونس بالشجاعة لتجربة وتطبيق المهارات التي تعلمها في برنامج التلمذة المهنية، وبدأ مشروعه الخاص، ينصح يونس جميع الشباب والشابات بانتهاز مثل هذه البرامج التي تحفزهم وتساعدهم على رسم أهدافهم ، فالفشل ليس ألا تبلغ هدفك بل أن لا يكون لك هدف في الحياة .

يونس شاب يمني في مقتبل العمر يعيش في العاصمة صنعاء، تخرج من الثانوية في ظل أوضاع معيشية واقتصادية صعبة فرضت على اليمنيين عامة والشباب خاصة، بسبب سنوات من الحرب استهدفت المدارس والجامعات والمصانع والشركات وأدت إلى انعدام فرص العمل وتوقف دفع المرتبات ومغادرة رؤوس الأموال .

غدت الحرب والبطالة ثنائية تدمر أحلام شباب اليمن الباحث عن فرص العمل، لكن يونس لم يستسلم لهذا الوضع، وحاول كثيراً البحث عن أي فرصة تدر عليه مصدراً للدخل؛ يقول يونس ”بعد انقطاع المرتبات لم يعد لدي أسرتي أي مصدر دخل، فبدأت بالبحث عن أي فرصة عمل بعد تخرجي من الثانوية، رغم أنه لم تكن لدي أي مؤهلات تساعدني في الحصول على وظيفة أو حرفة أستطيع من خلالها كسب المال”.

لم يجد يونس عملاً لأنه لا يمتلك المؤهلات أو الخبرات فنصح أحد أصدقائه بالتسجيل في برنامج التلمذة المهنية غير النظامية الذي تنفذه مؤسسة تنمية القيادات الشابة بالشراكة مع منظمة العمل الدولي بهدف تدريب وتأهيل الشباب في مهن ذات طلب عالٍ في سوق العمل من خلال التدريب في مواقع العمل وبعتماد مناهج متخصصة.

تحمس يونس للفكرة و التحق بالبرنامج في مجال صيانة الموبايل، في الفترة من أغسطس 2018 إلى مارس 2019 ، يقول يونس ” تغيرت حياتي بعد البرنامج فقد كانت المعلومات التي اكتسبتها خلال البرنامج عن صيانة وبرمجة الموبايل جديدة بالنسبة لي، وكانت فرصة رائعة أن أتدرب على يد مدربين ذوي كفاءة عالية ، فقد ساعدني أسلوبهم في التعليم كثيراً على تطوير مهاراتي و خصوصاً أثناء التطبيق العملي”.

البرنامج كان بوابة يونس إلى الحياة العملية، إذ يقول ” قبل البرنامج كنت عاطلاً عن العمل لا أمتلك أي خبرة أو مهارة، أما الآن فأنا من ذوي المهن ولدي

لكثافة السكانية، يقول وائل ”لولا قبولي في برنامج التلمذة المهنية لما فكرت يوماً في فتح مشروعني الخاص فالبرنامج و المدربين أعطوني الحافز، وتعلمت منهم كل المهارات اللازمة التي تؤهلني لافتتاح وإدارة ورشة صيانة دراجات نارية اسميتها ”ورشة وائل“، ومنحت فيها فرصتي عمل لشخصين أحدهما حامد من زملائي في برنامج التلمذة ”.

وائل اليوم أفضل من أي وقت فقد أصبح قادراً على تغطية نفقاته الدراسية ومساعدة أسرته في مصاريفها ومصاريف مدرسة أخته الصغيرة، لم يستسلم للظروف والصعوبات التي واجهته كنزح بل اغتنم فرصة التدريب التي حصل عليها، وأخذ يخطو بخطى ثابتة نحو تحقيق هدفه إلى أن وصل بعون الله إلى حلمه في فتح مشروع يدر عليه الدخل ويضمن له وأسرته وأسر العاملين معه العيش الكريم.

فريق العمل في مؤسسة تنمية القيادات الشابة

الإدارة

صفاء عبدالكريم راوية
مديرة عام المؤسسة
srawiah@yldf.org

فريق البرنامج

آمال يحيى القطاع
كبرى منسقي البرامج
Aalqatta'a@yldf.org

كافية محمد العفيف
مديرة برامج
kalaff@yldf.org

نوال محمد دببسي
مديرة برامج
ndobais@yldf.org

أحمد محمد حسن
منسق برامج
ahasan@yldf.org

علي علي الوزير
منسق برامج
aalwazeer@yldf.org

علي أحمد المزنعي
كبير منسقي البرامج
aalmaznai@yldf.org

شريف عبد الكريم راوية
مساعد برامج
sharif@yldf.org

فاطمة المتوكل
منسقة برامج
fatema@yldf.org

أسماء سعيد القباطي
منسقة برامج
aalqubati@yldf.org

أكرم حفظ الله الخولاني
مساعد برامج
aalkhwani@yldf.org

محمد رفيق الماوري
مساعد برامج
malmauri@yldf.org

هناء عبد الفتاح مقل
مساعدة برامج
hmoqbel@yldf.org

وحدة الأعمال التجارية

محمد عبد الله زنبور
مساعد إداري
mzunbor@yldf.org

آمال مطهر الكبسي
مشرفة أكاديمية
aalkibsi@yldf.org

منال محمد المروني
منسقة برامج الأعمال التجارية
malmarwani@yldf.org

فريق الإدارة التشغيلية

محمد العزي محمد
محاسب برامج
maleze@yldf.org

أروى حسن الوصايي
كبرى المحاسبين
aalwasabi@yldf.org

فردوس شرف المتوكل
مديرة الموارد البشرية والإدارة التشغيلية
falmutawakel@yldf.org

عمار القوطاري
ضابط المشتريات
aalqotary@yldf.org

أحمد توفيق الشرجبي
محاسب برامج
aalshargbi@yldf.org

محمد زيد الاسعدي
أمين الصندوق
malasadi@yldf.org

بثينة عزان
مساعدة مديرة الموارد البشرية والإدارة التشغيلية
bazan@yldf.org

إشراق شرف الدين
مساعدة مديرة الموارد البشرية والإدارة التشغيلية
esharfaldeen@yldf.org

محمد حمود المخلافي
مساعد المشتريات
malmekhlafi@yldf.org

أفراح صالح العسيبي
مساعدة مشتريات
information@yldf.org

صهيب حسن جابر
مساعد التواصل والاتصال
sjaber@yldf.org

أحمد عبد اللطيف أبو غانم
مختص أنظمة المعلومات
aabughanem@yldf.org

ابراهيم يحيى المطري
حارس

يحي حمود الكلائي
حارس

مصطفى مسعدي
حارس

حنان أحمد السنفي
عامله في الكافتيريا

كرامة يحيى الحمامي
عامله نظافة

أكرم يحيى المطري
حارس

إسماعيل عبد الله مومي
عامل نظافة

حفيظة عبد الله الآتسي
عامله نظافة

عبد محمد سلام
عامل نظافة

محمد عبيدو
سائق ومراسل

التقييم والمتابعة والتعلم

إنطلاق أحمد الوشلي
مساعدة إدارية
aalwashali@yldf.org

أمل يحيى الكبسي
ضابطة المتابعة والتقييم
amal@yldf.org

قبول المتوكل
مديرة التقييم والمتابعة
galmutawakel@yldf.org

وليد محمد الصبري
مساعد المتابعة والتقييم
walsabri@yldf.org

