العام الملهم
2020

القيادات الشابة

العام الملهم

مؤسسة تنمية القيادات الشابة

تلفون : 355-240 (1) 967+ or 447-510 (1) 967+

information@yldf.org

www.yldf.org

YLDFyemen /

تصميم : Wekan, Yemen

we-kan.com

جدول المحتويات

مقدمة

كلمة المديرة العام 07
نبذة عن المؤسسة 08
استراتيجية التطوير 10
الإستراتيجية الإنسانية 12
الشركاء 15
ملخص النتائج لعام 2020 16

المشاريع

التعليم 22
التنمية الإجتماعية 24
لتمكين 26
الإجتماعي 30
الحماية 36
سبل العيش 40
الإنسانية 44

قصة مشروع 46
إلهام القادة الشباب 48

حصاد التجربة 54

فريقة المؤسسة 60

” الشيء الجديد الذي تعلمناه خلال العام 2020 هو كيف يمكن للتكنولوجيا أن تساعد في تحقيق الأهداف بأقل تكلفة ووقت.“

صفاء راوية
مديرة عام مؤسسة تنمية القيادات الشابة

كلمة المديرة العام للمؤسسة

"2020 العام الملهم"، هكذا أود أن أصفه، على الرغم من أنه قد يبدو إيجابيًا للغاية مع العديد من الصعوبات التي حملها العام 2020 في جميع أنحاء العالم. فقد واجهت مؤسسة تنمية القيادات الشابة، شأنها شأن المنظمات الأخرى، تحديات بسبب جائحة فيروس كورونا المستجد كوفيد-19 وتأثيرها اللاحق على تنفيذ المشاريع وحشد الموارد. ومع ذلك، فقد تغير أسلوب تفكيرنا لنكتشف مدى المرونة التي يمكن أن نكون عليها. لنكون قادرين على إدراك الصعوبات كدروس وتحويل التحديات إلى فرص.

مؤسسة تنمية القيادات الشابة، كمنظمة تعمل بالفعل في بيئة غير مستقرة، راجعت خططها باستمرار واستمرت في تحديثها وتعديلها لدعم أنشطة المشاريع. والشيء الجديد الذي تعلمناه خلال العام 2020 هو كيف يمكن للتكنولوجيا أن تساعدنا في تحقيق الأهداف بأقل تكلفة ووقت. قمنا بتنفيذ أنشطة ودورات تدريبية مختلفة، من خلال تطبيق منصات على الإنترنت بما في ذلك الواتساب (WhatsApp) والزووم (Zoom) وانجزنا المزيد من الأعمال على قنوات التواصل الاجتماعي الخاصة بنا لتفعيل تواصلنا مع مختلف أصحاب المصلحة.

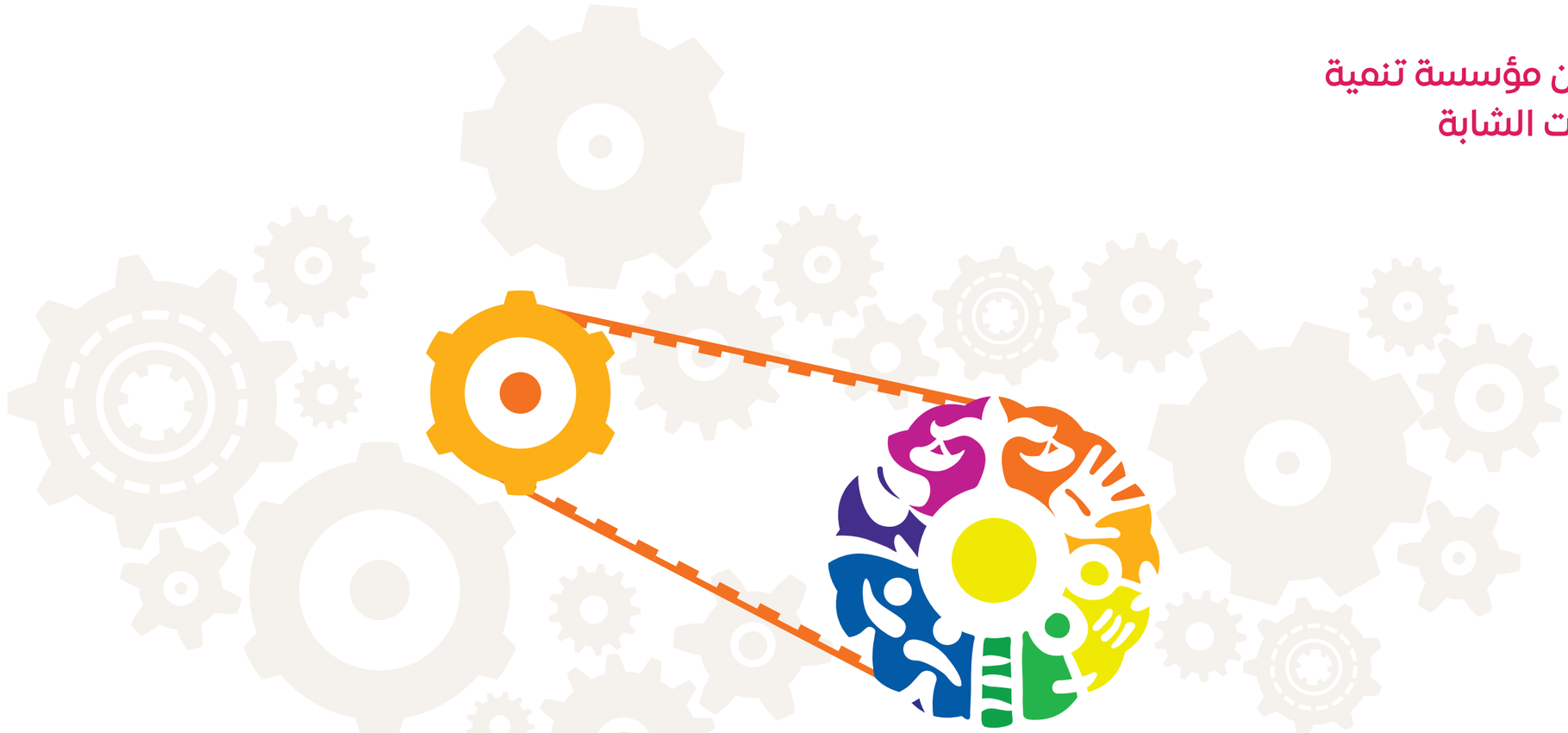
نشعر بالفخر والاعتزاز لأن مؤسسة تنمية القيادات الشابة تمكنت خلال العام 2020 من دعم طاقمها والحفاظ عليه، كما حافظنا على علاقات جيدة على أرض الواقع ومع شركائنا. لقد تم تنفيذ جميع مشاريع العام 2020 ضمن خطة حالات الطوارئ. لقد شهدنا توسعًا كبيرًا، ليس فقط من حيث عدد المستفيدين\ات الذين وصلنا إليهم وهو 14,431 (7,806 من ذكور ، 6,625 من إناث)، 1,126 أسرة ولكن أيضًا على مستوى النطاق الجغرافي. ففي العام 2020، بالإضافة إلى المحافظات الإحدى عشرة التي خدمناها سابقًا، عملت مؤسسة تنمية القيادات الشابة في محافظتين جديدتين هما(المحويت وحضرموت).

وأخيرًا، أطلقت مؤسسة تنمية القيادات الشابة رسميًا منصة كنترول (KUNTROL) ، وهو نظام لتكنولوجيا الاتصالات والمعلومات يهدف إلى تطوير نظام إدارة معلومات موحد ومتكامل ومتعدد الوظائف ومتعدد اللغات، وسيكون النظام مسؤولاً عن أتمتة عمليات ووظائف الأعمال الأمامية الرئيسية في مؤسسة تنمية القيادات الشابة ورقمنتها. إن منصة كنترول (KUNTROL) هي منصة أخرى لـمؤسسة تنمية القيادات الشابة لتحسين جودة مخرجاتها وأيضًا لتقديم نموذج إدارة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات إلى منظمات المجتمع المدني الوطنية الأخرى.

بحلول نهاية العام، سنكون قد وصلنا إلى نهاية استراتيجية برامجنا لعام 2020، ونتطلع إلى أخذ جميع الدروس المستفادة والنجاحات والإنجازات للبناء عليها في استراتيجية 2024 المطورة حديثًا.

صفاء راوية
مديرة عام مؤسسة تنمية القيادات الشابة

نبذة عن مؤسسة تنمية القيادات الشابة



رؤيتنا

" ان تمتلك اليمن قيادات شابة فاعلة وماهرة من الذكور و الاناث يلعبوا دورا قياديا هاما في تنمية المجتمع والمساهمة في صنع عالم افضل"

رسالتنا

"رفع نسبة مشاركة الذكور والإناث في تنمية مجتمعاتهم من خلال مستويات عالية وجودة التعليم والتدريب الموجه نحو المشاركة والعمل. وبناء قدرات وتشجيع منظمات المجتمع المدني الشبابية و المبادرات الشبابية في المحافظات اليمنية عموما إستجابةٍ لاحتياجات السوق العمل والتطوير".

استراتيجية التطوير لمؤسسة تنمية القيادات الشابة للأعوام

2020-2017

الهدف

زيادة عدد الشباب اليمنيين القادرين على تحسين نوعية حياتهم ومهنهم بالإضافة إلى تطوير مجتمعاتهم

التعليم

تعزيز فرص الحصول على مؤهلات التعليم الابتدائي والثانوي والعالي، والمهارات والخبرات، تيسير فرص كسب الدخل، التمكين، والإدماج.

- برنامج تظافر
- برنامج اعداد القيادات الشابة

توفير سبل المعيشة

تعزيز فرص الحصول على مصدر دخل والقدرة على كسب ما يكفي لعيش حياة كريمة والمساهمة اقتصادياً في أسرهم ومجتمعاتهم المحلية.

- برنامج دعم سبل العيش والأمن الغذائي في اليمن (الصمود الريفي 2)
- مشروع الماء من أجل الأمن الغذائي
- برنامج تمكين النساء للوصول الى خدمات الحماية

القيادة

تعزيز الأدوار والمسؤوليات القيادية للشباب في المجتمعات الوطنية والمحلية

- برنامج القيادات الشابة 6 اليمن
- *مؤتمر الشباب اليمني لبناء السلام -مشروع تابع للمجلس الاستشاري الشبابي
- مشروع مشاورات شبابية في القرار الأممي 0522
- خطوة سلم - الاحتفاء بالذكرى العشرين للقرار 5231 – مشروع تابع للمجلس الاستشاري الشبابي
- قيادات نسوية من أجل السلام -المرحلة الثانية
- حملة مناصرة لدعم إيقاف الحرب واستئناف العملية السياسية لمواجهة إنتشار فيروس كورونا -مشروع تابع للمجلس الاستشاري الشبابي

التمكين

تمكين منظمات المجتمع المدني والمبادرات الشبابية للعب دور قيادي في مجتمعاتهم

- مشروع تعزيز أداور النساء والشباب في بناء السلام
- مشروع بناء السلام الحساس للنوع الاجتماعي الإئتلاف المدني للسلام
- مشروع تعزيز قدرات المنظمات المجتمعية في اليمن
- برنامج تظافر

استراتيجية مؤسسة تنمية القيادات الشابة الإنسانية

2020-2017

الهدف

التخفيف من انعدام الأمن الغذائي وزيادة فرص كسب العيش من خلال تعزيز الأمن الغذائي، والمساهمة في الحد من الفقر الريفي، وتنمية قدرة الأشخاص الأكثر ضعفاً على إدارة المخاطر والاستجابة لها.

حماية حقوق الأكثر ضعفا في جميع الحالات بما في ذلك حالات الصراع.

الهدف 1

تقديم المساعدة الغذائية الطارئة المنقذة للحياة

- المساعدة الطارئة للأمن الغذائي المنقذة للحياة

الهدف 2

توفير الحماية مع التركيز بشكل أكبر على حماية الطفل والعنف القائم على النوع الاجتماعي

- برنامج تظافر
- مشروع مناهضة العنف ضد المرأة – مشروع تابع للمجلس الاستشاري الشبابي
- برنامج تمكين النساء للوصول الى خدمات الحماية

2020

الشركاء

الشركاء الدوليون

ICAN International Civil Society Action Network — For women's rights, peace and security
UNFPA
UN WOMEN
UNDP
Diakonie Katastrophenhilfe
FAO — FIAT PANIS
OXFAM
unicef
SAXION UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES
Nuffic

الشركاء المحليون

- جمعية الأسرة السعيدة
- مؤسسة دار الوعي للتنمية
- قادة الغد
- مؤسسة الازدهار للتنمية الاجتماعية
- منظمة ساند للإغاثة والتنمية
- مؤسسة تطوير
- كرامة للحماية والتنمية المجتمعية
- منظمة ارض السلام للحقوق والحريات والتنميه
- إهتمام للتنمية الإنسانية
- مؤسسة لنا للتنمية الاجتماعية

ملخص النتائج
لعام 2020

المستفيدين

إجمالي عدد الأفراد المستفيدين\ات بشكل مباشر

14,431

ذكور 7,806

إناث 6,625

إجمالي عدد الأفراد المستفيدين\ات بشكل غير مباشر

547,419

إجمالي عدد المؤسسات المستفيدة

208

56	المبادرات
127	المنظمات غير الحكومية /المجتمعية / غير الحكومية الدولية
9	موظفون حكوميون
1	مراكز نسائية خدمية
15	مراكز الرعاية الصحية

مصنفة بحسب المحافظات

صنعاء	أمانة العاصمة	الحديدة	
3,381	5,053	1,993	
ذكور 2,227	ذكور 2,629	ذكور 866	
إناث 1,154	إناث 2,424	إناث 1,127	
لحج	تعز	عدن	حضرموت
1,437	987	504	426
ذكور 1,087	ذكور 288	ذكور 212	ذكور 158
إناث 350	إناث 699	إناث 292	إناث 268
إب	حجة	المحويت	أبين
194	44	40	14
ذكور 97	ذكور 43	ذكور 31	ذكور 7
إناث 97	إناث 1	إناث 9	إناث 7
الضالع	شبوة	المهرة	مأرب
13	9	6	2
ذكور 7	ذكور 7	ذكور 5	ذكور 0
إناث 6	إناث 2	إناث 1	إناث 2
عمران	عدة مدن*	خارج اليمن**	
1	324	3	
ذكور 1	ذكور 140	ذكور 1	
إناث 0	إناث 184	إناث 2	

*عدة مدن (عدن ، لحج ، حضرموت ، المهرة ، أبين ، الضالع ، شبوة ، تعز ، مأرب)
**خارج اليمن (تركيا والأردن ومصر)

مصنفة حسب نوع المستفيدين/ات

أفراد المجتمع
9,552
3730 ♀ ♂ 5822

أطفال
2,064
1066 ♀ ♂ 998

شباب/شابات
920
535 ♀ ♂ 385

يافعين/ات
1,210
883 ♀ ♂ 327

المنظمات غير الحكومية / منظمات المجتمع المدني / أعضاء منظمات المجتمع المدني
204
100 ♀ ♂ 104

المبادرات
118
75 ♀ ♂ 43

الأخصائيين/ات الاجتماعيين
100
67 ♀ ♂ 33

قيادات دينية ومجتمعية
20
0 ♀ ♂ 20

المنظمات غير الحكومية الدولية
38
20 ♀ ♂ 18

المدربون/ات
30
14 ♀ ♂ 16

أفراد المجتمع
30
16 ♀ ♂ 14

المدونين والنشطاء
26
16 ♀ ♂ 10

ذوي الاحتياجات الخاصة
84
75 ♀ ♂ 9

موظفون/ات حكوميون
12
6 ♀ ♂ 6

بناء القدرات
8
7 ♀ ♂ 1

النساء المستضعفات
15
15 ♀ ♂ 0

مصنفة بحسب النشاط

4339 2305 ♀ ♂ 2034
المستفيدون\ات من المساعدات النقدية

2359 616 ♀ ♂ 1743
المستفيدون\ات من النقد مقابل العمل

739 439 ♀ ♂ 300
التدريبات

267 152 ♀ ♂ 115
مؤتمر افتراضي

138 94 ♀ ♂ 44
إدارة الحالة

58 30 ♀ ♂ 28
الجلسات البؤرية

57 32 ♀ ♂ 25
حملات / جلسات المناصرة

77 59 ♀ ♂ 18
تقديم المنح

6397 2898 ♀ ♂ 3499
حملات / جلسات توعوية

الموضوعات

- التنمية الاجتماعية
- التمكين
- الطوارئ (الأمن الغذائي)
- توفير سبل المعيشة
- التعليم
- الحماية
- اجتماعي

المخرجات

- التدريبات
- جلسات التوجيه
- المنح المقترحة
- تطوير المقترحات
- جلسات الراديو
- فلاشات إذاعية
- تطوير ورقة البحث
- معسكر الابتكار
- توسيع نطاق الأعمال
- إطلاق مشاريع الأعمال التجارية
- توزيع أدوات النظافة الخاصة بكوفيد 19-
- توزيع مواد ومعدات الوقاية الشخصية
- التحويل النقدي
- النقد مقابل العمل
- المنح الدراسية
- جلسة توعية
- إدارة حالة
- حماية ضفة الوادي
- إعادة تأهيل القناة
- بناء خزان الحصاد
- تأهيل المصاطب\المدرجات الزراعية
- دعم الأسرة (أدوات النظافة)
- دعم المراكز الصحية (أدوات النظافة)
- منح
- ورش عمل
- تعزيز قدرات مراكز المرأة
- فلاشات
- مؤتمر الشباب الافتراضي
- نشر المجلة
- إنتاج الفيديو
- أطقم السلامة والصحة المهنية
- الدعم الفني والمالي

المشاريع المقترحة

- اللغة الانجليزية
- الرخصة الدولية لقيادة الحاسوب
- التوجيه والارشاد الجامعي
- منهجية البحث باللغة الإنجليزية
- التدريب المهني
- مناهج البحث العلمي
- أهداف التنمية المستدامة
- تصميم الأفكار
- المساواة بين الجنسين
- كوفيد 19-
- التغير المناخي
- الذكاء العاطفي
- التنمية الاجتماعية
- التواصل والعرض
- الوعي الذاتي
- التعلم من الأقران
- ريادة الأعمال الإجتماعية
- بناء السلام المراعي للنوع الاجتماعي
- المشاركة المجتمعية
- تخطيط المشاريع والميزانيات
- المساواة بين الجنسين
- منع الصراع
- كتابة المقترحات والتقارير
- تقديم الخدمة المراعية للنوع الاجتماعي
- قرار مجلس الأمن 1325
- القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة
- مهارات التفاوض
- النوع الاجتماعي ومنع الصراع في المجتمعات اليمنية في ظل آثار كوفيد 19-.
- الحماية

التعليم

التعليم

.1

برنامج اعداد القيادات الشابة - YLP 18

الهدف

تعزيـز المهـارات والمعرفـة لخريجـي\ات المـدارس الثانويـة مـن خـلال فـرص التعلـم مـدى الحيـاة ومجموعـة متنوعـة مـن الخبـرات التدريبيـة.

الشركاء

خريجي\ات برنامج القيادات الشابة

الموقع

صنعاء

المشروع

ديسمبر 2019 - نوفمبر 2020

المستفيدون \ات

المستفيدون \ات بشكل مباشر

الأجمالي **47**

ذكور 25

اناث 22

التنمية الإجتماعية

التنمية الإجتماعية

.1 برنامج القيادات الشابة 6 اليمن

الهدف

تسخير إمكانيات الشباب للمساهمة في تحقيق اهداف التنمية المستدامة لعام 2030.

الشركاء

برنامج الأمم المتحدة الإنمائي

الموقع

صنعاء

المشروع

يونيو 2020 - فبراير 2021

المستفيدون \ات

المستفيدون \ات بشكل مباشر

الأجمالي
271

ذكور 143

إناث 128

فئات المستفيدين \ات

الشباب/الشابات
247

ذكور 129

إناث 118

أعضاء المنظمات الغير حكومية
24

ذكور 14

إناث 10

المؤسسات المستفيدة

المنظمات الغير حكومية
10

التمكين

1. مشروع تعزيز أداور النساء والشباب في بناء السلام

الهدف

تعزيز مشاركة النساء والشباب بفاعلية في عمليات بناء السلام والتأثير عليها على المستوى المحلي.

الشركاء

هيئة الأمم المتحدة للمرأة

الموقع

عدن، 3 مديريات

المشروع

ديسمبر 2019 - فبراير 2020

المستفيدون \ات

المستفيدون \ات بشكل مباشر

الأجمالي

333 ذكور 125 إناث 208

فئات المستفيدون\ ات

الشباب/الشابات

238 ذكور 52 إناث 186

أفراد المجتمع

50 ذكور 50 إناث 0

أعضاء المبادرات

15 ذكور 9 إناث 6

الجهات الفاعلة في المجتمع

30 ذكور 14 إناث 16

المستفيدون \ ات بشكل غير مباشر

الأجمالي

17,477

المؤسسات المستفيدة

المبادرات الشبابية

3

.2

مشروع بناء السلام الحساس للنوع الاجتماعي الإئتلاف المدني للسلام

الهدف

تعزيز دور أعضاء الإئتلاف المدني للسلام في بناء السلام الحساس للنوع الاجتماعي.

الشركاء

شبكة عمل المجتمع المدني الدولي "آيكان"

الموقع

صنعاء ، عدن ، مأرب ، حضرموت ، تعز ، إب

المشروع

ديسمبر 2019 - مايو 2020

المستفيدون \ات

المستفيدون \ات بشكل مباشر

الأجمالي

124 ذكور 61 إناث 63

فئات المستفيدون \ات

الشباب/الشابات

50 ذكور 19 إناث 31

أعضاء منظمات المجتمع المدني

44 ذكور 26 إناث 18

المدربون/ات

30 ذكور 16 إناث 14

المستفيدون \ ات بشكل غير مباشر

الأجمالي

10,000

المؤسسات المستفيدة

منظمات المجتمع المدني

31

.3

مشروع تعزيز قدرات المنظمات المجتمعية في اليمن

أضاف لي معارف كثيرة ومفاهيم جديدة عن النوع الاجتماعي وكتابة المقترحات بما يتناسب مع المانحين وكيفية الأخذ بعين الاعتبار حساسية النوع الاجتماعي"

محمد عمر باضاوي احد المشاركين

الهدف

تعزيز قدرات و دور المنظمات المجتمعية في اليمن بشكل عام، وتحديداً في مجال النوع الاجتماعي والحد من الصراعات خلال وباء كورونا.

الشركاء

شبكة عمل المجتمع المدني الدولي "آيكان"

الموقع

حضرموت

المشروع

ديسمبر 2019 - مايو 2020

المستفيدون \ات

المستفيدون \ات بشكل مباشر

الأجمالي

20 ذكور 11 إناث 9

فئات المستفيدون/ات

أعضاء منظمات المجتمع المدني

20 ذكور 11 إناث 9

المؤسسات المستفيدة

منظمات المجتمع المدني

10

.1

مشروع مشاورات شبابية في القرار الأممي 2250 - مشروع تابع للمجلس الاستشاري الشبابي*

الهدف

تقديم توصيات إلى مكتب مبعوث الأمم المتحدة، والأمم المتحدة / المجتمع الدولي، ومنظمات المجتمع المدني المحلية / المنظمات التي يقودها الشباب في بناء السلام.

الشركاء

هيئة الأمم المتحدة للمرأة

الموقع

عدن، 3 مديريات

المشروع

ديسمبر 2019 - فبراير 2020

المستفيدون \ات

المستفيدون \ات بشكل مباشر

الأجمالي **118**

ذكور 60

إناث 58

فئات المستفيدون/ات

الشباب 118

ذكور 60

إناث 58

* المجلس الاستشاري الشبابي شبكة من المبادرات الشبابية وض الشباب ذكورا وإناث من خريجي وخريجات مؤسسة تنمية القيادات الشابة وهي شبكة تمثل نواة شباب يمني قوي ومتعلم وقادر ان يساهم في بناء مجتمعه نحو عالم افضل، تم تأسيسه عام 2010م ويركز على دعم قضايا الشباب والشابات في مختلف المجالات الاجتماعية والاقتصادية والسياسية.

2.
. خطوة سلم - الاحتفاء بالذكرى العشرين للقرار 1325 – مشروع تابع للمجلس الاستشاري الشبابي* CAY

الهدف

دعم المشاركة الفعالة للمرأة اليمنية في عمليات السلام والتأثير على القرارات التي تؤثر على حياتها.

الشركاء

هيئة الأمم المتحدة للمرأة

الموقع

حضرموت

المشروع

أكتوبر 2020 - نوفمبر 2020

المستفيدون \ات

المستفيدون \ات بشكل مباشر

الأجمالي
25
ذكور 12
إناث 13

فئات المستفيدون\ات

موظفون حكوميون
9
ذكور 4
إناث 5

أعضاء منظمات المجتمع المدني
16
ذكور 8
إناث 8

المؤسسات المستفيدة

منظمات المجتمع المدني
16

الجهات الحكومية
8

* المجلس الاستشاري الشبابي شبكة من المبادرات الشبابية ومن الشباب ذكورا وإناث من خريجي وخريجات مؤسسة تنمية القيادات الشابة وهي شبكة تمثل نواة شباب يمني قوي ومتعلم وقادر ان يساهم في بناء مجتمعه نحو عالم افضل. تم تأسيسه عام 2010م ويركز على دعم قضايا الشباب والشابات في مختلف المجالات الاجتماعية والاقتصادية والسياسية.

3.
مشروع قيادات نسوية من أجل السلام - المرحلة الثانية

الهدف

ضمان تحقيق عملية بناء سلام شامل مراعية وحساسة للنوع الاجتماعي في اليمن من خلال مجتمع مدني قوي وفعال ومبادرات مجتمعية.

الشركاء

أوكسفام البريطانية

الموقع

صنعاء وعدن والحديدة

المشروع

أكتوبر 2020 - أكتوبر 2020

المستفيدون \ات

المستفيدون \ات بشكل مباشر

الأجمالي
44
ذكور 8
إناث 36

فئات المستفيدون\ات

حفيدات بلقيس
20
ذكور 0
إناث 20

اعضاء المبادرات الشبابية
24
ذكور 8
إناث 16

الإجتماعي

.4

مؤتمر الشباب اليمني لبناء السلام -مشروع تابع للمجلس الاستشاري الشبابي*

"استطاع مؤتمر الشباب اليمني لبناء السلام ان يجمع الشباب من كافة الاطياف والاحزاب السياسية، تحت امكانية تحقيق مبدأ التعايش السلمي"

غدير طيرة مؤسسة بنات الحديدة التنموية

الهدف

الخروج بتوصيات من الفئة المستهدفة و مشاركة الشباب والشابات في صنع السلام تحت مظلة القرار الاممي 2250 ضمن خمس مركزات أساسية.

الشركاء

هيئة الأمم المتحدة للمرأة

صندوق الأمم المتحدة للسكان

الموقع

اليمن وتركيا ومصر والأردن.

المشروع

نوفمبر 2020 - ديسمبر 2020

المستفيدون \ات

المستفيدون \ات بشكل مباشر

الأجمالي
319

ذكور 142 إناث 177

فئات المستفيدون\ات

الشباب/الشابات
170
ذكور 76 إناث 94

موظفون حكوميون
3
ذكور 2 إناث 1

أعضاء المنظمات غير الحكومية ومنظمات المجتمع المدني
80
ذكور 35 إناث 45

أعضاء المبادرات الشبابية
31
ذكور 11 إناث 20

أعضاء المنظمات الغير حكومية الدولية
38
ذكور 18 إناث 20

المؤسسات المستفيدة

المبادرات الشبابية
12

المنظمات غير الحكومية
10

المنظمات غير الحكومية الدولية
10

منظمات المجتمع
21

* المجلس الاستشاري الشبابي شبكة من المبادرات الشبابية ومن الشباب ذكورا وإناث من خريجي وخريجات مؤسسة تنمية القيادات الشابة وهي شبكة تمثل نواة شباب يمني قوي ومتعلم وقادر ان يساهم في بناء مجتمعه نحو عالم افضل. تم تأسيسه عام 2010م ويركز على دعم قضايا الشباب والشابات في مختلف المجالات الاجتماعية والاقتصادية والسياسية

الإجتماعي

.5

حملة مناصرة لدعم إيقاف الحرب واستئناف العملية السياسية لمواجهة إنتشار فيروس كورونا - مشروع تابع للمجلس الاستشاري الشبابي*

الهدف

الوصول إلى مجموعات / شبكات / أفراد / منظمات المجتمع المدني اليمنية من النساء والشباب اليمنيين (النساء والرجال) برسالة وقف إطلاق النار وبدء محادثات السلام والاستجابة لكوفيد-19.

الشركاء

هيئة الأمم المتحدة للمرأة

الموقع

كافة المحافظات اليمنية

المشروع

مايو 2020 يونيو 2020

المستفيدون \ات

المستفيدون \ات بشكل مباشر

الأجمالي
38

ذكور 16 إناث 22

فئات المستفيدون/ات

المدونون\ات والناشطون\ات
26
ذكور 10 إناث 16

أعضاء المبادرات
31
ذكور 15 إناث 16

المستفيدون\ات بشكل غيرمباشر

الأجمالي
519,492

المؤسسات المستفيدة

المبادرات الشبابية
6

* المجلس الاستشاري الشبابي شبكة من المبادرات الشبابية ومن الشباب ذكورا وإناث من خريجي وخريجات مؤسسة تنمية القيادات الشابة وهي شبكة تمثل نواة شباب يمني قوي ومتعلم وقادر ان يساهم في بناء مجتمعه نحو عالم افضل. تم تأسيسه عام 2010م ويركز على دعم قضايا الشباب والشابات في مختلف المجالات الاجتماعية والاقتصادية والسياسية.

الحماية

1. برنامج تظافر

"لم يزودني البرنامج فقط بالمهارات الفنية اللازمة لإدارة عملي فحسب، بل زودني أيضًا بالأدوات التي أحتاجها لفتح بقالة صغير وتأمين مصدر الدخل الخاص بي. لقد ساعدني هذا على العودة إلى المدرسة وإكمال دراستي".

سميرة متدربة في البرنامج

الهدف

لتحسين الحماية وبناء القدرة على الصمود والمهارات للمراهقين والفتيان\ات المعرضين لخطر زواج الأطفال والتسرب من المدرسة وعمالة الأطفال من خلال توفير المعرفة والمهارات الحياتية والتمكين الاجتماعي والاقتصادي والوصول إلى خدمات الاستجابة / الإحالة متعددة القطاعات، بما في ذلك الصحة والتعليم والمساعدة القانونية و الدعم النفسي والاجتماعي والمبادرات الاجتماعية والاقتصادية / سبل العيش.

الشركاء

اليونيسف

الموقع

صنعاء ، امانة العاصمة ، الحديدة ، إب ، حجة ، المحويت ، تعز .

المشروع

سبتمبر 2018 - ديسمبر 2019

المستفيدون \ات

المستفيدون \ات بشكل مباشر

الأجمالي

5,986 ذكور 3,307 إناث 2,679

فئات المستفيدون\ات

الشباب/الشابات

50 ذكور 24 إناث 26

اليافعون/ات

1,210 ذكور 327 إناث 883

أعضاء المجتمع

4,706 ذكور 2,936 إناث 1,770

أعضاء المجتمع

20 ذكور 20 إناث 0

المؤسسات المستفيدة

المبادرات الشبابية

17

منظمات المجتمع المدني

9

.2

مشروع مناهضة العنف ضد المرأة – مشروع تابع للمجلس الاستشاري الشبابي*

الهدف

الحد من العنف القائم على النوع الاجتماعي من خلال زيادة وعي المجتمعات الضعيفة والمنظمات غير الحكومية بشأن العنف القائم على النوع الاجتماعي وأهمية حملة 16 يومًا الدولية من النشاط حول العنف القائم على النوع الاجتماعي.

الشركاء

هيئة الأمم المتحدة للمرأة

الموقع

حضرموت

المشروع

نوفمبر 2020 - ديسمبر 2020

المستفيدون \ات

المستفيدون \ات بشكل مباشر

الأجمالي
104
ذكور 19
إناث 85

فئات المستفيدون/ات

ذوي الاحتياجات الخاصة
84
ذكور 9
إناث 75

أعضاء منظمات المجتمع المدني
20
ذكور 10
إناث 10

المؤسسات المستفيدة

منظمات المجتمع المدني
10

* المجلس الاستشاري الشبابي شبكة من المبادرات الشبابية ومن الشباب ذكورا وإناث من خريجي وخريجات مؤسسة تنمية القيادات الشابة وهي شبكة تمثل نواة شباب يمني قوي ومتعلم وقادر ان يساهم في بناء مجتمعه نحو عالم افضل. تم تأسيسه عام 2010م ويركز على دعم قضايا الشباب والشابات في مختلف المجالات الاجتماعية والاقتصادية والسياسية.

.3

برنامج تمكين النساء للوصول الى خدمات الحماية

"ساعدني برنامج مكون سبل العيش في المهارات الحياتية والتدريبات المهنية وريادة الاعمال للنساء في التعرف على الكثير من المعارف والمهارات مثل كيفية الادخار والصرف وتنظيم أوقاتي وتحديد اهدافي. وبتدريبنا على المهارات المهنية والحرفية التي بدورها تسهل عملنا في مشاريعنا الخاصة مستقبلاً"

بسمة القعطبي، احدى المتدربات.

الهدف

الحد من العنف القائم على النوع الاجتماعي من خلال زيادة وعي المجتمعات الضعيفة والمنظمات غير الحكومية بشأن العنف القائم على النوع الاجتماعي وأهمية حملة 16 يومًا الدولية من النشاط حول العنف القائم على النوع الاجتماعي.

الشركاء

هيئة الأمم المتحدة للمرأة

الموقع

حضرموت

المشروع

نوفمبر 2020 - ديسمبر 2020

المستفيدون \ات

المستفيدون \ات بشكل مباشر

الأجمالي
208
ذكور 73
إناث 135

المستفيدون \ات بشكل غير مباشر

الأجمالي
450

فئات المستفيدون/ات

الاخصائيون/ات الاجتماعيون
100
ذكور 33
إناث 67

أعضاء المجتمع
100
ذكور 39
إناث 61

بناء القدرات
8
ذكور 1
إناث 7

المؤسسات المستفيدة

مراكز المرأة
1

سبل العيش

سبل العيش

1. برنامج دعم سبل العيش والأمن الغذائي في اليمن (الصمود الريفي 2)

منذ اليوم الأول كان الجميع يعول على هذا التدخل الذي سيشكل فارقا تمنوه منذ وقت طويل، يقول إبراهيم منصور صاحب محل لبيع المواد الغذائية في سوق المحوات بمنطقة القطيع إحدى عزل مديرية المراوعة بمحافظة الحديدة: "اليوم اصبح الوضع في سوق القطيع افضل الى حد كبير فالبنسبة لي زادت مبيعاتي أضعافا بعد أن أصبحت قادر على فتح محلي طوال اليوم وبعد أن زاد عدد الزبائن"، مضيفا: "ان هذه الاصلاحات للسوق بادرة خير ان المستقبل افضل إن شاء الله".

إبراهيم منصور صاحب محل لبيع المواد الغذائية في سوق المحوات بمنطقة القطيع،
إحدى عزل مديرية المراوعة محافظة الحديدة

الهدف

المساهمة في الحد من الضعف وتعزيز القدرة على الصمود لدى المجتمعات المتضررة من الأزمات في اليمن من خلال خلق سبل عيش مستدامة والوصول إلى الخدمات الأساسية.

الشركاء

برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وبتمويل من الاتحاد الأوروبي

الموقع

الحديدة، 2 مديريتان

المشروع

سبتمبر 2019 - مارس 2022

المستفيدون \ات

المستفيدون \ات من النقد مقابل العمل بشكل مباشر

الأجمالي
966

الرجال 678
النساء 293

توزيع أدوات النظافة الخاصة بكوفيد-91

الأسر
500

انشاء/تطوير المشاريع الصغيرة والمتناهية الصغر

الرجال 13
النساء 37
50

المؤسسات المستفيدة

مراكز الرعاية الصحية
10

المشاريع الصغيرة والمتناهية الصغر
50

2. مشروع الماء من أجل الأمن الغذائي

"كان للمشروع بصمة جميلة، حيث يتجه الناس الآن إلى الخزانات التي تم بناؤها من أجل استخدام المياه لري المزارع وسقاية الماشية وغسل الملابس"

صالح عبد الله، مديرية القبيطة، محافظة لحج

الهدف

دعم تنفيذ الأنشطة الميدانية لتعزيز صمود المجتمعات المضيفة في دعم النازحين داخليًا والعائدين.

الشركاء

الفاو

الموقع

لحج

المشروع

أغسطس 2019 - يونيو 2020.

المستفيدون \ات

المستفيدون \ات من النقد مقابل العمل بشكل مباشر

الأجمالي

1,388

الرجال 1,065

النساء 323

نتائج مشروع النقد مقابل العمل

حماية ضفاف الوادي

40

إعادة تأهيل القنوات

5

إنشاء خزانات الحصاد

3

إعادة تأهيل المصاطب\المدرجات الزراعية

8

الإنسانية

٢.١ المساعدة الطارئة للأمن الغذائي المنقذة للحياة

الهدف

زيادة فرص الحصول على الغذاء للأسر شديدة الضعف من خلال توفير سلال غذائية تلتزم بالحد الأدنى من معايير كتلة الأمن الغذائي والزراعة، في المساهمة في الاستجابة للآثار المتفاقمة لـكوفيد 19- على الأسر الضعيفة بالفعل.

الشركاء

منظمة دياكوني كاتاستروفينهيلف

مؤسسة الجامعات الهولندية للتعاون الدولي

المحافظات المستهدفة

أمانة العاصمة

المشروع

ديسمبر 2019 - ديسمبر 2020

المستفيدون \ات

المستفيدون \ات بشكل مباشر

الأسر
626

الرجال 1,036 النساء 1,239

فتيان 998 فتيات 1,066

توزيع أدوات النظافة الخاصة بكوفيد – 19

الأسر
975

المؤسسات المستفيدة

مراكز الرعاية الصحية
5

قصة مشروع

المنظمات غير الحكومية قريبة من المجتمعات المحلية مرة أخرى

تعمل منظمات المجتمع المدني اليمني في بيئة لا يمكن وصفها بأنها مثالية أو قريبة من ذلك. التحديات متعددة الجوانب ومتشابكة بشكل معقد. على الرغم من وجود تحديات محددة يواجهها الجميع بشكل عام، إلا أن عددًا من المنظمات التي تعمل في مواضيع متخصصة مثل بناء السلام، أو في قضايا مثل النوع الاجتماعي، تواجه تحديات إضافية. بعد ست سنوات من الحرب المستمرة ، من الواضح أن الإرث الذي خلقته منظمات المجتمع المدني من خلال العمل الدؤوب على مدى عقود بدأ يتفكك، وفقد غالبية الناس الثقة في المجتمع المدني نتيجة لذلك. نظرًا لأن معظم الأنشطة والمشاريع تركز الآن على المساعدات الإنسانية، فإن مشروع "بناء السلام المراعي للنوع الاجتماعي من أجل التحالف المدني من أجل السلام كان أحد أهم المشاريع التي تم تنفيذها في السنوات الأخيرة حيث عاد تركيزه إلى بناء المجتمع المدني من خلال بناء قدرات المنظمات. لاحظ المستفيدون من المشروع التحسن الحقيقي في جودة أنشطتهم.

هذه قصة مشروع ملهمة لما يقرب من اثنتي عشرة منظمة مجتمع مدني يمنية، والذين يشعرون جميعًا بالفخر عند ذكرها. داخليًا، أظهر فريق المشروع مرة أخرى مستوى عالٍ من الاحتراف والقدرة على العمل في ظروف استثنائية بجودة والتزام. خارجيًا، أصبح أمر قياس مستويات الاحتراف والتطوير للمنظمات الأعضاء في التحالف أسهل. وفقًا لمدير المشروع، "من خلال التطوير الذي حققه أعضاء التحالف، يمكننا القول إننا نجحنا بشكل ملموس" مضيفًا: "على الرغم من أنه ليس لدينا الحق في أن نقول إن هذا شيء فعلناه دائمًا، إلا أنه يثبت التجديد مرة أخرى أن لدينا الطاقة للاستمرار، حتى عندما يكون التحدي كبيرًا ". لكن السؤال هنا ماذا فعل المشروع؟ والأهم من ذلك، لماذا نعتبره مشروعًا ناجحًا؟ للإجابة على هذين السؤالين يمكن الإشارة إلى جوانب عديدة منها مدة المشروع الزمنية ونوعية المستفيدين منه ونطاقه الجغرافي ومخرجاته وتأثيره، بالإضافة إلى ما قاله الجمهور المستهدف بعد استكماله، مع الإشارة إلى عدد التحديات التي لم تكن مألوفة بأي شكل من الأشكال. في غضون ستة أشهر ونصف فقط، تم تنفيذ مشروع "بناء السلام المراعي للنوع الاجتماعي من أجل التحالف المدني من أجل السلام بدعم من شبكة عمل المجتمع المدني الدولية (ايكان). من 15 ديسمبر 2019 إلى 30 يونيو 2020، قامت مؤسسة تنمية القيادات الشابة ببناء قدرات إحدى عشرة منظمة مجتمع مدني من أعضاء التحالف المدني من أجل السلام، بالإضافة إلى فريق تنفيذي لإدارة التحالف. لقد عملنا في ست محافظات تحت سلطات مختلفة (صنعاء - عدن - إب - حضرموت - مأرب - تعز) حيث قمنا بتدريب المشاركين على بناء السلام المراعي للنوع الاجتماعي، ومع كل منظمة وضعنا خطة وميزانية لتنفيذ أنشطة بناء السلام قبل الاختيار لثلاث خطط ودعم تنفيذها. كان هدف المشروع هو تعزيز الأدوار النشطة لأعضاء منظمات المجتمع المدني اليمنية في التحالف المدني من أجل السلام الذي يبني سلامًا يراعي النوع الاجتماعي في المجتمع اليمني. تلقت 11 منظمة تدريباً خاصاً ودعمًا لزيادة المعرفة والوعي بأهمية مشاركة الشباب والنساء في المجتمع، ودورهم في بناء السلام، وزيادة التسامح، والتعايش السلمي. وساعد المشروع، كجزء من التدريب، المنظمات المستهدفة في تطوير خطط عمل المشروع التي تشرك النساء والشباب في أنشطة بناء السلام على المستوى المحلي. ومن بين الخطط الإحدى عشرة، اختار المشروع ثلاث مؤسسات تم تقديم منح مالية لها لتنفيذ هذه الخطط، واستهدفت أكثر من مائة شاب وشابة.

خلال فترة تنفيذ المشروع، كان العالم يواجه أصعب تحد واجهه لفترة طويلة، وهو انتشار جائحة فيروس كورونا. اشتمل النطاق الجغرافي للمشروع على مناطق مختلفة وكانت هذه المناطق خاضعة لمختلف الأطراف المشاركة في النزاع. ومما زاد التعقيد هوحقيقة أن هذا المشروع يهدف إلى بناء السلام الذي يراعي الفوارق بين الجنسين، وكانت هاتان المسألتان (بناء السلام والنوع الاجتماعي) مسألتين حساستين أثارتا الخلاف بين الأطراف المتصارعة، التي قررت جاهدة عرقلة أولئك المنخرطين في مثل هذا العمل الحساس. بسبب جائحة الفيروس التاجي، تم تعديل إحدى أنشطة التوعية الخاصة بالمشروع إلى حملة إعلامية تضمنت أربعة عشر فلاشاً إذاعياً وسبع حلقات إذاعية وثلاثة مقاطع فيديو للتوعية بضرورة خلق بيئة منزلية سلمية أثناء الإغلاق، وكيفية تجنب الصراع الداخلي في ظل هذه الأزمة، والحالة النفسية، والصحة النفسية، ودورها في مواجهة فيروس كورونا، وكيفية مشاركة المعلومات حول فيروس كورونا مع الأطفال.

وفقًا لتقييم ما بعد التدريب، كان 91٪ من المشاركين راضين بشكل عام عن التدريب. احتوت المواد التدريبية على تعليمات ونماذج ودراسات حالة وإجراءات مترجمة وتعليمات لتنفيذ المشاريع بجودة واحترافية، وكان 94٪ من المتدربين راضين عن المواد. وفي الوقت نفسه، أظهرت نتائج تحليل الاستبيانين - قبل البرنامج وبعده - أن الاستفادة الحقيقية للتعلم من هذا التدريب بلغت 55٪، وهي نسبة عالية. في نهاية المشروع، أجرى فريق رصد وتقييم متخصص تقييمًا لقياس مدى تحسن المشاركين في مهاراتهم ومشاركة منظمات المجتمع المدني في تنفيذ الأنشطة والمشاريع. وأظهرت النتائج أن 92٪ من المستفيدين حسّنوا من أدائهم في بناء السلام الذي يراعي الفوارق بين الجنسين، وأن العديد منهم يساعدون منظماتهم على تطوير واقتراح مشاريع جديدة لبناء سلام يراعي الفوارق بين الجنسين باستخدام الأدوات والمعرفة التي حصلوا عليها. بعد التدريب، قدم مركز اليمن لدراسات حقوق الإنسان، ومؤسسة بن حبريش للتنمية، وشباب بلا حدود، ومؤسسة تنمية القيادات الشابة مقترحات مشاريع وتمكنوا بالفعل من الحصول على تمويل لخمسة مشاريع جديدة.

كتابة صامد السامعي

إلهام القادة الشباب

"حمام طيني" فكرة تحولت الى مشروع وأمل وحلم

قصة نجاح محمود الأشول- برنامج YLP6

"من المستحيل أن لا يكون هناك طريقة ما لتقديم المساعدة"، لأكثر من ثلاث سنوات ظل محمود الأشول (72سنة) يردد على نفسه هذه الكلمات بشكل شبه مستمر. بذل جهدا وهو يحاول الوصول الى طريقة ما تجعله يساعد في حل واحدة من المشكلات المزمنة بالنسبة لسكان مديرية الزهرة في محافظة الحديدة. وعندما توصل الى فكرة فازت بالمركز الاول في المنتدى الاقليمي لبرنامج القيادات الشابة الذي ينظمه برنامج الأمم المتحدة الانمائي PDNU في الدول العربية.

تقع مديرية الزهرة على امتداد قنوات وادي مور المائية التي يبلغ طولها أكثر من 9 كيلو مترات، والتي تعتبر "اكبر بؤرة لتوالد البعوض" بحسب البرنامج الوطني لمكافحة ودحر الملاريا في منطقة الجرداء الذي تحدث إليه الأشول عندما بدأ مساعي للبحث عن حل لمشكلة انتقال الأمراض والأوبئة المتعلقة بالمياه والصرف الصحية من قبيل حمى الضنك والملاريا والكوليرا التي يصاب بها عدد كبير من سكان المديرية وتحصد عشرات الارواح سنويا.

ولأن البداية المثالية تقتضي تشخيص مثالي للمشكلة كان على محمود ان ينظر عميقا وراء عدد من الفرضيات اعتقد ان السبب يقف خلفها، حتى لاحظ ان اغلب الاسر في مديرية الزهرة، كما في الكثير من المناطق التهامية، ليس لديها حمامات في منازلها، ما يجعل التغوط في العراء امر شائع. "وهذا أمر من البديهي أنه قد يكون سبب رئيسي للازمة المتفاقمة وخاصة اذا تداخل مع اسباب اخرى مثل اختلاطه مع مياه الامطار ومجرى النهر" يقول محمود الذي وجد أن تحسين الوصول لمياه الشرب النظيفة والصرف الصحي الآمن والنظافة أمرا يستطيع معه القول انه قد قام بشيء ما، ان هو قام به فعلا.

وفي يوليو 2020، تحت عنوان "عقد من العمل"، أعلنت مؤسسة تنمية القيادات الشابة بالشراكة مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في اليمن اطلاق برنامج القيادات الشابة السادس، الذي يستهدف شباب لديهم حلول مبتكرة لمعالجة أي من التحديات التي يعاني منها المجتمع، ويشجع من يريد تصميم وتنفيذ مشاريع تساعد مجتمعه المحلي. يومها كان محمود قد توصل- بعد بحث طويل- لعدد من الافكار التي وجد انها قد تساعد في حل تلك المشكلة المزمنة، وعلى الرغم من انه لم يكن واثق بشكل كافي من جودة الافكار التي توصل لها، الا انه قرر أن يمضي قدما.

طلب الاشتراك في البرنامج بعد ان صادف اعلان الدعوة للمشاركة في موقع على الانترنت، وبعد مراجعة طلبه تم قبوله. وقد احتوى البرنامج مخيمات ابتكار (عن طريق جلسات اونلاين) لبناء قدرات 70 شاب وشابة في عدة مواضيع منها النوع الاجتماعي، السلام و الأمن، ريادة الأعمال الاجتماعية، القيادة، تعليم الأقران، تغير المناخ، الاتصال، الوعي الذاتي، الذكاء العاطفي ومقدمة في التفكير التصميمي. "وهذا بالتحديد ما كان ينقصني" يقول محمود مرجعا الفضل الى الله ثم الى البرنامج في جعله قادرا على تنقيح افكاره وتطوير فكرة ابداعية يستطيع عرضها بثقة امام لجنة تقييم مختصة.

"حمام طيني" هذه هي الفكرة التي فازت بالمركز الأول في مسابقة أهم منتدى شبابي تنموي عربي، وهذا ايضا ما قاله محمود لمجموعة من الشباب كان يعمل معهم بشكل تطوعي على ردم المستنقعات المائية الراكدة في محاولة للقضاء على مناطق تكاثر البعوض في مديرية الزهرة . "نعم حمام طيني قد يشكل حل عملي ومقبول لهذه المشكلة" اضاف. لكن لماذا الحمام الطيني وليس سواه؟ سُئل محمود، فاجاب: " لانه حل فعال وغير مكلف، فخلال استطلاعي للمنطقة وجدت ان الكثير من اشجار الخيزران و السيسبان تنبت هنا، وهذه اشجار من المعروف أن استعاظة البيئة لها سريعة، فخطر ببالي انها مثالية لصنع النوافذ والابواب بدون اي تكلفة، وهذا سيوفر الكثير".

عندما طُرحت الفكرة على بعض اهالي المنطقة، وجدوا انها "عملية" فاخبروا الأشول ان اسقف الحمامات يمكن عملها من أوراق الموز واسعف النخيل التي يمكنهم توفيرها من مزارعهم بدون اي مقابل. "اوراق الموز وأسعف النخيل كانت ايضا فكرة مناسبة، جعلتني اشعر بحماسة اكبر" يقول محمود، ويضيف: "ثم خطرت ببالي فكرة اخرى، وهي ان الجدران يمكن بناءها من الطين المخلوط بالقش فهذا الطابع في البناء معروف هنا، وبعض سكان المنطقة يبنون مساكنهم بهذه الطريقة".

محمود حاصل على شهادة جامعية في الهندسة المدنية، لذا كان من السهل عليه معرفة ان فكرته هذه ستوفر ما يصل الى اكثر من 60% من التكاليف: "لن نحتاج سوى مرحاض ومواسير" يقول. وعلى الرغم من ان الفكرة كانت موجودة قبل اشتراكه في البرنامج، وإن لم تكن كما اصبحت بعد ذلك، الا ان محمود بنفسه يرى ان امكانية تطويرها وتنفذها لم تكن واعدة كما اصبحت عليه بعد مشاركته في البرنامج.

"كنت متقوقع حول نفسي لكن هذا البرنامج ساعدني كثيرا، عرفت التفكير التصميمي، وريادة الاعمال من اجل التنمية، وكيف ابني علاقات بذكائي العاطفي، والأهم كيف أعد خطة مشروع مستدام" يقول محمود. ويضيف: "والان توسعت وبدأت التشبيك مع اكثر من جهة سوا داخل اليمن او خارجه".

مطلع العام الحالي 2021 بدأ محمود بتأسيس مبادرة "في ناس" تسعى إلى تحقيق التنمية المحلية المستدامة في المجتمعات المستفيدة، من خلال حث الناس على اكتشاف مواردهم وطاقاتهم الكامنة وإطلاقها لتحقيق التغيير المنشود لتصبح مجتمعات فعالة تحقق التنمية المستدامة، وسيكون أول نشاط للمبادرة هو بناء حمامات طينية مناسبة للمكان و مختلف الظروف الاقتصادية المحلية. الفكرة إذا أصبحت مشروع وأمل تنتظر الآف الاسر في مديرية الزهرة اكتماله، وحلم تتمنى الآف الاسر الأخرى في تهامة أن لا يتوقف وأن يتمدد ليشمل مناطق سكنها.

كتابة صامد السامعي

نوال شابة تحدت كل شيء وأسست مشروعها التجاري

كان العالم ينكمش على نفسه مغلقاً الأبواب والنوافذ بإحكام لمواجهة "جائحة العصر"، عندما حصلت نوال ضيف الله على فرصتها للوقوف. وكشابة في 43 من عمرها تعيل أسرة من 7 افراد، وتعمل مدرسة بأجر لا يكفيها لتوفير أدنى متطلبات الحياة، كانت هذه الفرصة هي كل ما تريده، وكل ما راهنت عليه.

في يونيو 0202، كان القلق والترقب قد بلغ ذروته، وبشكل شبه كامل توقف العالم كله لمواجهة فيروس كورونا المستجد المستمر منذ اشهر بحصد الارواح او تهديدها. في تلك الفترة العصيبة كانت مؤسسة تنمية القيادات الشابة تنفذ أحد أهم مشاريعها.

أما بالنسبة لنوال فكانت قد وصلت مرحلة لم تكن تتخيل أنها ستصل اليها من قبل:

"أقفلت الحياة أبوابها وأحدا تلو الأخر أمامي، ثم جاء فايروس كورونا ولكم أن تتخيلوا ما الذي شعرت به" تقول بنبرة صوت بدى وكأنه قادم من تلك الأيام الحالكة.

جاء كورونا واليمن في وضع لا تحسد عليه. حيث كان الصراع الدائر في البلد منذ 5 سنوات قد دفع أكثر من 78% من الأسر إلى وضع اقتصادي أسوأ مقارنة بفترة ما قبل اندلاعه. فمع نشوب الصراع توقف صرف الرواتب الحكومية وباستمراره بدأت أسر أكثر تفقد دخلها ليصل عددها الى اكثر من 8 مليون. وصنفت الازمة الإنسانية المتفاقمة بالأسوأ في تاريخ البشرية.

"بدون مشروع المساعدات الغذائية وسبل العيش المنقذة للحياة في حالات الطوارئ لا يبدو بأنني كنت سأفعلها"، تقول نوال التي كانت تتحدث وكأنها لا تتذكر من مشاعرها سوى الخوف. أما المشروع الذي نفذته مؤسسة تنمية القيادات الشابة بدعم من منظمة DKH الالمانية فقد كان يهدف إلى زيادة فرص الحصول على الغذاء للأسر شديدة الضعف في مديريتين في أمانة العاصمة.

تقدم DKH المساعدات الإنسانية في جميع أنحاء العالم. وتدعم الأشخاص ضحايا الكوارث الطبيعية والحرب والنزوح الذين لا يستطيعون التعامل بمفردهم في حالة الطوارئ التي يجدون أنفسهم فيها. على موقعهم الالكتروني تقول DKH إنها تقدم "جهد لمساعدة الأشخاص المحتاجين بشدة - في جميع أنحاء العالم، بغض النظر عن لونهم والدين والجنسية".

عمل المشروع في ذروة انتشار جائحة كورونا مستهدفا 400 أسرة، وبهدف أن تتمتع بالإنصاف والمساواة في الوصول إلى الاستجابة الإنسانية المنقذة للحياة، وكلها من الأسر المعرضة للخطر بشدة والنازحة حديثًا والمضيفة ذات الأولوية العالية، وعدد افراد هذه الأسر 2800 شخص (545 رجل ، 571 امرأة، 823 طفل، 857 فتاة).

وفي تلك الفترة العصيبة كان الطلب على مستلزمات الوقاية من كورونا مرتفعا والأسواق شبه خالية، ولأن لنوال خبرة سابقة في صنع المنظفات قررت أن تغامر. من داخل منزلها الضيق وبامكانيات متواضعة عملت بشكل متقطع على صنع مواد تنظيف وبيعها، الإ أنها كانت في وضع لم يسمح لطموحاتها الذهاب بعيدا. "حاولت استثمار قدرتي على صناعة المنظمات بمشروع تجاري، ولكن كانت المعوقات كثيرة لا أستطيع تجاوزها حتى في أحلامي" تقول.

لم تكن نوال في وضع يسمح لها توفير مكان تبدأ منه نشاطها، وعلى الرغم من أن صعوبة توفير الاموال اللازمة لبدء مشروع تجاري صغير كان التحدي الأبرز أمامها، الإ أن عدم قدرتها على إنتاج وإدارة كميات كبيرة كان أيضا تحدي لم تتوقع ان باستطاعتها التغلب عليه، حتى وإن استطاعت توفير المال.

"كانت أمنيتي تخطي العقبة الأولى والحصول على دعم مالي، ولكن مصادفة سعيدة جعلتني أحقق حلمي كله" تقول نوال متحدثة عن مشروع المساعدات الغذائية وسبل العيش المنقذة للحياة في حالات الطوارئ الذي عرفت به من إعلان أنتشر على تطبيق التواصل الاجتماعي واتساب. وتضيف "منذ تلك اللحظة عقدت العزم أن اكون إحدى المستهدفات فيه".

وكان المشروع يتضمن انشطة مختلفة منها: توزيع مساعدات غذائية ومستلزمات صحية ومستلزمات نظافة للوقاية من فايروس كورونا على الأسر المستهدفة وعلى مراكز طبية في المناطق المستهدفة، دعم 12 شركة متوسطة وصغيرة ومتناهية الصغر من اجل أن تكون قادرة على زيادة / إعادة إنتاج الصابون و/ أو معدات الحماية الشخصية، وتقديم دعم فني ومالي لـ 12 أسرة لتنمية مشاريع تجارية متناهية الصغر وصغيرة ومتوسطة تعمل في أنتاج المستلزمات الضرورية للوقاية من كورونا.

تواصلت نوال مع فريق المشروع الذي وجد أنها مستحقة لتكون إحدى الأسر المستفيدة منه، وهكذا لم تحصل على الدعم المادي فقط، بل تلقت تدريبات في إعداد الخطة الفنية والمالية للمشاريع ودعم فني في كيفية صنع المنظفات بما يتناسب مع المعايير والمقاييس المعتمدة. كما أتيحت لها الفرصة لمعرفة كيفية التقديم والتخطيط للمناقصات. وبهذا عرفت كيف تخطو خطوت علمية وعملية نحو تأسيس مشروعها بجودة ووفق خطة. "وأيضا ترتبت جميع أموري وعرفت ماهي المناقصة وكيف أدخلها" تقول نوال التي تدير اليوم مشروعها التجاري تحت إسم "البتول للمنظفات" تلك الشركة الصغيرة التي تنمو يوما بعد آخر وصارت تزود السوق المحلية في صنعاء بمنتجات تنظيف مختلفة.

نوال حاصلة على شهادة جامعية بكلوريوس تربية، وتعمل اخصائية اجتماعية في أحدى المدارس القريبة من سكنها في مديرية السبعين بالعاصمة صنعاء، وعلى الرغم من أنها لا تستلم سوى نصف راتب بين كل فترة وأخرى، الا أنها حريصة على الإستمرار في أداء وظيفتها حتى وهي تدير مشروعها الخاص.

كتابة صامد السامعي

الشراكة
من أجل التنمية المستدامة

بقلم صفاء راوية مديرة عام المؤسسة

قامت مؤسسة تنمية القيادات الشابة بتنمية روح العطاء والمشاركة والعمل ضمن الشراكات. برؤية ترى منظمات المجتمع المدني اليمنية على أنها أصحاب مصلحة حقيقية في التنمية، والذين يكملون مثلث التنمية جنبًا إلى جنب مع الحكومة والقطاع الخاص، ليس فقط على مستوى تقديم الخدمات ولكن أيضًا التأثير على صنع السياسات وتغيير السلوكيات الاجتماعية.

وبالتالي، كرست مؤسسة تنمية القيادات الشابة استراتيجياتها وتدخلاتها لإشراك منظمات المجتمع المدني الصغيرة في برامجها المختلفة كشركاء في إطار يضمن النقل السلس للمعرفة والخبرة لتلبية احتياجات ومتطلبات المجتمعات المستهدفة.

بالنسبة لمؤسسة تنمية القيادات الشابة، فالشراكة ليست فقط أداة قوية لدعم منظمات المجتمع المدني في اليمن ولكن أيضًا لضمان استدامة التأثير. تعمل مؤسسة تنمية القيادات الشابة في مناطق ومحافظات مختلفة في اليمن دون فتح مكاتب أو إنشاء تواجد مادي. بدلاً من ذلك، تسعى مؤسسة تنمية القيادات الشابة إلى إقامة شراكات والتوقيع عليها مع منظمات المجتمع المدني الصغيرة التي يتم اختيارها بعناية بناءً على مجموعة صارمة من الإجراءات والتقييمات .

تختلف أطر الشراكة من مرحلة إلى أخرى، بناءً على الموارد والقدرات المتاحة، ولكنها على الأقل تضمن أن الشركاء قادرون على فهم التدخلات، وكيفية تنفيذ الأنشطة على أرض الواقع، والمهام الهامة الأخرى التي تشمل مراجعة الخطط الفنية أو المالية و التقارير. تشمل المستويات الأخرى من الشراكات المشاركة في الشراكة بعد بدء أفكار المشروع وتطوير المقترحات، ووضع وصف واضح للأدوار والمسؤوليات وتقسيم الموارد وفقًا لذلك.

حصاد التجربة

أساليب الشراكة:

تسمح أساليب الشراكة المختلفة لـمؤسسة تنمية القيادات الشابة بتعزيز قدرة شركائها من خلال التدريبات على العمل، وتبادل الوثائق والسياسات والأنظمة وزيارات المراقبة وآليات استقاء الآراء وما إلى ذلك.

تعتبر مؤسسة تنمية القيادات الشابة الشراكات نهجًا متكاملًا لضمان ليس فقط الاستدامة ولكن أيضًا الجدوى. خاصة عند الأخذ في الاعتبار الوضع غير المستقر الذي تعيشه المحافظات المختلفة حاليًا. على سبيل المثال، في عام 2012 عندما تصاعد الوضع الأمني في عدن وتعز، كانت مؤسسة تنمية القيادات الشابة تنفذ مشروعًا مع منظمة كير واتحاد المرأة اليمنية حيث كانت مكاتب المقر الرئيسي لجميع الشركاء في صنعاء. بحلول ذلك الوقت، كان جميع الشركاء يقومون بتنفيذ المشاريع بأنفسهم بشكل مباشر بينما كانت مؤسسة تنمية القيادات الشابة تنفذ مشاريعها بالشراكة مع منظمات المجتمع المدني المحلية في المناطق المستهدفة. كانت شراكات مؤسسة تنمية القيادات الشابة قيمة مضافة للمشروع وجميع الشركاء، حيث لم يتأثر العمل في المحافظات بالصراع واستؤنف بسرعة إلى طبيعته.

تشعر مؤسسة تنمية القيادات الشابة بالفخر للمساعدة في رفع قدرات شركائها إلى مستوياتهم الحالية، وأن شركائها لديهم الآن اتفاقيات مباشرة مع جهات مانحة مختلفة. من خلال العديد من جولات الشراكة، تعمل مؤسسة تنمية القيادات الشابة مع المنظمات غير الحكومية لنقل المعرفة الفنية والمالية في إدارة المشاريع، وتعزيز أداء شركائها من المنظمات غير الحكومية وتمكينهم من العمل بشكل مستقل والحصول على التمويل مباشرة من مختلف الجهات المانحة. تناضل مؤسسة تنمية القيادات الشابة دائمًا من أجل إبراز المنظمات غير الحكومية الشريكة، حيث من حقها تلقي الائتمان ليس فقط في المجتمعات ولكن أيضًا مع الجهات المانحة، حتى لو تم التعاقد من الباطن. يقدم هذا الشريك للمانحين والمنظمات غير الحكومية الدولية الأخرى ويمنح المنظمات غير الحكومية الشريكة المصداقية كشريك لمؤسسة تنمية القيادات الشابة، مما يؤدي إلى المزيد من الفرص للاعتراف بها. نحن فخورون بأن العديد من المنظمات غير الحكومية الشريكة لنا عملت مع مؤسسة تنمية القيادات الشابة ثم استمرت في الاتصال المباشر والحفاظ على العلاقات مع الجهات المانحة لمؤسسة تنمية القيادات الشابة والشركاء الدوليين.

أمثلة على الشراكة:

وخير مثال على ذلك هو العلاقة التي أقيمت بين منظمة SOS للإغاثة وإدارة الأزمات و منظمة فتيات الحديدة مع منظمة أوكسفام في برنامج قيادات نسوية من اجل السلام. في الجولة الأولى من المشروع، تعاقدت المنظمتان غير الحكوميتان المحليتان مع مؤسسة تنمية القيادات الشابة (لإشراك منظمة SOS في عدن، ومنظمة فتيات الحديدة في الحديدة) وعلى الرغم من أن منظمة أوكسفام أعربت عن قلقها من فكرة التعاقد من الباطن مع المنظمات الأقل شهرة، فقد ضمنت مؤسسة تنمية القيادات الشابة مراقبة الجودة، والوصول إلى الأهداف المرجوة. لقد كان نجاحًا من حيث ربط الشريكين المحليين من المنظمات غير الحكومية بشكل مباشر مع منظمة أوكسفام، حيث يعتبران الآن منفذين مباشرين مع منظمة أوكسفام، ليس فقط في هذا المشروع ولكن أيضًا في مشاريع أخرى. مثال جيد آخر هو مشروع (تظافر). أدت هذه الشراكة مع اليونيسف و مؤسسة تنمية القيادات الشابة إلى تقديم منظمة SOS الشريك المحلي لـمؤسسة تنمية القيادات الشابة إلى اليونيسف. بالنسبة لمنظمة SOS ، كانت هذه فرصة رائعة لتوسيع قائمة المانحين لديها. كما أننا نعتبرها فرصة لشركاء المنظمات الدولية والجهات المانحة للتعرف على الجهات الفاعلة الأخرى على الأرض في مختلف المحافظات.

منظمة التنوير في إب هي قصة نجاح أخرى. عملت التنوير مع مؤسسة تنمية القيادات الشابة كمقاول من الباطن في العديد من المشاريع، مما أسفر عن سمعة طيبة مع المانحين الدوليين. في النهاية، تقدمت كل من مؤسسة تنمية القيادات الشابة و منظمة تنوير للحصول على تمويل من منظمة الصندوق الوطني للديمقراطية، وتم اختيار منظمة تنوير. قد يعتقد المرء أن هذا سيكون صعبًا على مؤسسة تنمية القيادات الشابة، ولكن على العكس من ذلك، فقد مثل لنا نجاحاً كبيراً، وفي لحظة شعرنا فيها أننا بحاجة للاحتفال معًا وعلى الفور.

- تعتبر مؤسسة تنمية القيادات الشابة نفسها مسؤولة

تحديات الشراكة:

إن ممارستنا لهذه الشراكة قوية للغاية في رؤيتها واستراتيجيتها لدعم إنشاء المجتمع المدني اليمني، لكنها تأتي مع تحديات كبيرة.

تختلف التحديات، وستوضح النقاط التالية بعضًا من صراعاتنا الرئيسية:

أمام الجهات المانحة عن الوفاء بجميع الالتزامات الواردة في الاتفاقيات ضمن المواد المحددة، ليس فقط من حيث الوقت والتكلفة، ولكن أيضًا من حيث الجودة والشفافية والرؤية وجودة التسليم. إن قرار مؤسسة تنمية القيادات الشابة للعمل مع المنظمات غير الحكومية الصغيرة يزيد من عبء العمل على موظفي مؤسسة تنمية القيادات الشابة ويستنزف الموارد لأن مؤسسة تنمية القيادات الشابة توطد التزامها ليس فقط للمانحين، ولكن أيضًا لمساعدة الشركاء المحليين على الإنتاج بطريقة مقبولة والتعلم قدر الإمكان. تتفهم مؤسسة تنمية القيادات الشابة أيضًا التحديات التي يواجهها الشركاء المحليون، وتقدم أكبر قدر ممكن من المرونة للتعامل مع تحديات القدرات هذه. نعمل خطوة بخطوة مع الشركاء بكل التفاصيل. إن وضع تحدي مطالب المانحين ومطالب المجتمع في الاعتبار، مع الإصرار في الوقت نفسه على العمل في شراكات هو أمر مضني، لكننا نعتقد أن هذه الممارسة ضرورية للتنمية وستثبت صلاحيتها في الوقت المناسب إن لم يكن على الفور.

- يجب على مؤسسة تنمية القيادات الشابة الخوض في مناقشات ومفاوضات إضافية مع الجهات المانحة وشركاء المنظمات غير الحكومية الدولية لإقناعهم بقبول عقود مؤسسة تنمية القيادات الشابة من الباطن مع المنظمات غير الحكومية المحلية كشركاء. لسوء الحظ، لا يقبل العديد من المانحين المبدأ الأساسي. ويعتقد البعض أنه بدلاً من اختيار بناء شبكات مجتمع مدني، تواجه مؤسسة تنمية القيادات الشابة تحديات في الوصول في بعض المحافظات، أو أن مؤسسة تنمية القيادات الشابة لديها قدرة ضعيفة على تنفيذ المشاريع في محافظات أخرى.

- لا يرى شركاء المنظمات غير الحكومية المحلية حتى الآن جهود مؤسسة تنمية القيادات الشابة على أنها جهود خاصة، ولا يدعمون مؤسسة تنمية القيادات الشابة في إنجاح ممارسات بناء القدرات لديهم، فهم يتطلعون فقط إلى مؤسسة تنمية القيادات الشابة للحصول على فرص التمويل.

- ضعف قدرة شركاء المنظمات غير الحكومية يعيق مستوى التقدم المحرز من حيث القدرات المؤسسية.

الأمل في وقت الأزمات

بقلم علي الوزير، منسق برنامج أول

منذ تصاعد الحرب في اليمن في عام 2015، وفقًا لـمكتب الأمم المتحدة لتنسيق الشؤون الإنسانية – نظرة عامة على الاحتياجات الإنسانية لعام 2021، أجبر النزاع المسلح أكثر من أربعة ملايين مدني على النزوح وتركهم في حاجة ماسة للمساعدات الإنسانية من أجل البقاء على قيد الحياة. تأتي اليمن في المرتبة الرابعة من حيث أكبر أزمات النازحين على مستوى العالم، حيث نزح 4 ملايين شخص، بالإضافة إلى الاقتصاد المنهك، وعكس مكاسب التنمية قبل الصراع، وتفاقم نقاط الضعف طويلة الأمد، والنسيج الاجتماعي اليمني المتهالك بشدة، مما تسبب في معاناة هائلة وتركنا الملايين وراءنا.

كانت هناك العديد من المحاولات من قبل المنظمات غير الحكومية المحلية والدولية والمنظمات غير الحكومية ووكالات الأمم المتحدة العاملة في اليمن لمحاولة رفع العبء عن ظهور الناس والتخفيف من معاناتهم، ومع ذلك، هناك تدخلات قياسية مثل توزيع سلة الغذاء والمأوى و تعتبر حملات التوعية مؤقتة وغير مستدامة ولا تساعد بشكل فعال النازحين على الاندماج في مجتمعاتهم المضيفة.

استجابة لهذه الثغرات، تم إدخال نهج أفضل لتوليد دخل مستدام من خلال تقديم الخدمات المجتمعية، والتي ستؤدي في النهاية إلى قبول أفضل للنازحين في المجتمعات المضيفة. علاوة على ذلك، وبسبب الاقتصاد المنهار، فإن الحصول على درجة أكاديمية لا يكفي بالضرورة لضمان أي مصدر للدخل. وبدلاً من ذلك، كان لدى أولئك الذين لديهم أعمال تجارية صغيرة أو تدريب مهني فرص أفضل لتأمين دخل منتظم.

وائل (20 عاما) نازح من محافظة الحديدة وكان يكافح من أجل تمويل دراسته وتغطية نفقات معيشته، قال وائل: "كنت أحاول التوفيق بين دراستي والعمل طوال اليوم، وكان الدخل الذي أحصل عليه بالكاد يغطي مصاريفي الدراسية". وائل، 20 عامًا، نازح من الحديدة يعيش حاليًا في صنعاء.

بناءً على تقييم حديث لسوق العمل، تبنت منظمة العمل الدولية برنامج التدريب المهني غير الرسمي المحسن الذي يمنح الشباب إمكانية الوصول إلى تدريب تقني معترف به ومهنة عالية الطلب. بينما تضمن البرنامج تدريبًا مؤسسيًا، كان التدريب أثناء العمل هو المفتاح لمنح الشباب فرصة تعلم كيفية عمل السوق من خلال تجربة حقيقية.

كانت نسبة المشاركة في البرنامج قد فاقت التوقعات. عندما سمع الشباب عن فرصة اكتساب مهارات جديدة وأن يكونوا أكثر إنتاجية واستقلالية وقدرة على المشاركة بفعالية لخدمة المجتمعات المضيفة، قاموا بالتسجيل بأعداد كبيرة.

استهدف البرنامج الشباب الذين تتراوح أعمارهم بين 18 و 38 عامًا ، وكان أحد المشاركين، أحمد، 14 عامًا، يبدو شابًا جدًا خلال مرحلة التسجيل، حيث طُلب منه تعريف إضافي. عندما أكد أنه كان يبلغ من العمر 14 عامًا فقط، قيل له إنه لن يكون قادرًا على المشاركة بسبب عمره. أجاب بسرعة، "وكيف لي أن أطعم أمي وأختي؟" لم يكن أحمد مستعدًا لأخذ إجابة بالرفض. اتصل الفريق بالمانح وطلب الموافقة، وفي النهاية تمكن أحمد من المشاركة بعد أن حصل على تمويل شخصي من أحد أعضاء فريق تنفيذ البرنامج.

فقد أحمد والده في حادثة لا علاقة لها بالحرب، وتُرك مع والدته وشقيقته التي يشعر بمسئولية إعالتهما مالياً.

في أحد هذه البرامج في صنعاء، كان عدد المتقدمين كبيرا والموارد محدودة. أدى هذا إلى نهج غير تقليدي. بالسماح لمشاركين إضافيين بالحضور بصفة "مستمعين"، تم زيادة عدد المشاركين ليتجاوز العدد الفعلي للأهداف المخطط لها. تم تقديم دور المستمع لأي فرد كان مستعدًا للتعلم، وكان الاختلاف الوحيد بين هذا الوضع والمشاركين في البرنامج هو أنهم مستبعدون من أي دعم مالي يقدم للأعضاء المستهدفين في البداية، بما في ذلك سداد الرسوم (مثل رسوم النقل)) ومجموعات الأدوات المطلوبة.

بلغ العدد الإجمالي للأشخاص المسجلين في البرنامج 345 شخصًا حدد المشروع 320 شخصًا: أي ما مجموعه 25 مستمعًا. لم يضاعف هذا فوائد البرنامج فحسب، بل خلق أيضًا جوًا تنافسيًا حيث عمل المشاركون الرئيسيون بجد أكبر مع العلم أنه إذا كان أداءهم ضعيفًا، فإن البدائل موجودة بالفعل في المجموعة.

في تحول غير متوقع للأحداث، عندما جمع المشاركون الرئيسيون مستحقاتهم قاموا بمشاركتها طواعية مع المشاركين المستمعين، لمساعدتهم على تغطية نفقاتهم لمواصلة البرنامج. ليس هذا فقط، فقد عمل جميع المشاركين في البرنامج معًا كفريق واحد في تبادل المعلومات والخبرات كلما أمكن ذلك.

بعد التخرج، تمكن 75 ٪ من المشاركين من تأمين دخل مستدام بناءً على تدريبهم ، وبعضهم من خلال الحصول على عروض لورش عمل تدريبية، والبعض الآخر من خلال فتح أعمالهم التجارية الصغيرة. كان البرنامج تجربة غيرت حياة المشاركين في خمس محافظات من شمال وجنوب اليمن، واستفاد منه أكثر من 900 شخص. تخرج الشباب بفرصة العثور على عمل بناءً على مهاراتهم، واكتشفوا كرامة جديدة بالإضافة إلى القبول من المجتمعات المضيفة.

يمتلك وليد الآن متجرًا لصيانة الدراجات النارية وقطع غيارها، وقال: "لو لم يتم قبولي في برنامج التدريب المهني، لما كنت أفكر مطلقًا في فتح عملي الخاص. أعطاني البرنامج والمدربون الحافز والمهارات و الخبرة المطلوبة. تعلمت منهم جميع المهارات اللازمة التي تؤهلني لفتح وتشغيل ورشة صيانة الدراجات النارية. سميت الورشة "ورشة وائل"، حتى أنني قدمت فرصتين وظيفيتين لشخصين أحدهما حامد. أحد زملائي من برنامج التدريب المهني". وأضاف:" أوصي بالمزيد من هذه البرامج في البلدان التي تواجه أزمة مثل اليمن مع التركيز بشكل أكبر على المحافظات الرئيسية، حيث توجد أجزاء كبيرة من النازحين".

فريق العمل في مؤسسة تنمية القيادات الشابة

الإدارة

صفاء عبدالكريم راوية
مديرة عام المؤسسة
srawiah@yldf.org

فريق البرنامج

نوال محمد دبيس
مديرة برامج
ndobais@yldf.org

كافية محمد العفيف
مديرة برامج
kalafif@yldf.org

آمال يحيى القطاع
كبيرة منسقي البرامج
aalqatta'a@yldf.org

علي أحمد المزنعي
كبير منسقي البرامج
aalmaznai@yldf.org

علي علي الوزير
منسق برامج
aalwazeer@yldf.org

أحمد محمد حسن
منسق برامج
ahasan@yldf.org

أسماء سعيد القباطي
منسقة برامج
aalqubati@yldf.org

شريف عبد الكريم راوية
مساعد برامج
sharif@yldf.org

هناء عبد الفتاح مقبل
مساعدة برامج
hmoqbel@yldf.org

محمد رفيق الماوري
مساعد برامج
malmaweri@yldf.org

أكرم حفظ الله الخولاني
مساعد برامج
aalkhwlani@yldf.org

منال محمد المروني
مساعدة برامج
malmarwani@yldf.org

وحدة الأعمال التجارية

فرح السعدون
مدير مركز تدريب الشباب
falsadoon@yldf.org

آمال مطهر الكبسي
مشرفة أكاديمية
aalkibsi@yldf.org

محمد عبد الله زنبور
مساعد أداري
mzunbor@yldf.org

فريق الإدارة التشغيلية

فردوس شرف المتوكل
مديرة الموارد البشرية والإدارة التشغيلية
falmutawakel@yldf.org

أروى حسن الوصابي
كبيرة المحاسبين
aalwasabi@yldf.org

محمد العزي محمد
محاسب برامج
maleze@yldf.org

محمد زيد الاسعدي
أمين الصندوق
malasadi@yldf.org

أحمد توفيق الشرجبي
محاسب برامج
aalshargbi@yldf.org

امينة العجمي
ضابطة المشتريات
aalajami@yldf.org

محمد حمود المخلافي
مساعد المشتريات
malmekhlafi@yldf.org

إشراق شرف الدين
مساعدة مديرة الموارد البشرية والإدارة التشغيلية
esharfaldeen@yldf.org

بثينة عزان
مساعدة مديرة الموارد البشرية والإدارة التشغيلية
bazan@yldf.org

أحمد عبد اللطيف أبو غانم
مختص أنظمة المعلومات
aabughanem@yldf.org

صهيب حسن جابر
مساعد تواصل
sjaber@yldf.org

نجم الدين الفقيه
مصور فوتوغرافي
nalfaqih@yldf.org

أفراح صالح العسيلي
مساعدة مشتريات
information@yldf.org

مساعدة مشتريات
حارس

يحي حمود الكلاثي
حارس

ابراهيم يحيى المطري
حارس

أكرم يحيى المطري
حارس

كرامة يحي الحمامي
عاملة نظافة

حنان أحمد السنفي
عامله في الكافتيريا

عامله في الكافتيريا
عامل نظافة

حفيظة عبد الله الآنسي
عاملة نظافة

محمد عبيدو
سائق ومراسل

التقييم والمتابعة والتعلم

قبول المتوكل
أخصائي التقييم والمتابعة
galmutawakel@yldf.org

أمل يحيى الكبسي
ضابطة المتابعة والتقييم
amal@yldf.org

إنطلاق أحمد الوشلي
مساعدة إدارية
aalwashali@yldf.org

وليد محمد الصبري
منسق المتابعة والتقييم
walsabri@yldf.org