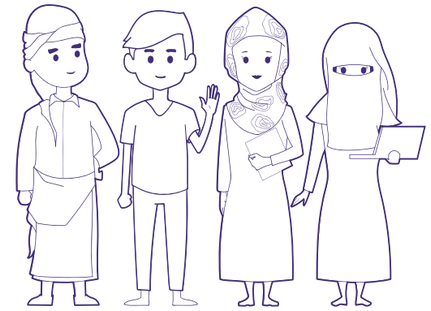
القيادات الشبابية
1998

إطلاق العنان لإمكانيات الشباب

التقرير السنوي 2021

YLDF BACKGROUND

OUR VISION



» ان تمتلك اليمن قيادات شابة فاعلة وماهرة
من الذكور و الاناث يلعبوا دورا قياديا هاما
في تنمية المجتمع والمساهمة في صنع عالم افضل «

Goal

إطلاق الإمكانات الكاملة للشباب
اليمني ذكورا واناث ليكونوا قادرين على
تلبية تطلعاتهم الاجتماعية
والاقتصادية للعب دور قيادي في
المجتمع

كلمة المديرة العام للمؤسسة

Safa Rawiah
YLDF General Manager

كان عام 2021 عامًا للتفكير في أكثر من عقد من الخبرة المكثفة في مؤسسة تنمية القيادات الشبابية (YLDF) لتعزيز مساهمات وإمكانات منظمات المجتمع المدني المحلية (منظمات المجتمع المدني) في التنمية في اليمن. سعت هذه الجهود إلى تمكين منظمات المجتمع المدني المحلية بقدرات ليس فقط في تنفيذ المشاريع ، ولكن أيضًا في الاستدامة من خلال دعم نموها المؤسسي وتشجيع المشاريع والأنشطة المدرة للدخل.

منذ عام 1998 عندما تم تأسيس YLDF ، سعت المنظمة إلى تجسيد الدور الهام للمجتمع المدني المحلي للمساهمة بشكل إيجابي في العديد من جوانب المجتمع اليمني. في السنوات الأخيرة ، تضمنت هذه الجهود أيضًا تدخلات لمعالجة الاحتياجات الإنسانية الملحة للأسر والمجتمعات في جميع أنحاء البلاد. لقد جعل YLDF نفسه مسؤولاً عن تمكين المجتمع المدني ووضعه كهدف استراتيجي يقاس بمؤشرات واضحة سنويًا. عملت FDLY مع ومن خلال شركاء محليين مختلفين بهدف التعبير عن أهمية تعزيز المجتمع المدني كعنصر تنموي رئيسي يعمل جنبًا إلى جنب مع الحكومة والقطاع الخاص.

لم يكن هذا المسار رحلة سهلة ، حيث أن YLDF نفسها تعمل باستمرار على بناء قدراتها الخاصة كمنظمة وطنية رائدة تسعى جاهدة لتحقيق مستوى من القدرات التنظيمية التي تحافظ على ثقافة التعلم. لقد استغرقت هذه الجهود الكثير من الوقت والجهد والموارد وواجهت العديد من التحديات من الجهات المانحة والشركاء الدوليين لتحويل علاقات المعاملات إلى تبادل أعمق للمهارات والتجارب والخبرات. في عام 2021 ، سمعنا أصداء هذه الجهود والتحرك نحو التوطين والتعاون الذي روج له العديد من الجهات الفاعلة ، بما في ذلك الجهات المانحة ، لوضع استراتيجية بالشراكة مع منظمات المجتمع المدني المحلية بشأن تمكينهم وتغيير الديناميكيات من المعاملات إلى الشراكة الحقيقية. في حين أنه لا يزال هناك طريق طويل لنقطعه في هذا الصدد ، فقد كانYLDF من المدافعين عن الأقلمة ونموذجًا لمبادرة ناجحة يقودها الشباب والنساء منذ عقود.

لم يكن هذا المسار رحلة سهلة ، حيث أن YLDF نفسها تعمل باستمرار على بناء قدراتها الخاصة كمنظمة وطنية رائدة تسعى جاهدة لتحقيق مستوى من القدرات التنظيمية التي تحافظ على ثقافة التعلم. لقد استغرقت هذه الجهود الكثير من الوقت والجهد والموارد وواجهت العديد من التحديات من الجهات المانحة والشركاء الدوليين لتحويل علاقات المعاملات إلى تبادل أعمق للمهارات والتجارب والخبرات. في عام2021 ، سمعنا أصداء هذه الجهود والتحرك نحو التوطين والتعاون الذي روج له العديد من الجهات الفاعلة ، بما في ذلك الجهات المانحة ، لوضع استراتيجية بالشراكة مع منظمات المجتمع المدني المحلية بشأن تمكينهم وتغيير الديناميكيات من المعاملات إلى الشراكة الحقيقية. في حين أنه لا يزال هناك طريق طويل لنقطعه في هذا الصدد ، فقد كان YLDF من المدافعين عن الأقلمة ونموذجًا لمبادرة ناجحة يقودها الشباب والنساء منذ عقود.

استراتيجية التطوير لمؤسسة تنمية القيادات الشابة للأعوام

2021-2024

الاثر

"إطلاق الإمكانات الكاملة للشباب اليمني ليكونوا قادرين على تلبية تطلعاتهم الاجتماعية والاقتصادية للعب دور قيادي في المجتمع".

إستراتيجية

بناء نماذج للشراكات بين مؤسسة تنمية القيادات الشابة و الحكومة , القطاع الخاص, السلطات المحلية ، المنظمات الدولية ، والمجتمعات المحلية ومنظمات المجتمع المدني

المخرجات

١-١ تحسين الظروف المعيشية للأشخاص المتضررين من النزاع من خلال تقديم المساعدات الغذائية الضرورية المنقذة للحياة.
١-٢ زيادة إمكانية الحصول على خدمات الحماية لحالات العنف القائم على نوع الجنس والأطفال الضعفاء.
١-٣ تعزيز الصمود للمتضررين من الحرب من خلال تعزيز الحصول على سبل العيش.

٢,١) زيادة قابلية الشباب والشابات للتوظيف من خلال توفير مناهج تدريبية حديثة ومنهجيات عملية مثل التدريب على رأس العمل والتلمذة الصناعية والإرشاد.
٢,٢) دعم الشباب والشابات لبدء أعمالهم الخاصة وخلق فرص عمل لأقرانهم من خلال المنح والإرشاد وزيادة فرص الوصول إلى السوق.
٢-٣ تقديم الدعم لرائدات الاعمال من النساء من خلال توفير فرص تعليمية ومساحات آمنة وصديقة للفتيات والنساء.
٢-٤ تعزيز المسؤولية الاجتماعية للشباب والشابات المستهدفين.

٣,١) تعزيز قدرات منظمات المجتمع المدني والمبادرات الشبابية من خلال تقديم برامج التميز لمنظمات المجتمع المدني.
٣,٢) دعم شبكات منظمات المجتمع المدني من أجل تنمية الشباب
٣,٣) إنشاء نظام لإدارة المعارف ومشاركتها بشأن تنمية الشباب
٣,٤) إنشاء مركز أبحاث لتنمية الشباب ودعمه ليصبح مركزا للبحوث من الدرجة الأولى لإثراء التدخلات الشبابية في تصميم وصنع السياسات.

العائدات

١) مجتمع مفعم بالأمل والقدرة على الصمود، بما في ذلك الأسر وأفراد المجتمع المحلي قادرون على مواصلة العمل والصمود في وجه صدمات الحرب.

٢) الشباب والشابات قادرون على كسب دخل لائق ومستدام والحصول على الفرص المتاحة للتطوير الوظيفي.

٣) تستطيع منظمات المجتمع المدني والمبادرات التي يقودها الشباب أن تنظم نفسها في مجموعات لتبادل الخبرات والعمل الجماعي للتأثير على سياسات الشباب على المستويين المحلي والوطني والإقليمي.

الشركاء

2021

ملخص لنتائج العام

إجمالي عدد الأفراد المستفيدين\ات بشكل مباشر

8829

إناث 3222

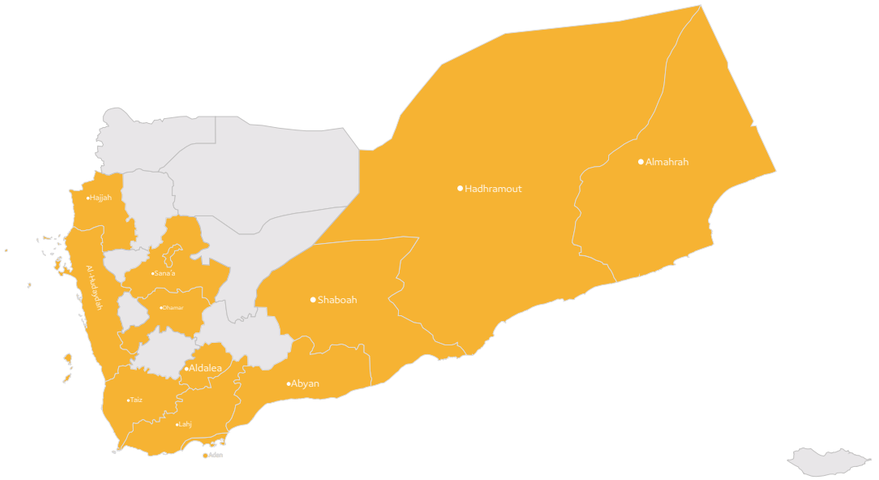
ذكور 5607

اجمالي عدد المؤسسات المستفيدة

59

1 مراكز نسائية خدمية

58 المنظمات الحكومية / المنظمات المجتمعية / المنظمات غير الحكومية الدولية



صنعاء 155 (89 ♂ 66 ♀)

عدن 724 (634 ♂ 90 ♀)

ذمار 1211 (1018 ♂ 193 ♀)

حجه 238 (133 ♂ 105 ♀)

الحديدة 4304 (2886 ♂ 1418 ♀)

تعز 136 (62 ♂ 74 ♀)

الضالع 2 (1 ♂ 1 ♀)

شبوة 1 (1 ♂ 0 ♀)

المهرة 1 (0 ♂ 1 ♀)

ابين 4 (1 ♂ 3 ♀)

Lahj 23 (12 ♂ 11 ♀)

خارج اليمن 2 (2 ♂ 0 ♀)

حضرموت 2028 (768 ♂ 1260 ♀)

مصنفة بحسب النشاط

الحماية
570
Male 0 Female 570

الورشات
119
Male 71 Female 48

التدريبات
4003
Male 2881 Female 1122

ريادة الاعمال
419
Male 0 Female 419

سلام
90
Male 43 Female 47

تقديم منح ماليه
1521
Male 1038 Female 483

المستفيدون\ات من المساعدات النقدية
700
Male 429 Female 271

توزيع الحقايب المهنية
196
Male 127 Female 69

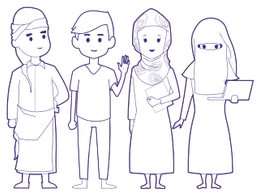
المستفيدون\ات من النقد مقابل العمل
1211
Male 1018 Female 193

مصنفة حسب نوع المستفيدين/ات

النساء المستضعفات

1045
Male 0 Female 1045

شباب/شابات



867
Male 425 Female 442

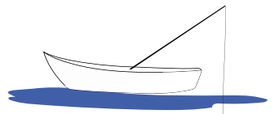
المدربون/ات

169
Male 64 Female 105

أفراد المجتمع

4497
Male 3363 Female 1134

عائلات الصيادين



1440
Male 1272 Female 168

نازحين

700
Male 429 Female 271

111
Male 54 Female 57

المنظمات الحكومية / المنظمات المجتمعية
/ المنظمات غير الحكومية الدولية

الموضوعات

قيادة
التمكين
الطوارئ (الأمن الغذائي)
توفير سبل المعيشة
التعليم
الحماية
المساوة بين الجنسين
بناء السلام

Themes

Humanitarian Development Peace

الخدمات

- التدريبات
- المنح المقترحة
- تطوير المقترحات
- توسيع نطاق الأعمال
- إطلاق مشاريع الأعمال التجارية
- التحويل النقدي
- النقد مقابل العمل
- المنح الدراسية
- منح ماليه
- ورش عمل
- بناء قدرات منظمات المجتمع المدني

- الدورات التدريبية
- التنمية المستدامة
- المساواة بين الجنسين
- التوجيه والارشاد الجامعي
- مهارات التواصل
- التفكير التصميي
- كتابة جدول مشروع العمل
- اعداد الميزانية
- تعبئة الموارد
- كتابة مقترحات المشاريع
- الدعم النفسي

- دورة اللغة الإنجليزية المكثفة
- مهارات قيادية
- مهارات الحاسوب
- التعليم المالي
- المهارات العلمية الأساسية والتكميلية
- مهارات التوظيف
- تركيب وإصلاح وصيانة الألواح الشمسية
- الحلويات والكعك وصناعة الخبز
- صيانة الدراجات النارية
- التطريز وتصميم القماش وصنع الملابس
- محو الأمية المالية
- تخطيط المشاريع والميزانيات

- السلامة والصحة المهنية
- المهارات الحياتية
- صيانة الجوالات
- صيانة القوارب ومحركات القوارب
- استخدام نظام تحديد المواقع العالمي
- صيانة شباك الصيد
- كوافير
- التغير المناخي
- الذكاء العاطفي
- التنمية الاجتماعية
- التواصل والعرض
- ريادة الأعمال الاجتماعية

المجال الانساني

١. مشروع المساعدات النقدية الطارئة لـ ٧٠٠ أسرة من أكثر النازحين ضعفاً ممن يعانون من انعدام الأمن الغذائي الحاد في مديرية الميناء بمحافظة الحديدة

المحافظات المستهدفة	الشركاء
الحديدة	صندوق اليمن الانساني

المستفيدون المباشرون		مدة المشروع
الأسر	700	يناير2021 - فبراير 2022
الرجال	960	
النساء	1000	
الأولاد	1440	
الفتيات	1500	

> في كثير من الأحيان، كنت اشتري الطعام بالدين لتزويد أطفالي بالطعام والإمدادات الأساسية، أو ننتظر أحد ما لكي تعطف علينا، ولوقت طويل كل ما فكرت به فقط في كيف سأطعم أطفالي وسأعالجهم

حمامة
مستفيدة من المشروع

تنمية

١. برنامج القيادات الشابة 19

الهدف

تعزيز المهارات والمعرفة لخريجي\ات المدارس الثانوية من خلال فرص التعلم مدى الحياة ومجموعة متنوعة من الخبرات التدريبية

المحافظات المستهدفة

صنعاء

الشركاء

خريجي\ات برنامج القيادات الشابة

المستفيدون المباشرون

ذكور 23
إناث 25
الاجمالي 48

مدة المشروع

ديسمبر2020 - اكتوبر 2021

٢. برنامج القيادات الشابة 20

الهدف

تعزيز المهارات والمعرفة لخريجي\ات المدارس الثانوية من خلال فرص التعلم مدى الحياة ومجموعة متنوعة من الخبرات التدريبية

المحافظات المستهدفة

صنعاء

الشركاء

خريجي\ات برنامج القيادات الشابة

المستفيدون المباشرون

ذكور 42
إناث 16
الاجمالي 58

مدة المشروع

نوفمبر 2021 - سبتمبر 2022

"لقد تحسنت كثيرًا ، ومن الواضح أن قرار الانضمام إلى البرنامج هو أحد أفضل القرارات التي اتخذتها في حياتي "

عبد الرحمن
خريج البرنامج

٣. برنامج القيادات الشابة 7 اليمن

المحافظات المستهدفة

صنعاء

الشركاء

برنامج الأمم المتحدة الإنمائي

المستفيدون المباشرون

ذكور	80
إناث	95
الاجمالي	175

مدة المشروع

يوليو 2021 - ديسمبر 2021

"المشاركة في برنامج القيادات الشابة والتركيز عليه" تقول إيثار، وتضيف: "لقد كان حصولي على أحد المراكز الثلاثة الأولى في المنافسة الإقليمية يستحق".
كنت سعيدة وفخورة، فمشاركتي بالمنافسة الإقليمية والذي يشارك بها عدد كبير من المبدعين والمبتكرين الشباب في الاقليم العربي وتمثيلي لليمن من بين ١٥ دولة وفوزي بالمسابقة رغم امكانياتي المحدودة كان شيئا مذهلاً وعنى لي الكثير"

إيثار فارع

خريجة برنامج القيادات الشابة ٧

الهدف

تسخير إمكانيات الشباب للمساهمة في تحقيق اهداف التنمية المستدامة لعام ٢٠٣٠

٤. برنامج التلمذة المهنية ٤

”أصبحت أعمل في تركيب المنظومات الشمسية المنزلية والزراعية في أغلب مناطق مديرية باجل ، استفدت من التدريب وحقيبة الأدوات التي زودتني بها مؤسسة تنمية القيادات الشابة كثيرًا في عملي. قبل البرنامج كنت أقوم بتركيب المنظومات الشمسية بطرق بدائية وعشوائية، لكنني الآن أصبحت أعمل ذلك بطرق علمية ومنظمة“

غازي جابر ٢١ عام
خريج البرنامج

المحافظات المستهدفة

الحديدة , حجة

الشركاء

منظمة العمل الدولية

المستفيدون المباشرون

ذكور 245
إناث 311
الاجمالي 556

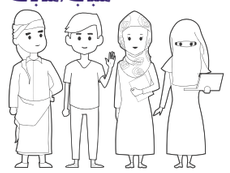
مدة المشروع

مايو 2021 - فبراير 2021

المدربون/ات

156
ذكور 58
إناث 98

شباب/شابات



400
ذكور 187
إناث 213

الهدف

لخلق فرص سبل عيش مستدامة في مرحلة ما بعد النقد مقابل العمل لدعم قابلية التوظيف من خلال التدريبات أثناء العمل

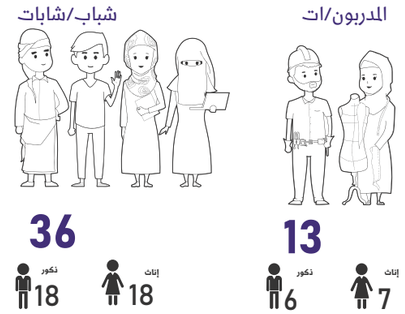
٥. برنامج التلمذة المهنية ٥

”الإضافة التي وجدتها في البرنامج هي أني تعلمت التفاصيل، وكيف ومن أين ابدأ الخطوة الأولى“

ماجدة العريقي
خريجة برنامج التلمذة المهنية ٥

المحافظات المستهدفة	الشركاء
صنعاء	كونراد أديناور

المستفيدون المباشرون	مدة المشروع
ذكور 24 إناث 25 الاجمالي 49	مايو 2021 - فبراير 2021



الهدف

لخلق فرص سبل عيش مستدامة في مرحلة ما بعد النقد مقابل العمل لدعم قابلية التوظيف من خلال التدريبات أثناء العمل

الهدف

لتعزيز قدرة مجتمعات الصيد المستهدفة التي تعطلت سبل عيشها بشدة للتكيف مع آثار الصراع المستمر وتأثير جائحة COVID-19

٦. إنعاش سبل كسب العيش وبناء قدرات صغار الصيادين من أرباب الأسر في محافظتي عدن وحضرموت

"ذا أفضل عام عشناه منذ مدة طويلة" تقول ثريا فضل وتضيف: "هذا البرنامج علمنا كيف نبني سبل عيش لا تنقطع، لكن الأهم أن التدريبات التي تلقيناها علمتنا كيف نطور طموحنا، وأعطى المدربين لنا "أمل بأنه من الممكن أن نكون ناس مؤثرين ونغير واقعنا

أصبحت امرأة مختلفة الآن، وهذا المشروع جعلني في موضع اشعر فيه بأهميتي أيضا" تقول ثريا وهي تشرح تأثير مشروعها الصغيرة عليها شخصيا، أما عن المستقبل فتقول: "المستقبل الذي فقدته اريد أن أرى اطفالي يحققوه، لذلك تعليهم هو الأهم، هم أذكياء، وأريدهم أن يدرسوا الجامعة في أفضل الجامعات في العالم، وهذا هدفي الأساسي"

ثريا فضل
مشاركة في المشروع

المحافظات المستهدفة

حضرموت، عدن

الشركاء

برنامج الأمم المتحدة الإنمائي
بتمويل من الحكومة اليابانية

المستفيدون المباشرون

ذكور	1272
إناث	168
الاجمالي	1440

مدة المشروع

ابريل 2021 - ابريل 2022

500

ذكور 382 إناث 118

940

ذكور 890 إناث 50

٧. برنامج تمكين النساء للوصول الى خدمات الحماية

الهدف

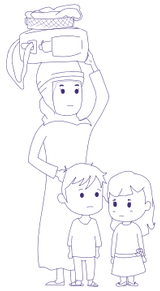
تعزيز الاعتماد على الذات للنساء النازحات والمستضعفات في المناطق المتضررة من خلال تدخلات سبل العيش والحماية

المحافظات المستهدفة	الشركاء
حضرموت	هيئة الأمم المتحدة للمرأة
المستفيدون المباشرون	**مدة المشروع**
ذكور 0 إناث 1045 الاجمالي 1045	أغسطس 2021 - مارس2021

المؤسسات المستفيدة

مراكز المرأة 1

نساء مستضعفات



1045

ذكور 0

إناث 1045

> ساعدني برنامج مكون سبل العيش في المهارات الحياتية والتدريبات المهنية وريادة الاعمال للنساء في التعرف على الكثير من المعارف والمهارات مثل كيفية الادخار والصرف وتنظيم أوقاتي وتحديد اهدافي. وبتدريبنا على المهارات المهنية والحرفية التي بدورها تسهل عملنا في مشاريعنا الخاصة مستقبلاً

بسمة القعطبي، احدى المتدربات

٨. برنامج دعم سبل العيش والأمن الغذائي في اليمن

الهدف

المساهمة في الحد من الضعف وتعزيز القدرة على الصمود لدى المجتمعات المتضررة من الأزمات في اليمن من خلال خلق سبل عيش مستدامة والوصول إلى الخدمات الأساسية

> "منذ اليوم الأول كان الجميع يعول على هذا التدخل الذي سيشكل فارقا تمنوه منذ وقت طويل" يقول ابراهيم منصور، ويضيف اليوم أصبح الوضع سوق القطيع افضل الى حد كبيراليوم أصبح الوضع سوق القطيع افضل الى حد كبير "هذا المشروع انقذنا"
>
> إبراهيم منصور
> مستفيد من المشروع

المحافظات المستهدفة

الحديدة، ٣ مديريتان

الشركاء

برنامج الأمم المتحدة الإنمائي
وبتمويل من الاتحاد الأوروبي

المستفيدون المباشرون

الرجال	1,418
النساء	512
الاجمالي	1,930

مدة المشروع

يوليو 2021 - سبتمبر 2021

المستفيدون

(المرحلة الاولى)

مستفيدون استلام الأدوات

النساء	الرجال
23	127

انشاء/تطوير المشاريع الصغيرة والمتناهية الصغر

النساء	الرجال
233	487

المستفيدون \ات من التدريبات

النساء	الرجال
256	804

(المرحلة الثانية)

انشاء/تطوير المشاريع الصغيرة والمتناهية الصغر

النساء	الرجال
122	169

المستفيدون \ات من التدريبات

النساء	الرجال
254	758

الهدف

لتحسين وتنويع الدخل وسبل العيش الزراعية للأسر التي تعاني من انعدام الأمن الغذائي من خلال تحسين إدارة أراضي المجتمع / وتحسين التربة والموارد المائية في الوديان الرئيسية والمدرجات الجبلية من خلال تنفيذ أنشطة النقد مقابل العمل

٩. النقد مقابل العمل

”بمديرية ضوران آنس "سيعمل على احتواء مياه الغيل التي لا نستفيد منها، وسيحسن حياة أسر ١٠٠٠ مزارع على الأقل، كما سيعطينا الدافع للاستمرار بالتمسك بحب البن".
تدهورت زراعة البن بسبب شحة المياه، ولأن المزارع وحده غير قادر أن يقدم مساهمة لحل هذه المشكلة بسبب الوضع المتردي" يقول علي الخالدي أحد أهالي المنطقة والذي يمتلك عدد من مزارع البن في بني فضل بمديرية ضوران آنس. قديما كانت المياه كثيرة "وكان هناك سدود بناءها اجدادنا من الحجر والطين والقضاض" يضيف الخالدي "لكن تلك السدود تدهورت وأنتهت بتقادم الزمن والمزارع ليس في وضع يسمح له بإعادتها“

علي الخالدي
من سكان المنطقة الذين يمتلكون
مزارع بن في بني فضل بمديرية ضوران أنس.

مستفيدين التدريب بشكل مباشر

حماية وادي بنك	15
إعادة تأهيل القنوات	5
إنشاء خزانات الحصاد	14
إعادة تأهيل المدرجات الزراعية	18

المحافظات المستهدفة

ذمار

الشركاء

منظمة الأغذية والزراعة

المستفيدون المباشرون

الرجال	1018
النساء	193
الاجمالي	1211

مدة المشروع

يناير 2021 - اغسطس 2021

السلام

الهدف

تعزيز قدرات ودور المنظمات المجتمعية في اليمن بشكل عام، وتحديداً في مجال النوع الاجتماعي والحد من الصراعات خلال وباء كورونا

١. مشروع تعزيز قدرات المنظمات المجتمعية في اليمن

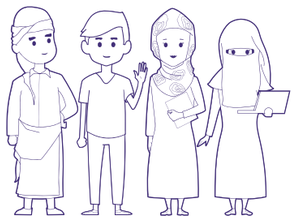
> أضاف لي معارف كثيرة ومفاهيم جديدة عن النوع الاجتماعي وكتابة المقترحات بما يتناسب مع المانحين وكيفية الأخذ بعين الاعتبار حساسية النوع الاجتماعي

محمد عمر باضاوي
أحد المشاركين في المشروع

المحافظات المستهدفة	الشركاء
حضرموت	شبكة عمل المجتمع المدني الدولي "آيكان"

المستفيدون المباشرون	مدة المشروع
الرجال 86 النساء 85 الاجمالي 171	أكتوبر 2020 - أبريل 2021

شباب



النساء	الرجال
75	75

المؤسسات المستفيدة	أعضاء منظمات المجتمع المدني	
منظمات المجتمع المدني	Female	Male
10	10	11

٢. الجلسات الاستشارية مع المجلس الاستشاري الشبابي

الهدف

زيادة القدرات والمشاركة الفعالة للمرأة في المنظمات التي تعطي الاولوية للمساواة بين الجنسين في التخطيط والاستجابة في مجال الشؤون الانسانية

المحافظات المستهدفة	الشركاء
حضرموت -تعز - لحج	المجلس الاستشاري الشبابي

المستفيدون المباشرون		مدة المشروع
الرجال	43	مارس 2021
النساء	47	
الاجمالي	90	

المؤسسات المستفيدة	
منظمات المجتمع المدني	47

٣. اللقاء الثاني: التعلم وتبادل الخبرات حول المسار الثاني في بناء السلام سبتمبر ٢٠٢١

الهدف

مشاركة تجارب ونجاحات المنظمات التي تقودها نساء من اليمن، العراق، سوريا، تونس، ليبيا، لبنان وفلسطين في بناء السلام

الدول المشاركة:

اليمن، العراق، سوريا، تونس، ليبيا، لبنان وفلسطين

الشركاء

مؤسسة تنمية القيادات الشابة - جمعية النساء التونسيات لبحوث تنمية المرأة (ناشطات نسوية من بلدان عربية تمثل جهات وتمثل افراد

تاريخ تنفيذ النشاط

٢٧ سبتمبر ٢٠٢١

نبذة عن النشاط:

في ٢٧ سبتمبر ٢٠٢١ اقامت مؤسسة تنمية القيادات الشابة اجتماعاً بين المنظمات التي تقودها نساء من اليمن والعراق وسوريا وتونس وليبيا ولبنان وكردستان وفلسطين.
نتج عن الاجتماع بدء شبكة المسار الثاني من المنظمات التي تقودها النساء لتبادل النجاح والدروس المستفادة في بناء السلام

قصة مشروع

حل مستدام لمشكلات مزمنة

يمتلك إبراهيم منصور محل لبيع المواد الغذائية في سوق المحوات بمنطقة القطيع إحدى عزل مديرية المراوعة محافظة الحديدة، وكان يمر بوضع صعب جعله غير قادر على توفير الاحتياجات الاساسية لأسرته. بفعل الأزمة الطويلة والحرب التي تشهدها البلد تدهور وضع السوق تدريجيا حتى اصبح مأساويا. أمام دكانة ابراهيم كانت بركة من مياه المجاري المختلطة بمخلفات السوق تشكل عائقا بينه وبين زبائنه، وجلبت اسرابا كثيفة من الذباب جعلته غير قادرا على فتح محله لمدة تزيد عن ساعتين خلال اليوم. لكن في ديسمبر ٢٠٢٠، بتمويل مشترك من الاتحاد الأوروبي و الوكالة السويدية للتعاون الإنمائي الدولي وبالشراكة مع منظمة الأغذية والزراعة وبرنامج الأغذية العالمي ومنظمة العمل الدولية وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، بدأت مؤسسة تنمية القيادات الشابة بتنفيذ البرنامج المشترك لدعم سبل العيش والأمن الغذائي في اليمن (الصمود الريفي ٣) مستهدفة مديريتي باجل والمراوعة في الحديدة

وفي يناير ٢٠٢١ لم تكن احدى انشطة البرنامج المتمثلة بإعادة تأهيل الأسواق والأصول المجتمعية في باجل والمراوعة قد أكتملت، الإ أن إبراهيم أصبح يداوم لوقت أطول داخل دكانه. وفي باجل تراجع عبد الرحمن الغزالي عن فكرة التخلي عن بسطته ومصدره الاساسي لكسب الرزق، وهي الفكرة التي لطالما راودته مرارا بعد أن كان قد وجد نفسه غير قادر على الايفاء بمسؤولياته تجاه أسرته بسبب انخفاظ مبيعاته. يعمل الغزالي بائعا للخضروات المركزي، وهي المهنة التي لم يعرف سواها منذ ما يزيد عن عشرين عام، لكنه كان يفكر جديا بتركها للبحث عن عمل أخر بعد أن بدأ يشعر باليأس من التدهور المستمر للسوق. يقول: "لم يكن الوضع هكذا من قبل، تضررنا من تدهور السوق وانتشار القمامة التي سببت لنا الامراض وحدت من إقبال الزبائن

يمتلك ابراهيم محل (دكان)، وليس مع الغزالي غير بسطة لبيع الحضروات، وفي حين يعيل الأخير أسرته المكونة من ٨ أفراد بمفرده، يعيل الأول مع احد أبناءه أسرته المكونة من ١٥ فرد. عائلتان مجمود افرادهما ٢٣ فرد، كانتا تواجهان وضعا لن يحسدهما أحد عليه. وقد بدأت القصة قبل سنوات، يقول ابراهيم "هذا ليس افضل سوق في الحديدة، لكن كنا نجنى رزقنا فيه بدون عناء، ومع غياب الرقابة والاهتمام مع بداية الحرب زادت العشوائية وقلت المبيعات"، ويقول الغزالي "اسواقنا كلها خاربة، وسوق باجل له سنوات غير صالح لشيء". لا يمتلك الغزالي مسكنا خاص، ويعيش مع اسرته في شقة بالايجار، عندما ساءت احواله تأخر ٦ اشهر عن دفع الايجار، اما ابراهيم فقد خسر اكثر من نصف دكانه وهو يحاول تغطية مصاريف اسرته " كنت قريبا من الفلاس" يقول

تشكل الأسواق أحد أهم الأماكن للسكان عندما يتعلق الأمر بالوصول الى الخدمات والاحتياجات الأساسية للحياة. ومن باجل الى المراوعة والقطيع شكل تدهور البنى التحتية للأسواق واحدة من أكبر المشكلات التي تؤثر على السكان والباعة على حد سواء. كانت برك المياه الاسنة والملوثة المختلطة بالمجاري والمخلفات قد ظهرت .بشكل واضح في كل مكان، وزادت العشوائية، وتكدست القمامة، وانتشرت اسراب الذباب

كل شيء تقريبا كان يشكل ضررا ومصدرا لإنتشار الأمراض والأوبئة. ولمن يعرف هذه الأسواق من قبل سيكون من السهل عليه ملاحظة أن مصدر رزق مئات الأسر كان قد أصبح مهددا اكثر من أي وقت مضى، ذلك أن تلك الأسواق المعروفة بازدحامها الدائم كانت قد باتت شبيهة بمدن الأشباح. في سوق باجل مثلا: "كان اغلب الباعة قد فقدوا الأمل وذهبوا للبحث عن مصدر أخر للرزق في اماكن أخرى" كما يقول الغزالي. والأمر ذاته ينطبق على سوقي المراوعة والقطيع بحسب أبراهيم. وبحسب اخر إحصاء (التعداد السكاني ٢٠٠٤) كان عدد السكان في مديرية باجل ٦٧٧٨١ نسمة، وفي مديرية المراوعة ٢٢٩٩٠ نسمة، وكما يبدو كانت الأسواق الرئيسية لهذه المديريتين قد اصبحت جالبة للضرر اكثر من المنفعة، وتضررت نتيجة لذلك عشرات الآف من الأسر

وبهدف عام هو المساهمة في الحد من تأثر الأسر الفقيرة والأشد ضعفا و تعزيز قدرة المجتمعات المتأثرة بالأزمة على الصمود من خلال إيجاد سبل رزق مستدامة والوصول إلى الخدمات الأساسية، وهدف فرعي يسعى لجعل المجتمعات المتأثرة بالأزمات أكثر قدرة على إدارة المخاطر والصدمات لزيادة الصمود والاعتماد على الذات انطلق البرنامج المشترك لدعم سبل العيش و الأمن الغذائي في اليمن (الصمود الريفي ٣) وقد شاركت مؤسسة تنمية القيادات الشابة في تنفيذ البرنامج، حيث طورت خطة تدخل واضحة مراعية لمعايير حماية البيئة . ففيما يخص الاسواق الثلاثة وظفت فرقا ميدانية مكونة من ١٠٠٠ عامل ضمن مكون النقد مقابل العمل، وبعد تحديد الأصول المجتمعية التي تحتاج لإعادة التأهيل، قامت هذه الفرق خلال عشرة أيام من العمل بتنفيذ إصلاحات تمثلت بـ (اعادة بناء دكك بيع الاسماك، بناء مصارف للسيول، اصلاح شبكات الصرف الصحي، ردم اماكن تجمع المياه، رصف الشوارع، رفع القمامة والمخلفات، تشجير الشارع العام، بناء حمامات عامة)، والأهم أنه خلال هذه التدخلات حرصت المؤسسة على تضمين النساء والشباب حيث ساعدوا بفعالية في الاشراف الموقعي وفي اعمال التوعية المجتمعية باهمية الحفاظ على الأصول المجتمعية

لا يتذكر ابراهيم ولا عبد الرحمن أخر مرة تم تنفيذ أعمال صيانة لسوقي القطيع وباجل المكتضان بشكل شبه دائم، لوقت UNDP لكنهم سيتذكرون ما قامت به مؤسسة تنمية القيادات الشابة وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي طويل. يقول إبراهيم منصور الذي زادت مبيعاته بشكل ملحوظ لدرجة انه اصبح قادرا معها على توفير قوت اسرته وشراء بضاعة جديدة يوميا: "منذ اليوم الأول كان الجميع يعول على هذا التدخل الذي سيشكل فارقا تمنوه منذ وقت طويل، واليوم اصبح الوضع في سوق القطيع افضل الى حد كبير"، مضيفا: "هذا المشروع انقذنا، فالنسبة لي زادت مبيعاتي أضعافا بعد ان اصبحت قادر على فتح محلي طوال اليوم وبعد ان زاد عدد الزبائن". ويقول الغزالي: "هذه الاصلاحات بادرة خير بان المستقبل افضل إن شاء الله

وبإعادة تأهيل الأسواق المتدهورة لم يحل البرنامج واحدة من المشكلات المزمنة فقط، بل ساعد ١٠٠٠ مستفيد من الأسر الضعيفة والنازحة لتحسين مستوى الأمن الغذائي لهم ولأسرهم من خلال توظيفهم ضمن مكون النقد مقابل العمل أيضا. حصل كل عامل ضمن مكون النقد مقابل العمل مبلغ قدره ٣٦٠٠٠ الف ريال. وهذا ليس كل شيء، حصل العاملين والعاملات جميعا على تدريبات في اعداد وإدارة المشاريع، وقدم لهم ٧٢٠ منحة مالية لبدء مشاريع تجارية صغيرة ومتوسطة ذات مردود متنوع يوفر العديد من فرص العمل. وقد حرص البرنامج أن يكون ٥٠٪ من المستفيدين من هذه الفرص نساء و ٣٠٪ نازحين/عائدين. يقول علي سليمان وهو أحد العاملين ضمن مكون النقد مقابل العمل: "استفدنا من هذا المشروع اشياء كثيرة". استفاد علي من مبلغ النقد مقابل العمل حيث قام بتسديد ديونه، وبعد أن تلقى تدريبا في ريادة الأعمال قام بتطوير مشرع خاص (مشروع خياطة) يتمنى أن يفوز بمنحة مالية لبدءه. يضيف علي: "هذا المشروع يركز على الجميع، فكما يعمل على حل مشكلة تعاني منها المنطقة يحل مشاكل عدد كبير من الناس ايضا، وأنا أحدهم

إلهام القادة
الشباب

في نفس الفترة التي أدركت فيها امرأة عدنية في النصف الثاني من العقد الخامس من العمر تدعى ثريا فضل أن حياتها وحياة أسرتها بدأت تتغير أخيرا، كان كل شيء حولها سواء يمكنها ملاحظته أو لا يتغير أيضا. أوراق الأشجار التي كانت قد اكتسبت ألوان صفراء أو برتقالية منذ فترة قصيرة بدأت تتساقط، درجة حرارة الجو تنخفض تدريجيًا، بعض أنواع الطيور التي كان من المعتاد مشاهدتها في الجوار

ثريا امرأة أزهرت في الخريف

تهاجر في اسراب، السماء تصبح أكثر صفاء من ذي قبل، وحتى الليل والنهار -على غير عادتهما في الأشهر الأخيرة- تقدم موعد قدوم الأول وأصبح أطول وصار الثاني يغادر مبكرا ويصبح أقصر نتيجة لميل محور الأرض أثناء دورانها حول الشمس. كل الدلائل تشير إلى أن فصل الخريف بدأ للتو، وعلى الرغم من أن كل ما يحدث كان أمرا طبيعيا يتكرر كل عام، إلا أن ثريا التي اعتقدت لسنوات عدة أن معجزة وحدها فيما لو حدثت قادرة على إحداث هذا التغيير ونقل مصيرهم الذي كان يبدو لها وكأنه قدر حتمي إلى المرحلة التي دلفتها للتو، أخذت المسألة كإشارة وفأل حسن. اليوم بعد مرور ما يقارب عام يمكن القول إن المرأة كانت على حق تقريبا.

مع قدوم خريف ٢٠٢١، كانت الحرب في اليمن التي اندلعت في سبتمبر أيلول ٢٠١٤ والمستمرة حتى اليوم تدخل عامها الثامن. وفي العادة يكون سبتمبر شهر حصاد، لكن مئات ملايين اليمنيين ومن ضمنهم ثريا وأسرتها لم يعودوا يحصدون سوى الخيبات منذ مدة طويلة. "منذ ٨ سنوات لم يعد لدينا أي دخل ولولا الإغاثة الإنسانية لكن ربما في اعداد الموتى الآن" بهذه الكلمات المباشرة وصفت ثريا هول وفداحة ما يجري. بنبرة صوت بدت وكأنها لا تحمل مشاعر معينة، تحدثت ثريا عن فصلين من حياة أسرتها، الأول من الصعب على من لم يعرف شيء عن "الحرب المنسية" في اليمن أن يصدق أنه ليس فصلا من فيلم خيالي بل واقع لا يزال ملايين اليمنيين يعيشونه، والثاني فصل عودة الأمل، وهو فصل بدأ قبل أقل من عام، تحديد، عندما تم قبولها في برنامج يهدف لتأمين حياة كريمة لأسر صغار الصيادين التي تضررت بشدة بفعل الأزمة والصراع في اليمن.

قبل ٤٦ عام ولدت ثريا لأسرة صغيرة تسكن في البريقة بمدينة عدن، والدها الذي كان موظفا حكوميا حينها ورث من والده مهنة صيد الأسماك، ولكن هذه المهنة التي أحبها ولا يزال، لم يأخذها على محمل الجد في البداية، كانت الوظيفة هي مجال اهتمامه الأساسي لذا لم يكن مضطرا لشراء كل المعدات التي يحتاجها الصياد. عندما سرح من وظيفته قبل ما يقارب ٣ عقود أصبح البحر مصدر رزقه الأساسي. لم تحظى ثريا بوقت أطول من خمس سنوات في المدرسة التي وجدت نفسها مجبرة على تركها بسبب مرض أمها والحالة المادية الصعبة للأسرة. تزوجت لاحقا وخلفت ٤ أطفال، وعلى الرغم من أن وضعها لم يختلف بعد الزواج، إلا أن الحزن الذي رافقها منذ الطفولة، جعلها تحافظ على الوعد الذي قطعته لنفسها آنذاك بتعليم اطفالها،

وحتى عندما لم تكن الأسرة تعلم كيف ستتدبر أمر وجبة اليوم التالي كانت حريصة على أن لا يترك ابناءها المدرسة.

سياق مواجهة تداعيات الأزمة الإنسانية في اليمن أطلقت مؤسسة تنمية القيادات الشابة في أغسطس ٢٠٢١ وبالشراكة مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وبتمويل من الحكومة اليابانية مشروع إنعاش سبل كسب العيش وبناء قدرات صغار الصيادين من أرباب الأسر التي تعطلت سبل عيشها بشدة للتكيف مع آثار الصراع المستمر خلال تأثير جائحة وباء كورونا المستجد في محافظتي عدن وحضرموت. كانت ثريا إحدى ٦٩ إمرأة وفتاة من عدن حصلن على دورات تدريبية ومساعدات إستشارية وفنية من مختصين في تطوير المشاريع الصغيرة وتلقين منح مالية قدرها ٩٥٠ دولار لبدء مشاريعهن. ولأن لديها خبرة كافية في إعداد البخور وأنواع أخرى من أنواع الطيب، وجدت أنه من الممكن أن تضرب عصفورين بحجر واحد، ذلك أن أغلب المواد الأولية التي تدخل في اعداد هذه المنتجات تستخرج من البحر. "أغلب مبلغ المنحة التي حصلت عليها اشتريت به قارب وما تبقى اشتريت به الأدوات اللزمة للعمل" تقول وهي تشرح كيف ساعدت والدها وشقيقها في مواصلة ممارسة مهنة الصيد، وفي نفس الوقت بدأت مشروعها، ذلك أنهما صارا أيضا يوفران لها المواد الأولية لمنتجاتها.

"هذا أفضل عام عشناه منذ مدة طويلة" تقول ثريا:"هذا المشروع علمنا كيف نبني سبل عيش لا تنقطع، لكن الأهم أن التدريبات التي تلقيناها علمتنا كيف نطور طموحنا، وأعطى المدربين لنا أمل بأنه ممكن نكون ناس مؤثرين لا نحتاج لأحد أن نؤمن حياتنا بأنفسنا". ملطع العام الحالي ٢٠٢٢ كانت ثريا قد أسست مشروعها بالكامل وبدأت تبيع بعض المنتجات، وفي بازار نظمته مؤسسة تنمية القيادات الشابة مطلع فبراير من أجل مساعدة كل النساء المستهدفات للترويج لمشاريعهن قالت ثريا أنها باعت منتجات بقيمة ١٠٠ الف ريال، وبعد شهرين -أي خلال موسم عيد الفطر- كانت تبيع كل يوم بمبالغ ممتاز، على سبيل المثال تعدى دخلها في يوم واحد مبلغ ٣٠٠ الف ريال (حوالي ٣٠٠ دولار).

"أصبحت امرأة مختلفة الآن، وهذا المشروع جعلني في موضع اشعر فيه بأهميتي أيضا" تقول ثريا وهي تشرح تأثير مشروعها الصغيرة عليها شخصيا، أما عن المستقبل فتقول: "المستقبل الذي فقدته اريد أن أرى اطفالي يحققوه، لذلك تعليمهم هو الأهم، هم أذكياء، وأريدهم أن يدرسوا الجامعة في أفضل الجامعات في العالم، وهذا هدفي الأساسي

باسلوم شريان حياة الصيادين في ميفع

يتفق الجميع أن رحلة الألف ميل تبدأ بخطوة، ولكن عندما يتعلق الأمر برحلة بحرية وخاصة بالنسبة للصيادين هناك رجل حضرمي في الأربعينات من عمره لديه وجهة نظر مختلفة.
بالنسبة لمبارك باسلوم نجاح وفشل الرحلة البحرية يبدأ وينتهي عند المحرك. وبغض النظر عن المسافة كانت ١٠٠ أو ١٠٠٠ ميل يحكم باسلوم على الرحلة إنطلاقا من سلامة وجودة أداء مكينة ومحرك القارب.
قبل أن يلقي بشباكه في مخزن الخرداوات مرة وللأبد، كان مبارك صيادا ذا شهرة تتجاوز مجتمع الصيادين في ميفع والمناطق المجاورة لها. وعلى الرغم من أن رحلاته للبحر كانت نادرة الفشل، لا يمكن الجزم بأن سبب شهرته يعود لنجاحه كصياد فقط، فلقد كان شخصا

استثنائيا قبل ذلك. بعض الأحداث التي كان لدوره فيها فضل كبير في نجاة صيادين وسط البحر لا تزال تروى في بروم ميفع بمحافظة حضرموت كقصص الأبطال الخارقين.
مرت سنوات عدة منذ أخر مرة حزم فيها مبارك أشياءه قاصدا البحر للصيد، لكنه مع ذلك أصبح أكثر أهمية لجميع الصيادين في المنطقة. بعد مسيرة طويلة ومتذبذبة المردود وصل باسلوم إلى قناعة بأن قوت أسرته في البر وليس في البحر، وعلى الرغم من أنه حط رحاله في البر فعلا، إلا أن البحر لا يزال له صلة قوية بمصدر رزقه ذلك أنه اختار ان تكون مهنته الجديدة مهندس مكائن ومحركات قوارب.

في ٢٠١١ اتخذ باسلوم قرارا غريبا، كشخص لا يجيد القراءة والكتابة ولم يمارس من قبل عملا أخر وكل خبرته في الصيد كان قرار الاشتراك في دورة تدريبية في هندسة محركات القوارب الذي اتخذه ضمن توجهه الجديد لفتح ورشة صيانة قوارب صادما لمن حوله، لكنه كان يمتلك مبررا منطقيا حتى وإن لم يكن مقنعا للكثيرين. "الصيد مهنة مربحة إذا كان لديك الإمكانات المناسبة، لكن في وضع مثل وضعنا حيث نفتقر للمعدات هي مهنة متعبة" يقول باسلوم بينما يشرح كيف يعلق الصيادين وسط البحر أحيانا بسبب تعطل محركات قواربهم القديمة، ويضيف: "كما أن الصياد يجد نفسه بدون عمل وبدون دخل لفترات طويلة بسبب تأثير التغيرات المناخية".
خلال سنوات عمله كصياد راكم باسلوم خبرة كبيرة في صيانة مكائن القوارب، وأغلب القصص التي لا تزال تروى عن بطولاته في البحر يعود الفضل فيها لخبرته هذه. استطاع في مرات لم يعد بإمكانه تذكر عددها لكثرتها أن ينقذ صيادين كثر بعد ان تعطلت محركات قواربهم، ولأنه يجب على الصياد ضمان سلامة قاربه في البر قبل البحر وجد باسلوم أن ورشة صيانة القوارب مشروعا واعدا أكثر من الصيد.

بعد أن أخذ دورة في هندسة وصيانة القوارب ومحركاتها افتتح باسلوم مشروعه "ورشة أبو عمر لصيانة القوارب"، وعلى الرغم من الخدمة الجيدة الذي قدمها للصيادين إلا أنه كان بالإمكان أن يقدم أكثر لولا أن إمكانياته لم تسمح له بشراء المعدات المناسبة لتقديم خدمة فارقة فعلا. بإمكاناته المتواضعة تلك ظل يكافح لتحسين الخدمة من جهة وتأمين قوت أسرته من جهة ثانية "كنت أتمنى لو أستطيع توفير معدات أفضل وأطور الورشة من الأرباح ولكن كان الأمر صعبا فهناك أسرة يجب أن أهتم بها" يقول باسلوم مشيرا إلى أن وضع الصيادين ساء كثيرا مؤخرا وأغلبهم لم يعد قادر على ممارسة المهنة. جزء أساسي مما من معاناة الصيادين تقول مؤسسة تنمية القيادات الشابة إنه بسبب الصراع المستمر وزيادة تأثير النزاع وما يرتبط به من تأثير اجتماعي واقتصادي. بحس المؤسسة التي نفذت مشروعا في هذا الجانب "تفاقم الوضع على طول الخط الساحلي لليمن وأدى إلى خسارة كبيرة في قطاع الأسماك وإلى فقدان الصيادين لمهنهم ومصادر دخلهم كما خلق سلسلة من المشاكل التي أثرت بشكل مباشر على الصيادين وأسرهم".

في سياق مواجهة تداعيات الأزمة الإنسانية أطلقت مؤسسة تنمية القيادات الشابة في أغسطس ٢٠٢١ وبالشراكة مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وبتمويل من الحكومة اليابانية مشروع إنعاش سبل كسب العيش وبناء قدرات صغار الصيادين من أرباب الأسر التي تعطلت سبل عيشها بشدة للتكيف مع آثار الصراع المستمر خلال تأثير جائحة وباء كورونا المستجد في محافظتي عدن وحضرموت.
كان باسلوم أحد المستفيدين من المشروع، وعلى الرغم من أنه كان لديه محل بالفعل إلا أنه لم يكن قادرا على تقديم خدمة أفضل بسبب قلة الإمكانات التي لديه. كان الهدف الأساسي للمشروع تعزيز قدرات مجتمعات أسر صغار الصيادين المتضررين في سبل كسب العيش جراء النزاعات المستمرة وتأثير جائحة فيروس كورونا المستجد، ولأنه جزء من مجتمع الصيادين ويقدم خدمة غاية في الأهمية لهم ويحتاج لتحسين جودة الخدمة التي يقدمها كان باسلوم أحد المستفيدين من المشروع

ضمن مكون تحسين أوضاع أسر صغار الصيادين من خلال بناء قدراتهم على صيانة المعدات وزيادة الانتاج في مجتمعات الصيد من خلال التدريبات المهنية تلقى باسلوم تدريبات مكثفة، وضمن مكون تحسين مصادر الدخل لأسر الصيادين من خلال دعم المشاريع الصغيرة والأصغر عبر تدريبهم على ريادة الأعمال عرف كيف يدير محله كمشروع لضمان تطويره.
بدعم مشروع قائم بالفعل له أهمية كبيرة بالنسبة لمجتمع الصيادين، ربحت جميع الأطراف. إلى جانب أن باسلوم أصبح لديه مشروعا يمكنه البناء عليه وتطويره بعد ان حصل أيضا على منحة بمبلغ ٥٩٠ دولار مكنته من توفير معدات أفضل لتحسين الخدمة التي يقدمها، صار صغار الصيادين في بروم ميفع في وضع أفضل، وبإمكانهم مواصلة أعمالهم بدون القلق الذي يسببه تعطل قواربهم التي كان يصعب عليهم إعادتها للخدمة بسرعة وبتكاليف معقولة.

مطلع فبراير المنصرم كان باسلوم الذي وفر لتوه المعدات التي كانت تنقصه واستطاع إيصال الكهرباء إلى ورشته ومنشغلا بصيانة محركات أربعة قوارب وهو عدد كبير يصله في نفس الوقت بحسب قوله، لكن التطور الحقيقي يمكن ملاحظته بعد شهر ونصف عندما تجاوز إجمالي القوارب التي أعادها للبحر في منتصف مارس ٥٢ قاربا بينها قوارب كانت قد توقفت محركاتها تماما عن العمل وبعضها منذ سنوات.
على عكس عدد كبير من أسر الصيادين في ميفع لم تكن أسرة باسلوم في وضع حرج حتى وإن كانت قد تضررت بالفعل من الأزمة، ذلك أنها كانت لا تزال قادرة على توفير متطلبات الحياة الأساسية بفضل اجتهاده في ورشته. وفي حين صار الوضع مؤخرا "أفضل بكثير نتيجة لتحسن الدخل وانتعاش العمل" بحسب قوله، إلا أن الأثر الحقيقي لمشروعه لا يمكن النظر إليه في تحسن وضع أسرته فقط، بل في تحسن حال أسر كثيرة في مجتمع الصيادين في بروم ميفع التي زاد عدد من أصبحوا يمارسون مهنة الصيد فيها سواء نتيجة لعودة بعض الذين كانوا قد توقفوا نتيجة لتعطل قواربهم، أو لانضمام أشخاص جدد بفعل انتعاش المهنة.

برنامج "التلمذة المهنية" ينقذ "غازي" من وحل البطالة

بصعوبةٍ بالغة اقترنت بالعزيمةِ والمثابرة، استطاع غازي جابر (١٢ سنة)، أحد شباب مديرية باجل بمحافظة الحديدة (غربي اليمن)، اجتياز مرحلة التعليم الثانوي، ليتخرج بعدها إلى عالم مليء بالتحديات الحياتية التي فرضتها الحرب على اليمنيين منذ نحو ثماني سنوات، "لم يكن أمامي خيارٌ آخر؛ ظروفي الاستثنائية والحالة المادية التي يعيشها المواطنين في سهول تهامة، دفعتني للعمل أثناء دراستي، وبعد تخرجي من الثانوية العامة" يقول غازي.

لم يترك غازي مجالاً إلا عمل به؛ في الأسواق، والمزارع، والمحال التجارية.. كان ذلك بهدف اكتساب خبرةٍ أو حرفةٍ يستطيع من خلالها الكسب وإعالة أسرته المكونة من ٧ أفراد. يقول غازي: "منذ وفاة والدي كنت أنا كبير العائلة؛ مسؤولية كبيرة أُلقيت على عاتقي منذ أن كُنت في الحادية عشرة من عمري، لم أترك عملاً إلا واشتغلت فيه، وبعد تخرجي من الثانوية مباشرة، عملت أكثر من عام ونصف مساعدًا لمهندس كهرباء في ريف مديرية باجل، كان المبلغ الذي اتقاضاه مقابل عملي، لا يكفي لشراء طعام يومًا واحد لأفراد أسرتي في ظل الارتفاع الجنوني للأسعار، لكن شغفي بهذا العمل كان العزاء الذي يصبرني على كل ذلك، كانت تمر أيام لا نعمل فيها أنا والمهندس، وتمضي أسابيع أيضًا ونحن عاطلون عن العمل، وقتها كنت وأسرتي نمر بأسوأ الظروف".

يستدرك: "نصحني أحد الأصدقاء بالتسجيل في برنامج التلمذة المهنية، كتجربة وبقليل من الحظ، قدَّمت لهذا التدريب الذي لم أكن أتوقع قبولي فيه، حيث أنني لا أمتلك أي مؤهلات غير الشهادة الثانوية، لكن بتوفيق من الله تم قبولي. لا أخفي عليك أنني تفاجأت بخبر القبول، وكنت سعيد جدًا حينها، شعرت أن أبوابًا كثيرةً ستُفتح بعد هذا التدريب".

ما توقعه غازي حدث بالفعل، حيث إن آفاقًا جديدة فُتحت أمامه، بعد حوالي شهرين من التدريب المهني المكثف الذي خاضه برفقة ٠٩٣ شابًا من محافظتي الحديدة وحجة في خلال الفترة ديسمبر ١٢٠٢ الى يناير ٢٢٠٢، ضمن مشروع "التلمذة المهنية" التي تنفذه مؤسسة تنمية القيادات الشابة بدعم من منظمة العمل الدولية، والذي يهدف إلى تدريب وتأهيل الشباب والشابات في مهن ذات طلب عالٍ في سوق العمل.

ففي ظل الانقطاع المستمر للتيار الكهربائي في معظم المحافظات اليمنية منذ سبع سنوات، أتجه اليمنيون إلى استخدام الطاقة الشمسية لتوليد التيار الكهربائي والاستفادة منها، خصوصًا المناطق الريفية التي لم يصل إليها التيار الكهربائي الحكومي حتى الآن، الأمر الذي خلق فرصة عمل لفئة متوسطة من الشباب مثل غازي، الذي يعمل حاليًا في تمديد وتركيب وصيانة المنظومات الشمسية، وذلك بعد التدريب المُكثف الذي تلقاه ضمن مشروع التلمذة المهنية.

يقول:" الآن أصبحت أعمل في تركيب المنظومات الشمسية المنزلية والزراعية في أغلب مناطق مديرية باجل، التدريب وحقيبة الأدوات التي زودتني بها مؤسسة تنمية القيادات الشابة ساعدني كثيرًا في عملي. من قبل كنا نقوم بتركيب المنظومات الشمسية بطرق بدائية وعشوائية، لكنني الآن أصبحت أعمل ذلك بطرق علمية ومنظمة".

وبثقةٍ وحماس، يصف غازي تجربته بعد التدريب ضمن مشروع التلمذة المهنية، قائلا"الآن أستطيع القول فعلًا إن أبوابًا كثيرة فُتحت أمامي في سوق العمل كمهندس منظومات الطاقة الشمسية، وتحسَّن عملي وأدائي وكذلك دخلي المادي، وبفضل الله أولاً ثم ببرنامج التلمذة المهنية ومؤسسة تنمية القيادات الشبابية ثانيًا، أتمنى أن يستمر هذا المشروع كي يستفيد شباب آخرون كما استفدت أنا وبقية الزملاء".

ويأتي مشروع التلمذة المهنية ضمن إطار النهج الإستراتيجي الذي تعمل عليه مؤسسة تنمية القيادات الشابة، حيث يأتي هذه المرة بنسخته الخامسة، استفاد منه حوالي ٠٠٤ شابة وشاب، من خلال تدريبات مهنية مكثفة.

تقول كافية العفيف، مدير مشروع التلمذة المهنية، إن المشروع يهدف إلى تمكين الشباب وإكسابهم مهارات وخبرات تجعلهم مؤهلين للخروج إلى سوق العمل، مؤكدة على أهمية المشروع، "لأنه يُستهدف فئات مستفيدة مُحتاجة، ولا يشترط فيها مستوى تعليمي معين، حيث إنه يشمل عدة فئات من الشاب من ضمنها الأميين والأشخاص الذين لم يكملوا تعليمهم، ويُعد فرصة حقيقية لخلق استدامة مالية للشباب والأسر الفقيرة حتى في المجتمعات الريفية".

الجدير بالذكر أن مشروع التلمذة المهنية، درَّب وأهَّل أكثر من ٠٥١ شابة وشاب من مختلف محافظات الجمهورية في عدد من المهن، وزودهم بمهارات مهنية استطاعوا من خلالها العمل وإنشاء مشاريع صغيرة تضمن لهم ولأسرهم دخلًا ماديًا مستدامًا، وذلك في سياق رؤية مؤسسة تنمية القيادات الشابة التي تسعى إلى التمكين الاقتصادي، وزيادة قدرات الشباب والشابات على مواكبة احتياجات سوق العمل، من خلال توفير مناهج تدريبية حديثة ومنهجيات عملية ومبتكرة في التدريب على رأس العمل والتلمذة الصناعية والإرشاد.

من جهته يرى الناشط المجتمعي، أنور راجح، أن ما تقوم به مؤسسة تنمية القيادات الشابة، يعد نموذجًا مشرفًا يجب أن تسير مؤسسات المجتمع المدني الأخرى على ذات الخطى، وذلك من خلال برامج التمكين الاقتصادي وتأهيل الشباب والأسر، وجعلهم أفرادًا منتجين.

وبحسب راجح، فإن "معظم المؤسسات ومنظمات مجتمع المدني المحلية والدولية، تكتفي فقط بتوزيع المساعدات، وهذا أمر سلبي ـحتى وإن لم يكن مقصودًاـ لأنه على المدى البعيد، يجعل من أفراد المجتمع أشخاصًا مُتَلقِّين فقط، ينتظرون موعد صرف هذه المساعدات، وذلك ربما يكون سببًا من أسباب ارتفاع البطالة"، حد قوله.

أما غازي، فلا يجد بُدًا من توجيه نصيحة لأقرانه الشباب ألّا يستسلموا للظروف والواقع المحبط، والتعامل معه على أنه نقطة النهاية، منوهًا إلى حقيقةٍ فحواها: "لا تسعى وراء لقمة العيش وتنسى نفسك، حاول أن تطور من مهاراتك وقدراتك، لأنك ستبقى في مكانك تدور في حلقات مُفرغة إذ لم تتطور، فالفرص موجودة لمن يبحث عنها".

ما هي الفكرة التي تركت الشابة إيثار فارع حفل تخرجها لأجلها؟

شباب اليمن يشاركون في معالجة أصعب التحديات

أعلن برنامج القيادات الشابة التابع البرنامج الإنمائي للأمم المتحدة في المنطقة العربية، فوزَ الشابة اليمنية إيثار فارع بجائزة النسخة السابعة من المنتدى الإقليمي للشباب المبتكرين عن مشروعها الابتكاري imreV-EY لتحويل النفايات إلى سماد عضوي، كأحد أفضل ثلاثة مشاريع شبابية عربية.

هناك ما هو أكثر أهمية..

واحد من أكثر المشاهد المزعجة شاهدتها الشابة إيثار فارع، بشكل شبه يومي في السنوات الأخيرة، يقع على طول الطريق الممتد بين منزل أسرتها وجامعة عدن حيث تدرس. هناك كما في أغلب شوارع المدن اليمنية تتكدس أكوام القمامة وتمتد باستمرار مشكلة تحدٍّ حقيقي، ولكن المختلف في أكوام النفايات على تلك الطريق أنها كانت السبب وراء دفع شابة لترك حفل تخرجها من أجل فكرة وجدتها واعدة ومن الممكن أن تقدم حلًّا مختلفًا.

بعد أربع سنوات من المثابرة، لم تكن إيثار فارع تنتظر شيئًا كحفل تخرجها من الجامعة، وبالنسبة لفتاة متفوقة أجّلت كل أفراحها إلى اليوم الذي ستكرم فيه بتفوقها في أهم مرحلة من حياتها، كان تغيبها عن الحفل مستغربًا، لكن ليس لمن يعرفها، فقبل ذلك اليوم كانت قد أخذت منعطفًا جديدًا عندما اشتركت في برنامج القيادات الشابة السابع بفكرة مشروع يقدم حلًّا مبتكرًا لتلك المشاهد التي أزعجتها طويلًا، وشعرت أنه من مسؤوليتها كفرد في المجتمع أن تساهم في إيجاد حل لها.

فوّتت إيثار حفل تخرجها، ولم تفوِّت فرصة عمل "شيء يستحق"، وإذا كانت تستحق نوعًا من الإشادة، فليس هناك أجمل مما حصل معها بالفعل. بعد أشهر من حفل التخرج الذي فوتته نتيجة اشتراكها في مخيم تدريبي مكثف ينظمه برنامج القيادات الشابة، ولانشغالها بتطوير فكرة مشروع طموح تسعى من خلاله إلى تحويل النفايات إلى سماد عضوي، أعلن البرنامج فوزها بجائزة المنتدى الإقليمي للشباب المبتكرين.
"أستطيع القول بأني لست نادمة لأني قررت تفويت حفل تخرجي بعد اجتهادي لأربع سنوات وحصولي على المركز الأول من أجل حضور البرنامج والتركيز عليه"، تقول إيثار. وتضيف: "لقد كان حصولي على أحد المراكز الثلاثة الأولى في المنافسة الإقليمية يستحق".

وعن مشاركتها وفوزها تقول إيثار: "كنت سعيدة وفخورة، فمشاركتي بالمنافسة الإقليمية، التي يشارك بها عدد كبير من المبدعين والمبتكرين الشباب في الإقليم العربي، وتمثيلي لليمن من بين ٥١ دولة، وفوزي بالمسابقة رغم إمكانياتي المحدودة كان شيئًا مذهلًا، وعنى لي الكثير". أما فكرة مشروع تحويل النفايات إلى سماد، فلا تقدم حلًّا مختلفًا وحسب، بل "هي فكرة قابلة للتطبيق مع إمكانية التوسع وقادرة على إحداث تغيير إيجابي"، بحسب رأيها

شباب مبتكر وحلول فعالة

مهما تكن حجم التحديات التي تصادفها المجتمعات أو الدول، هناك دائمًا ما يمكن عمله لتغيير الموقف. ومن مجتمع إلى آخر ثمة قصة أو حدث يؤكد ذلك، أو هذا ما يقوله فوز الشابة إيثار فارع في مسابقة أهم منتدى شبابي تنموي عربي بفكرة مشروع طموح يسعى للاستفادة من النفايات كسماد عضوي

عندما اجتمع ما يقارب ٤٠٠ شاب وشابة من اليمن في مخيم تدريبي افتراضي مطلع سبتمبر ٢٠٢١، كان الصراع المستمر منذ سبع سنوات قد ألقى بالبلاد في متاهة أكبر أزمة إنسانية من صنع البشر في العالم، وبعد شهرين كان هناك ما يقارب ٤٠٠ خطة عمل طموحة لمشاريع شبابية مبتكرة تحاول تقديم حل للمشكلات، قديمة وجديدة.

بعد مخيم تدريبي، أقيم افتراضيًّا ونفذه نخبة من أفضل المدربين على مستوى اليمن، وجلسات إرشادية للشباب قدمها مختصون من اليمن ودول أخرى تحت إشراف مؤسسة تنمية القيادات الشابة، تحولت أفكار الشباب والشابات المشاركين في البرنامج إلى مشاريع قابلة للتنفيذ في أي وقت، إذا توفر التمويل اللازم.
هدف البرنامج منذ البداية لتشجيع الشباب والشابات لإيجاد حلول مبتكرة للمشكلات التي يعاني منها المجتمع ضمن مسارين "بناة المجتمع" و"رواد الأعمال"، وفي سبيل تشجيعهم أقيمت فعالية تحكيم محلي لتقييم المشاريع.
تم تشكيل لجنتي تحكيم نظرت فيما يقارب ٤٠٠ مشروع، وبعد التقييم فازت ثلاثة مشاريع من كل مسار بجوائز بقيمة ٢١ ألف دولار، وتأهلت إلى جانب أربعة مشاريع أخرى (اثنين من كل مسار) للمشاركة في المنتدى الإقليمي.

كان أغلب الشباب والشابات المشاركين في البرنامج على مستوى اليمن، من مناطق تشهد صراعًا أو متأثرة بشكل مباشر من الصراع الحالي والحالة الإنسانية المتفاقمة. وإلى جانب الحالة الأمنية غير المستقرة في عدن أثناء سير البرنامج، تضررت عدد من المحافظات نتيجة لآثار التغيرات المناخية، حيث شهدت محافظة تعز أمطارًا غزيرة وسيولًا جارفة، فيما ضرب إعصار شاهين محافظتي حضرموت والمهرة. خلقت هذه الأوضاع تحديات إضافية واجهها الشباب والشابات المشاركون في البرنامج، تسببت في انقطاع عدد كبير منهم عن التدريبات؛ بعضهم لمدة يوم، والبعض الآخر لمدة يومين، ومع ذلك عادوا وواصلوا.
وفي الفعالية الإقليمية واصل شباب وشابات اليمن تقديم نموذجٍ مشرف على مستوى الوطن العربي. العام المنصرم فازت مشاريع ثلاثةِ شبابٍ من اليمن في المنتدى، كان بينها مشروع محمود الأشول الذي حاز المركز الأول، فيما جاء فوز إيثار فارع هذا العام ليعيد التأكيد بأن شباب وشابات اليمن لا يزال لديهم الكثير ليقولوه ويعملوه

برنامج القيادات الشابة

ي سبيل سعيه لجعل الحياة أكثر رفاهية وأقل كلفة، أدرك المجتمع الدولي مبكرًا أن عليه احتواء تفاقم المشكلات التي تهدد بأزمات حقيقية وشيكة الحدوث سيعاني منها الإنسان والكوكب، وأن يتصرف بشكل مختلف. وبعد جهود متواصلة جاءت خطة ٢٠٣٠ بمثابة بارقة أمل يمكن المراهنة عليها.

ومن وقت مبكر، كان المجتمع الدولي يعرف أن مجرد التوصل إلى "الخطة" ليس كافيًا ليكون تصرفًا مختلفًا، وأن الخطة ليست إلا حجر الأساس الذي سيقوم عليه مشروع "عالم أفضل" الطَّموح، وشكّل، مجرد إدراكه للحاجة لبذل جهود مضاعفة واستيعاب الجميع في رحلة البحث عن الحلول، مدخلًا كافيًا للقيام بذلك التصرف.

في ٢٠١٥، ظهرت "أهداف التنمية المستدامة" أو ما يسمى بـ(خطة ٢٠٣٠) للعلن، ومن البداية كان واضحًا أن البحث عن الحلول المبتكرة في العقول الشباب كان توجهًا جادًّا لهذه الخطة. ورغم التحديات الصعبة كانت المؤشرات مبشّرة، إذ صممت وكالات الأمم المتحدة برامج مختلفة تهدف لإشراك الشباب في معالجة التحديات.

على مستوى الوطن العربي، شكل برنامج القيادات الشابة الذي أطلقه برنامج الأمم المتحدة الإنمائي رافعة لصوت أفكار الشباب، وبالشراكة مع منظمات مجتمع مدني محلية اقترب من المجتمعات المحلية وأتاح الفرصة لشبابها للتفكير بمشاكله ومحاولة المساهمة في تقديم حلول لها، أو أفكار بالحلول على الأقل

انطلقت النسخة السابعة من برنامج القيادات الشابة في سبتمبر ٢٠٢١، تحت عنوان (إحداث التغيير من الداخل إلى الخارج)، ولأن البرنامج يبحث عمّن لديه حلٌّ مبتكر لمعالجة أيٍّ من التحديات الاجتماعية، ويشجع من يريد تصميم وتنفيذ مشاريع تساعد مجتمعه المحلي، وجه بالشراكة مع مؤسسة تنمية القيادات الشابة الدعوة للشباب والشابات اليمنيين للتقدم ضمن مسارين (بناة المجتمع) و(ريادة الأعمال).

ركز البرنامج هذه المرة على الرّفَه الاقتصادي والاجتماعي لصانعي/ صانعات التغيير، والرياديين/ الرياديات الاجتماعيين من الشباب/ الشابات، وكيف يمكن أن تكون معالجة صحتهم النفسية جزءًا من إيجاد حلول لتحديات مجتمعاتهم.

وعلى الرغم من أن اليمن تشهد منذ سنوات واحدة من أسوأ الأزمات حول العالم، أثرت على جميع نواحي الحياة، ومنها قطاع الخدمات مثل الكهرباء والإنترنت، وأن البرنامج يقدم تدريباته افتراضيًّا للعام الثاني على التوالي استجابة للظروف التي فرضت بسبب تفشي وباء كورونا (كوفيد-٩١) إلا أن أكثر من ٥٠٠ شاب وشابة من تسع محافظات يمنية هي (عدن، شبوة، حضرموت، لحج، أبين، الضالع، المهرة، تعز، سقطرى) حظوا بفرصة للمشاركة.

عكَس الوعي العالي والالتزام الجاد اللذان أظهرهما شباب وشابات اليمن خلال البرنامج رغبتهم الحقيقية في معالجة أصعب التحديات في عصرنا والمساهمة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة. وعامًا بعد عام شكلت تفاصيل مختلفة قصصًا فريدة جعلت الإيمان بالشباب والشابات يزداد، وتزداد المراهنة على قدرتهم في تصميم وتنفيذ حلول تنمية مبتكرة، مؤثرة ومستدامة؛ لذا زادت أيضًا الجهود الرامية لتمكينهم ودعمهم

حصاد التجربة

التحول الرقمي لتنمية مستدامة

أمل الكبسي
مديرة وحدة المتابعة والتقييم

كخطوة أولى مهمة نحو التحول الرقمي أطلقت رسميا وحدة جودة المشاريع في مؤسسة تنمية القيادات الشابة "نظام إدارة و متابعة و تقييم المشاريع الالكتروني كنترول (KUNTRL) ،و الذي يهدف الى توظيف تكنولوجيا المعلومات و الاتصالات من اجل تطوير الأداء المؤسسي و تحسين الكفاءة التشغلية و زيادة الفاعلية في تنفيذ المشاريع و كذا مساعدة فريق المتابعة و التقييم و صانعي القرار في المؤسسة في الحصول على المؤشرات الفورية التي تعكس مدى تحقق الأهداف على مستوى المشاريع و استرايجية المؤسسة التي بدورها تساعد في اتخاذ القرارات المدروسة التي تطور العمل و تعزز آليات المساءلة و الشفافية و التعلم.

منذ العام ٢٠٢٠، تركزت جهود وحدة جودة المشاريع مع فريق المكتب الاستشاري المسؤول عن تطوير النظام (كن) على تحويل آليات و سياسات تنفيذ المشاريع و الإجراءات الخاصة بالمتابعة و التقييم في المؤسسة الى صيغة رقمية و استخدام التقنيات اللازمة لتحويل العمليات التشغيلية التقليدية إلى عمليات رقمية، وذلك نحو تطلع الى تحول شامل لتطوير جميع نماذج و آليات العمل التتقليدي إلى نماذج عصرية تساعد في توظيف البيانات و مواكبة التطورات الرقمية لتسهيل العمل و توفير الوقت و الجهد.

تم تصميم النظام بحسب نتائج جلسات تقييم الاحتياج مع العاملين في كل وحدة و العمل وفق خارطة طريق متفق عليها من جميع القيادات العاملة في وحدات المؤسسة ، و بالطريقة التي تدعم إدارة المشروع و الوحدات الأخرى إلكترونيا وفق دورة حياة المشروع منذ بدء إنشاءه و تقسيم الاعمال و تحديد المهام و مؤشرات الإنجاز ثم إلى عمليات التخطيط المزمنة للمشروع وفق التقديرات المالية التفصيلية لتفيذ المهام ،و الانتقال بعدها إلى مرحلة مراقبة و تنفيذ وقياس مستوى الإنجاز لكل نشاط لتحقيق الترابط الفعال بين المراقبة و التنفيذ و صولا إلى مرحلة إغلاق المشروع و تسليم التقارير الختامية و أرشفة جميع معلومات المشروع لإثراء مخزون الدروس المستفادة لأي مشاريع مستقبلية.

شهد العام ٢٠٢١ تحول رقمي كبير في المؤسسة، فبعد إطلاق النظام بشكله النهائي، تركزت جهود القيادات في المؤسسة على تحفيز فريق العمل لبدء تجربته واستخدام النظام، وقد ساعد في ذلك التركيز على بناء قدرات جميع العاملين في المؤسسة عبر التدريبات العملية المكثفة على كيفية عمل واستخدام النظام وربطها بواقع العمل الفعلي. وقد ساعدت التطبيقات المكثفة على تحديد و حل اغلب المشاكل الفنية و التقنية التي ظهرت في النظام بشكل سريع لضمان حصول المستخدمين على تجربة متميزة وفريدة تحفزهم على مزيد من الابتكار و التعلم.

لم يكن إطلاق النظام هو نقطة التحول الوحيدة في هذا العام، لكن التبني الجاد و متابعة تفعيل هذا النظام من قبل القيادات العليا و الفرق العاملة في المؤسسة ساعد بشكل كبير في صناعة هذا التحول الرقمي النوعي . فقد اثبتت الفرق العاملة في إدارة المشاريع و جودة المشاريع قدرتها على مواكبة هذ التحول عبر التفاعل الكبير في تجريب و تفعيل النظام ، وقد تمكنا خلال عام من القيام بأتمتة اكثر من عشرة مشاريع كانت قيد التنفيذ ، و ايضا البدء بالعمل و التخطيط للمشاريع الجديدة عبر النظام و يعتبر ذلك تحقيق لهدف التحول في ثقافة العمل المؤسسي الرقمي و تبني مبدأ التطوير المستمر.
لقد وفر هذا التحول الرقمي التكلفة و الجهد بشكل كبير و ساعد فريق العمل على التخطيط بشكل تشاركي و فعال و سهل عليهم إدارة و تحديث خطط مشاريعهم عن بعد عبر استخدام شبكة النت من خلال العمل عن بعد في أوقات الطوارئ أو أثناء السفر ،كما ساعد النظام على سد الفجوة اثناء مرحلة التخطيط و التنفيذ بين الوحدات العاملة في المؤسسة عبر ربط و توحيد الخطط و الأهداف بين الوحدات، مما ساعد في تسهيل و تيسير العمل بفاعلية أكبر و توفير مصدر موثوق و مترابط من المعلومات المشتركة التي تساعدهم في تسيير المهام و تنفيذها بالشكل المطلوب،حيث يتيح النظام خاصية حفظ ورقمنة وثائق المشاريع والدروس المستفادة مما يساعد في عملية التحسين والتطوير المستمرة في إدارة وتنفيذ المشاريع بكفاءة ،كما يحتوي على مكتبة الكترونية شاملة كخطوة باتجاه إدارة المعارف والمعلومات داخل المؤسسة.

كما ساعد النظام فرق المشاريع على التخطيط الفعال لإدارة المشاريع و كذلك انجاز المشروع بالجودة المطلوبة وفي الوقت المحدد وبالتكلفة المرصودة ،و ساعد وحدة جودة المشاريع على مراقبة و تقييم نسبة الإنجاز في المشروع مع ماهو مخطط له بشكل فوري و فعال و رفع تقارير بالانحرافات ومعالجتها ،و مازال العمل جارى على تطوير نظام إدارة معلومات المستفدين الذي سيلعب دور بارز في قياس مؤشرات استراتيجية المؤسسة و عمل التقارير السنوية. كما بدء النظام في مساعدة متخذي القرار في المؤسسة على مراقبة مدى تحقق المؤشرات و تحديد الموراد المطلوبة في كل مرحلة و تحديد المهام المطلوبة لها و الأشخاص المكلفين لكل نشاط و الذي كان له دور ملموس في إدارة الموارد البشرية عبر تسجيل عدد ساعات العمل و معرفة المسؤوليات و المهام التي تم تكليفهم بها و مدى تحقق الإنجاز وسهل إسناد و نقل المهمة بين أكثر من موظف بمرونة كاملة دون فقد معلومات المهمة.

إن منصة نظام كنترول(LORTNUK) هي منصة أنشئت لتحسين جودة مخرجات مشاريع المؤسسة و تعزيز مبدأ المساءلة و الشفافية و التعلم ، و أيضا لتقديم نموذج ناجح في إدارة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات إلى منظمات المجتمع المدني المحلية الأخرى لتكون نموذج يحتذى به.، وذلك في إطار خطط مؤسسة تنمية القيادات الشابة الرامية إلى دفع عجلة التنمية عبر التحول الرقمي الذكي و استخدام هذه التكنولوجيا للمساعدة في تحقيق اهداف التنمية المستدامة .

فريق العمل في مؤسسة تنمية القيادات الشابة

الإدارة

صفاء عبدالكريم راوية
مديرة عام المؤسسة
srawiah@yldf.org

فريق البرنامج

نوال محمد دبيس
مديرة برامج
ndobais@yldf.org

علي أحمد المزنعي
كبير منسقي البرامج
aalmaznai@yldf.org

آمال يحيى القطاع
كبيرة منسقي البرامج
aalqatta'a@yldf.org

أحمد محمد حسن
كبير منسقي البرامج
ahasan@yldf.org

منال محمد المروني
منسقة برامج
malmarwani@yldf.org

شريف عبد الكريم راوية
مساعد برامج
sharif@yldf.org

محمد رفيق الماوري
مساعد برامج
malmaweri@yldf.org

KAFIA MOHAMMED AL-AFIF
PROGRAMS MANAGER
kalafif@yldf.org

أسماء سعيد القباطي
منسقة برامج
aalqubati@yldf.org

ابراهيم غراب
منسق برامج
malmarwani@yldf.org

هناء عبد الفتاح مقبل
مساعد برامج
hmoqbel@yldf.org

أكرم حفظ الله الخولاني
مساعد برامج
malmaweri@yldf.org

فاطمة مفضل
مساعدة ادارية
fahmed@yldf.org

يحيى حمود الكلاثي
حارس

ابراهيم يحيى المطري
حارس

حفيظة عبد الله الآنسي
عاملة نظافة

محمد عبيدو
سائق ومراسل

مصطفى مسعدي
حارس

أكرم يحيى المطري
حارس

كرامة يحي الحمامي
عاملة نظافة

عبده محمد سالم
عامل نظافة

التقييم والمتابعة والتعلم

وليد محمد الصبري
منسق المتابعة والتقييم
walsabri@yldf.org

محمد الحاظري
مساعد إداري
malhadhri@yldf.org

محمد نديم دلال
قائد فريق إدخال البيانات
mdalal@yldf.org

أمل يحيى الكبسي
مديرة وحدة المتابعة والتقييم
amal@yldf.org

إنطلاق أحمد الوشلي
مساعدة إدارية
aalwashali@yldf.org

مراد احمد فرحان
مساعد إداري
mfarhan@yldf.org

وحدة الأعمال التجارية

فرح السعدون
مدير مركز تدريب الشباب
falsadoon@yldf.org

محمد عبد الله زنبور
مساعد إداري
mzunbor@yldf.org

فريق الإدارة التشغيلية

فردوس شرف المتوكل
مديرة الموارد البشرية
والإدارة التشغيلية
falmutawakel@yldf.org

محمد العزي محمد
محاسب برامج
maleze@yldf.org

أحمد توفيق الشرجبي
محاسب برامج
aalshargbi@yldf.org

محمد حمود المخلافي
مساعد المشتريات
malmekhlafi@yldf.org

إشراق شرف الدين
مساعدة مديرة الموارد البشرية
والإدارة التشغيلية
esharfaldeen@yldf.org

Omar Almaqtari
IT Specialist
oalmaqtari@yldf.org

صامد محمد قاسم محمد
منسق تواصل
sebrahim@yldf.org

آمال مطهر الكبسي
مشرفة أكاديمية
aalkibsi@yldf.org

أروى حسن الوصابي
كبيرة المحاسبين
aalwasabi@yldf.org

محمد زيد الاسعدي
أمين الصندوق
malasadi@yldf.org

امينة العجمي
ضابطة المشتريات
aalajami@yldf.org

قبول محمد المتوكل
مستشارة الاتصال والتواصل
galmutawakel@yldf.org

بثينة عزان
مساعدة مديرة الموارد البشرية
والإدارة التشغيلية
bazan@yldf.org

صهيب حسن جابر
COMMUNICATION ASSISTANT
sjaber@yldf.org

وفاء المحبشي
سكرتارية
gmail.com@wafamahbashi٢٠١٧

نجم الدين الفقيه
مساعد تواصل واتصال
nalfaqih@yldf.org